

Infrastructuur

Een passende educatieve infrastructuur is een belangrijk onderdeel voor de effectiviteit van digitaal onderwijs in Kenya. We zoeken iemand die de huidige opzet kan evalueren en aanbevelingen kan doen op basis van het huidige gebruik op scholen in Kenia. Heb je de benodigde kennis en ervaring?

Meld je aan en kom in aanmerking voor een onvergetelijke ervaring.

Meer impact door de juiste keuzes

Het effectieve gebruik van digitale lesmiddelen in de klas is afhankelijk van de kennis en kunde van de docent, relevante content en de juiste hardware. Dat laatste aspect willen we graag evalueren.

DEAN zet momenteel tablets en een zelfontwikkelde server in. We willen het huidige gebruik evalueren op alle aspecten die relevant zijn voor de school. Worden alle mogelijkheden gebruikt? Zijn er praktische beperkingen en kunnen we die wegnemen? Zijn er aanvullende wensen en mogelijkheden die de impact vergroten? Kortweg, welke verbeteringen kunnen we realiseren en hoe optimaliseren we het gebruik?

We zoeken iemand die een dergelijk assessment kan uitvoeren vanuit het gezichtspunt van de docenten en leerlingen op de scholen en dit kan vertalen naar concrete aanbevelingen en functionele eisen aan de digitale lesmiddelen.

Ben je gemotiveerd om je expertise en tijd voor DEAN in te zetten tijdens een voorbereidende periode in Nederland en uiteindelijk voor een periode van drie weken in Kenia? Ben je ZZP-er, heb je de gevraagde kennis en ervaring en spreekt je dit aan? Stuur dan direct jouw motivatie en CV naar joostdam@dean.ngo.

Hoe werkt het?

In ruil voor jouw tijd, kennis, enthousiasme en ervaring faciliteren wij een bezoek van drie weken aan Kenia. Je verblijft in Thika, nabij Nairobi, en werkt nauw samen met DEAN Kenya. De Staffing Groep draagt de kosten van dit bezoek; jij investeert je tijd. Daarnaast verwachten we dat je enkele dagdelen in Nederland beschikbaar bent ter voorbereiding van en rapportage over je bezoek. Onderdeel hiervan is een presentatie bij De Staffing Groep waarin je ervaringen en bevindingen deelt.



In 2006 ontstond het idee om waardevolle kennis en ervaring van Nederlandse experts bij te laten dragen aan de ontwikkeling van het (digitale) onderwijs in Oost-Afrika. Uit het uitgebreide netwerk van De Staffing Groep zijn sindsdien jaarlijks meerdere experts geselecteerd die aansloten bij de actuele vraag van DEAN en haar lokale kantoren. De experts zijn op een geheel verzorgde reis, zonder vergoeding voor hun tijd, drie weken in Oost-Afrika aan de slag gegaan. Techneuten hebben nieuwe technische oplossingen bedacht, managers hebben het interne proces verbeterd zodat we effectiever konden functioneren en meer bereiken met dezelfde middelen en trainers hebben ons personeel verder opgeleid zowel vaktechnisch als in persoonlijke effectiviteit.

De Staffing Groep vindt het belangrijk om deze kennis als onderdeel van haar MVO beleid beschikbaar te maken en draagt zo op een waardevolle manier bij aan de ontwikkeling van kinderen in Afrika. De uitgezonden experts hebben stuk voor stuk een unieke ervaring genoten die naast een persoonlijke verrijking ook waardevolle professionele inzichten geeft door onverwachte eisen en mogelijkheden in een geheel andere context.

DEAN heeft mede dankzij De Staffing Groep honderdduizenden kinderen toegang gegeven tot onderwijs dat betere vooruitzichten geeft voor hun toekomst.