

# JAARVERSLAG 2018



**De Staffing Groep Nederland B.V.**  
gevestigd te Nieuwegein  
Geconsolideerde jaarrekening 2018



PricewaterhouseCoopers  
Accountants N.V.  
Uitsluitend voor  
identificatiedoeleinden

## Inhoudsopgave

	pagina
<b>Bestuursverslag Directie</b>	3
<b>Geconsolideerde jaarrekening 2018</b>	
Geconsolideerde balans per 31 december 2018	11
Geconsolideerde winst- en verliesrekening 2018	13
Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2018	14
Toelichting op de geconsolideerde balans en winst- en verliesrekening	
- Algemene informatie	15
- Algemene grondslagen	16
- Grondslagen voor de waardering van activa en passiva	17
- Grondslagen voor bepaling van het resultaat	18
- Financiële instrumenten en risicobeheersing	19
- Toelichting op de geconsolideerde balans	21
- Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening	25
- Niet in de balans opgenomen verplichtingen	28
<b>Vennootschappelijke jaarrekening 2018</b>	
Vennootschappelijke balans per 31 december 2018	30
Vennootschappelijke winst- en verliesrekening 2018	32
Toelichting op de vennootschappelijke balans	33
Toelichting op de vennootschappelijke winst- en verliesrekening	37
<b>Overige gegevens</b>	
Statutaire bepalingen inzake de bestemming van het resultaat	39

## Bestuursverslag Directie

### 1 Algemeen

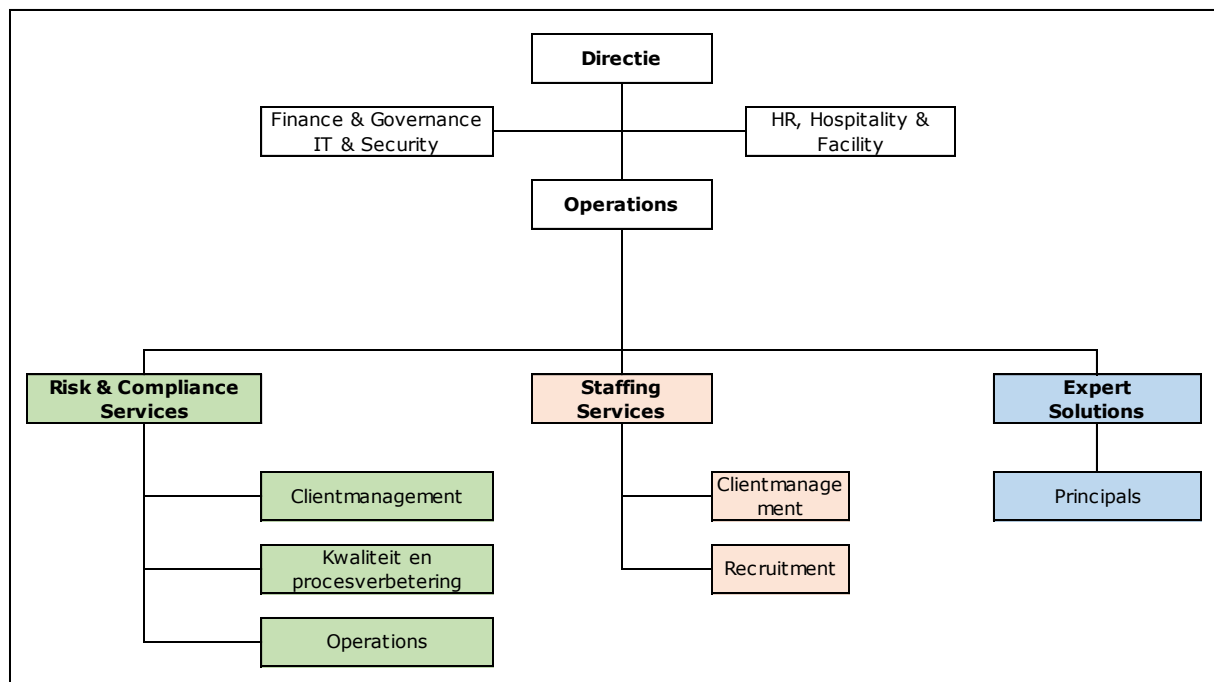
De Staffing Groep Nederland B.V. is één van de grotere staffing intermediairs van Nederland met een sterke focus op zelfstandige IT-Professionals. De vennootschap maakt onderdeel uit van Staffing Enterprises B.V. De Staffing Groep Nederland B.V. heeft één dochtervennootschap IT-Agency B.V. (vanaf 20 maart 2019 Kwik B.V.) ten behoeve van de inzet van professionals waarmee een tijdelijk dienstverband wordt aangegaan. De Staffing Groep Nederland B.V. handelt vanuit haar labels IT-Staffing en IP-Staffing.

De Staffing Groep heeft als missie het voor klanten meest effectieve en efficiënte manier vinden, verbinden en faciliteren van de beste professionals en professionals helpen aan uitdagende opdrachten bij aansprekende klanten. De missie is vervat in het volgende mission statement:

***“To provide our clients with the best professionals and professionals with the best clients”***

### 2 Organisatie

De Staffing Groep Nederland kent een relatief platte structuur en werkt met een drietal business units: Risk & Compliance Service, Staffing Services en Expert Solutions, ondersteund door een aantal facilitaire afdelingen waaronder Finance & Governance, IT & Security en Hospitality & Facility. Het kantoorpersoneel is ondergebracht in Staffing Facility B.V., een zusteronderneming van De Staffing Groep Nederland B.V. Eind 2018 waren 91 medewerkers in dienst bij Staffing Facility B.V. met een fulltime equivalent van 79.



De Units Risk & Compliance Services en Staffing Services staan onder leiding van een manager en maken onderdeel uit van het Services en Sales management team, onder aansturing van de COO.

Het directie team bestaat uit de volgende leden:

De heer C.W. van Alphen, CEO

De heer J.E.R. Kuijlen, COO

De heer M.J.M. Nijhuis, CFO

Er zijn op dit moment geen vrouwelijke leden in de directie. Er hebben zich in het verleden geen vrouwelijke kandidaten gemeld ten tijde van de vacantheid van de functie in 2012. Daarna is er geen directe gelegenheid geweest om te voldoen aan een evenwichtige samenstelling van zetels over mannen en vrouwen vanuit de Wet Bestuur & Toezicht. In de toekomst zal het belang van een evenwichtige verdeling worden meegewogen. Het management team Services en Sales bestaat uit 3 leden waaronder 1 vrouw.

### 3 Het jaar 2018

#### 3.1 Financieel

Het volume is in 2018 gestegen met 4,3% naar 361 miljoen euro. Het bruto omzetresultaat is met 3,1% gedaald naar 12,2 miljoen euro. Het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening is met 31,3% gestegen naar 2,9 miljoen euro.

De toename van het volume is het directe gevolg van de toename in aantal inzetten en contracten. De lichte daling in de brutomarge is veroorzaakt door een kleine wijziging in de dienstenmix (detachering en contracthandling) en door een lichte daling in de marge van contracthandling.

In 2018 is er een scherpe daling in de kosten gerealiseerd van bijna 1 miljoen euro. Ook een stijging van de rentebaten heeft bijgedragen aan een hogere winstgevendheid in 2018.

De kasstroom uit operationele activiteiten kent een positief resultaat van 3,1 miljoen. Door de verstrekking van een lening aan de holdingmaatschappij komt de netto kasstroom uit op negatief 4,9 miljoen euro.

Het werkkapitaal is in 2018, mede door het verstrekken van de lening, met 5,8 miljoen afgenomen naar 3,5 miljoen. Doordat schulden grotendeels pas worden voldaan als de vorderingen ontvangen zijn is de organisatie in staat tijdig aan al haar financiële verplichtingen te voldoen.

De solvabiliteit kwam in 2018 uit op 27,4% (2017: 25%). De Quick-ratio op 1,05.

#### 3.2 Operationeel

De herstructurering van begin 2017 is in 2018 verder verankerd. Met een duidelijke dienstenpropositie per businessunit (Expert Solutions, Risk & Compliance Services en Staffing Services) is de organisatie in staat geweest haar commerciële successen te versterken. Dit heeft geresulteerd in het vergroten van de contractenportefeuille door het winnen van een aantal belangrijke overheidsaanbestedingen en het binnenhalen van een aantal nieuwe opdrachtgevers.

Commercieel kijkt De Staffing Groep terug op een succesvol jaar. Er is sprake van groei van een aantal grote mantelovereenkomsten, voortvloeiend uit het succesvol aanbestedingsproces. Deze groei vertaalt zich in groei in aantal contracten van 2584 uniek ingezette consultants eind 2017 naar 2819 uniek ingezette consultants eind 2018, een groei van bijna 10%.

Wel heeft zich de in 2017 reeds ingezette tendens van schaarste voortgezet in 2018. Voor een deel vertaalt deze schaarste zich in hogere tarieven maar nog onvoldoende in hogere marge. Wel blijft de toegevoegde waarde van onze staffing services diensten van groot belang in een markt waarin talen schaars zijn.

Ook de acquisitie van zusterorganisatie People4Office heeft een positieve uitwerking op De Staffing Groep Nederland. Door de interne positie van People4Office recruiters bij opdrachtgevers is de afstand met de opdrachtgever verkleind waardoor meer samenwerking is ontstaan tussen opdrachtgever en De Staffing Groep om te komen tot de succesvolle inzet van professionals en deskundigen.

Zorgelijk blijft de onduidelijkheid voor zelfstandigen in de huidige wetgeving rond de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties. Ondanks het zogenaamde handhavingsmoratorium streeft De Staffing

Groep ernaar volledige compliant te zijn waar het gaat om de inzet van zelfstandigen bij haar opdrachtgevers. De Staffing Groep vervult hierbij steeds vaker de rol van adviseur om opdrachtgevers bij te staan in het voeren beleid rond de inzet van zelfstandige professionals. Directe gevolg hiervan zijn groot aantal kennissessies die voor opdrachtgevers on-site dan wel ten kantore van de zustervenootschap Dynahouse worden verzorgd.

In 2018 is een start gemaakt met de executie van de strategienota 2018-2020 met daarin een 3-tal kernthema's:

- Diensten in co-creatie
- Digitalisering
- Online Propositie

Bij diensten in co-creatie richt de organisatie zich op de verdere innovatie in de dienstenportefeuille. Alle stakeholders (opdrachtgevers, leverancier en professionals) staan hierbij centraal. Door deze stakeholders nauw te betrekken (co-creatie) bij onze dienstontwikkeling zijn we in staat onze dienstverlening verder te optimaliseren zodat deze aansluit bij de behoeftes en toegevoegde waarde beleving van onze stakeholders. Concreet zijn er een aantal projecten in 2018 uitgevoerd waarbij alleen in nauwe samenwerking met leveranciers en professionals het project succesvol bij opdrachtgevers kunnen worden uitgevoerd. Daarnaast verbindt De Staffing Groep zich steeds vaker aan andere leverancier om te komen tot een succesvolle propositie bij aanbestedingen waarbij De Staffing Groep steeds de lead heeft in de bieding en het biedingsproces.

Het thema digitalisering ziet toe op de het vernieuwen van het bestaande applicatie landschap en waar nodig en mogelijk het optimaliseren daarvan. Reeds in 2017 is een nieuw ATS systeem in gebruik genomen die tot een kwaliteitsverbetering van het recruitmentproces heeft geleid. In 2018 is het gebruik ervan verder geoptimaliseerd. In 2018 is tevens het vooronderzoek gestart naar de vervanging van het contractmanagementsysteem waarvan de implementatie voor 1 januari 2020 is gepland.

Bij het thema online propositie is de doelstelling de afstand tussen De Staffing Groep en haar stakeholders te verkleinen door de inzet van innovatieve digitale technologie. Concrete implementaties hierbij zijn het klant- en kandidatenportaal waarbij respectievelijk opdrachtgevers en professionals de mogelijkheid krijgen tot zogenaamde selfservice functionaliteit. Daarnaast behelst dit thema eveneens de inzet van enkele digitale marketingtools waarbij onder andere kandidaten beter kunnen worden gevolgd ter verbetering van het recruitmentproces.

De 3 strategische thema's worden ondersteund door een intern thema 'huis op orde'. Dit thema richt zich op de interne organisatie, haar cultuur en kernwaarden. In 2018 is een medewerkerstevredenheid onderzoek uitgevoerd. De output ervan is een belangrijke inspiratie om, waar nodig, veranderingen aan te brengen in onze organisatie, altijd vanuit het besef dat de menselijke factor de kritische succesfactor is. Ook de Corporate Identity is verder aangescherpt met een 3-tal kernwoorden waaruit blijkt wie wij willen zijn:

#### **Persoonlijk**

#### **Onafhankelijk**

#### **Dynamisch**

Het huis op orde is de basis waarop het personeelsbeleid verder evolueert. Het in het verleden ingezet competentie management is onveranderd voortgezet in 2018 ondersteund met een aantal additionele initiatieven vanuit de gedachte dat het elke dag 'een beetje leuker en een beetje beter' kan.

### **3.3 Kwaliteit, Databeveiliging, Maatschappelijk Betrokken Ondernemen en gedragscodes**

Eind 2018 is De Staffing Groep voorgedragen voor de ISO-27001 norm welke in maart 2019 is toegekend. De norm is voor opdrachtgevers een objectieve bevestiging dat De Staffing Groep zorgvuldig en verantwoordelijk omgaat de persoonsgegevens van haar professionals en andere stakeholders. Na de verscherping van de regels in mei 2018 als gevolg van de in werking treding van General Data Protection Regulation (GDPR) ontstond de behoefte de werkwijze van De Staffing Groep te toetsten en te certificeren.

In 2018 zijn alle reeds in bezit zijnde certificering gecontinueerd. Met betrekking tot de ISO-9001:2015 zijn verdere verbetering aangebracht ter professionalisering van de processen en interne controle. Ook de NEN-4400-1 is geprolongeerd, de norm ziet toe op het voldoen aan alle wettelijke vereisten behorende bij het ter beschikking stelling van professionals, zowel in zelfstandigheid als in een arbeidsrechtelijke relatie. De norm, bewaakt door de Stichting Normering Arbeid, is vaak een voorwaarde bij het inschrijven van (openbare) aanbestedingen.

Het in 2017 behaalde MVO prestatieladder niveau 4 is onverminderd in 2018 voortgezet. Als ketenverantwoordelijke zijn er meerdere sessies geweest waarin verschillende stakeholder (leveranciers, professionals en opdrachtgevers) betrokken zijn geweest om in samenwerking met elkaar bewustwording van het Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen te versterken en waar mogelijk onderdelen ervan te implementeren.

Binnen het personeelsbeleid zijn diverse gedragscodes opgesteld welke zijn vastgelegd in de personeelsgids. De gedragscodes zien toe op gepast en ongepast gedrag en verwijzen daarbij naar de mogelijkheid voor het betrekken van een aangestelde vertrouwenspersoon. Bij het vermoeden van misstanden is een klokkenluidersregeling opgesteld, gepubliceerd op de website van De Staffing Groep. Daarnaast refereert de personeelsgids naar de voor De Staffing Groep belangrijke kernwaarden: Verantwoordelijkheid nemen, Samenwerken, respect en transparantie, Voorkomen van corruptie en tot slot Concurrentiebelemmerend gedrag. De Staffing Groep kent een sanctionerend beleid bij het overtreden van interne en externe regelgeving met passende disciplinaire en arbeidsrechtelijke maatregelen met als uiterste maatregel ontslag op staande voet.

Ook op gebied van klimaatbewustzijn zijn in het verleden reeds meerdere initiatieven gestart waaronder het plaatsen van zonnepanelen, het implementeren van papierloos werken, het stimuleren van thuiswerken en overige maatregelen ter verdere reductie van energieverbruik. In 2018 zijn geen nieuwe maatregelen toegevoegd.

De maatschappelijke betrokkenheid wordt verder versterkt in de lidmaatschappen van de Bovib en de NBBU waar we een afvaardiging hebben in het bestuur. Vanuit deze betrokkenheid zijn we in staat onze visies en ideeën over de toekomst van de zelfstandige en relatie tot de veranderende arbeidsmarkt kenbaar te maken bij politiek en maatschappelijke belangenorganisaties.

In 2018 is er ruimte geboden aan een 2-tal stagiaires om ervaring op te doen binnen onze organisatie. Daarnaast staat de organisatie open voor een beperkt aantal zogenaamde 'snuffelstages' om middelbare scholieren kennis te laten maken met de activiteiten van het bedrijfsleven.

Tot slot heeft De Staffing Groep Nederland ook in 2018 de nodige organisaties gesponsord. Naast lokale sportverenigingen van betrokken medewerkers betreft dit sponsoring van Dean, Spieren voor Spieren en Alpe d'Huzes.

## 4 Risicobeheersing

Risicomanagement is een integraal onderdeel van onze dagelijkse bedrijfsvoering. Een goede beheersing van risico's en benutting van kansen zijn essentieel voor het realiseren van onze (strategische) doelstellingen. Wij hanteren het beleid dat de continuïteit van de bedrijfsvoering moet worden gewaarborgd met een gezonde balans tussen risicobeheersing en rendement.

Strategische risico's zijn beperkt echter realiseren we ons dat de snelheid waarin de wereld om ons heen verandert de nodige alertheid vereist. Technologische ontwikkelingen zullen we blijven volgen en waar mogelijk verankeren in onze strategische plannen. Om de 3 jaar worden de strategische doelen herijkt om realistische doelstellingen en ambitie samen te laten gaan. De jaarlijkse businessplannen zijn uiteindelijk een afgeleide van deze lange termijn doelstellingen.

Voor de operationele risico's geldt dat de risico-acceptatie beperkt is. De operationele activiteiten en onderliggende processen worden dagelijks gemonitord, afwijkingen worden voorgelegd aan directie of

daartoe gedelegeerde functionarissen. Er vindt daarnaast een permanent proces van verbeteringen plaats om operationele risico's tot een minimum te beperken. Het commerciële risico wordt beheerst door diversificatie aan te brengen in de verschillende (kern)activiteiten en soorten opdrachtgevers.

Een ander operationeel risico is het 'opdrogen' van beschikbare professionals. De economische voor- spoed gaat onvermijdelijk samen met de verdere aanscherping van schaarste. Daar waar in het verle- den het aantal opdrachten een economisch risico vormde, betreft het nu vooral het aanbod van be- schikbare professionals welke een bedreiging kunnen vormen voor verdere groei. De Staffing Groep Nederland B.V. neemt maatregelen door onder andere sterk in te zetten op haar recruitment apparaat, getuige de overname van People4Office in 2018.

Als het gaat om financiële risico's staan wij voor een stabiel financieel beleid met minimale en be- heersbare risico's. De Staffing Groep Nederland is voornamelijk werkzaam in Nederland en loopt geen valutarisico's. De organisatie kent een positief kassaldo en kent geen rente risico's. Door het kortlo- pende karakter van schulden en vorderingen waarbij schulden pas worden voldaan als gerelateerde vorderingen worden ontvangen zijn wij in staat altijd aan onze verplichtingen te voldoen. Het kredietri- sico is beperkt door de positieve kredietwaardigheid en aard van de afnemers.

Risico's en onzekerheden die van invloed kunnen zijn op de betrouwbaarheid van de financiële ver- slaggeving zijn niet aanwezig. De organisatie kent een eenvoudig business model en dito administra- tieve vastlegging.

Op het gebied van compliance met wet- en regelgeving is er sprake van een zerotolerance beleid. Wel zijn er risico's van maatschappelijke en politieke aard. Binnen de huidige politieke setting en aange- voerd door vakbonden staat de inrichting van flexibele contracten onder zware druk. Helaas beweegt de politiek tegengesteld aan de maatschappelijke wensen. Ondanks verschillende maatregelen (waar- onder de Wet DBA) zien we toch een groeiend aantal opdrachten die door flex contracten worden in- gevuld, minder vanuit het aanbod zelfstandigen maar meer door middel van uitzending, payrolling en tijdelijke dienstverbanden. Met de NEN-4400-1 certificering vinden er halfjaarlijkse externe audits plaats die de organisatie toetsen op het volgen van de wetgeving op het gebied van ter beschikking stelling van arbeidskrachten en de inzet van professionals in een overeenkomst van opdracht. Ook in 2018 de De Staffing Groep blijvend gecertificeerd.

Op het gebied van privacy en security is in 2018 een project uitgevoerd waarbij de organisatie meer bewustwording is bijgebracht rondom de thema's privacy en security. Het project Privacy Governance & Security (PG&S) heeft uiteindelijk geleid tot een beleid waarin De Staffing Groep Nederland B.V. voldoet aan de nieuwe normen en richtlijnen zoals vastgelegd in de "General Data Protection Regula- tion (GDPR)" van de Europese Unie en van kracht per 25 mei 2018. Ter borging van dit beleid is De Staffing Groep Nederland voorgedragen tot het certificeren op basis van de ISO 27001 richtlijnen, welke in maart 2019 is toegekend.

In 2018 hebben zich geen risico's of onzekerheden voorgedaan die een belangrijke invloed hebben gehad op de organisatie.

## 5 Vooruitzichten

De markt blijft duidelijk in ontwikkeling. De vraag naar gekwalificeerde (IT) professionals is groeiende. Ook zijn meer en meer bedrijven zich bewust van de risico's bij het inhuren van externen dat ze zich graag laten ondersteunen door specialisten als De Staffing Groep Nederland. Voor zowel onze dienst- verlening vanuit Staffing Services, Risk & Compliance Services en Expert Solutions zien wij een groei- ende markt en meer kansen voor De Staffing Groep Nederland. Mede gelet op de groei van aantal meerjarige mantelovereenkomsten in 2018, verwachten we in 2019 een stijging van volume, marge en resultaat. Wel verwachten we een afname van de margegroei per contract, met name bij de Risk & Compliance activiteiten.

In 2019 zal De Staffing Groep Nederland haar posities en proposities vanuit de 3 verschillende dienstverleningen verder versterken. Hierbij wordt ingezet op autonome versterking, acquisities zijn in 2019 niet voorzien.

De executie van de strategienota 2018-2020 wordt in 2019 onverminderd voortgezet. Vanuit de 3 thema's (Diensten in co-creatie, Online propositie en Digitalisering) zijn verschillende projecten en initiatieven opgestart die zullen bijdragen aan het verbeteren van de marge, kosteneffectiviteit en stakeholderstevredenheid (opdrachtgevers, professionals, leveranciers en onze eigen medewerkers). Door een effectievere ketensamenwerking zal de toegevoegde waarde naar opdrachtgevers worden vergroot. Informatiedeling en transparantie zal de dienstverlening een open karakter geven met als doel een hogere klanttevredenheid.

Vanuit de politiek zijn de signalen minder optimistisch. Met de onlangs aangenomen Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) zien we de reeds ingezette zorgelijke ontwikkeling om de flexibilisering een halt toe te roepen verder bevestigd. In plaats van de maatschappelijke ontwikkeling voor meer flexibiliteit te ondersteunen en binnen sociale kaders te faciliteren wordt krampachtig vastgehouden aan het adagium dat werkend Nederland zoveel als mogelijk in vaste arbeidscontracten moeten worden ondersteund. Met het opheffen van het zogenaamde handhavingsmoratorium op de Wet DBA op 1 januari 2020 zien we onrust terugkomen bij opdrachtgevers en zelfstandige professionals. Onduidelijke en tegensprekende wetgeving leidt tot toenemende terughoudendheid van opdrachtgevers om zelfstandigen in te zetten op projecten. In 2019 zal De Staffing Groep als kennispartner van zowel opdrachtgevers als professionals op dit gebied de nodige communicatie verzorgen.

In 2019 vindt er een herpositionering plaats van dochteronderneming Kweek B.V. (voorheen IT-Agency B.V.). Met de reeds doorgevoerde naamswijziging is ook de huisstijl gewijzigd. Vanaf 2019 zal Kweek zich niet langer passief op de achtergrond houden bij de inzet van professionals via een tijdelijk dienstverband met De Staffing Groep, waarvoor Kweek als werkgever optreedt. Met de uitbreiding van de wetgeving, zowel door de WAB als door de WDBA zien we een toenemende vraag naar professionals waarmee een tijdelijk (voor de duur van het project) dienstverband wordt aangegaan. Kweek werft hierbij actief talenten op de arbeidsmarkt en richt zich daarbij specifiek op jongere talenten en oudere (IT) professionals die om diverse redenen een afstand tot de arbeidsmarkt hebben opgelopen.

## 6 Tot slot

Met de executie van de strategienota 2018-2020 ziet de directie de toekomst met vertrouwen tegemoet. Er is in 2018 adequaat beleid gevoerd in het versterken van de marktpositie, resulterend in de groei van het aantal meerjarige mantelcontracten. Kostenbesparingen hebben ondanks een lagere marge geleid tot hogere winstgevendheid. De wendbaarheid van de organisatie is vergroot en er is een stabiele organisatiestructuur. Vanuit deze krachtige positie zal het komend jaar vooral worden ingezet op verregaande innovatie om het onderscheidend vermogen verder te versterken.

De sterke financiële positie, geen externe financiering en een positief werkkapitaal, zal De Staffing Groep Nederland een blijvende voorkeurspositie opleveren en biedt voldoende ruimte om te investeren in de toekomst.

Ook zal De Staffing Groep Nederland haar maatschappelijke betrokkenheid tonen waar het gaat om het mede richting te geven aan het verankeren van de zelfstandige professional in de juridische en fiscale structuur van Nederland. Niet alleen voor de zelfstandige professional maar zeker ook voor al haar opdrachtgevers. De vrijwillige keuze van een professional om in zelfstandigheid opdrachten uit te voeren is de belangrijkste waarde waar wij voor zullen blijven strijden. Daarnaast kennen we onze verantwoordelijkheid om alle betrokken stakeholders mee te nemen in nieuwe wet- en regelgeving die van belang zijn in de keten van overeenkomsten van opdracht.



Namens de directie willen we al onze stakeholders waaronder opdrachtgevers, leveranciers en zelfstandige professionals danken voor het vertrouwen in onze organisatie in 2018. Speciale dank gaat ook uit naar alle medewerkers die ook in 2018 weer een grote bijdrage hebben geleverd in het succes van onze organisatie.

Nieuwegein, 14 juni 2019

C.W. van Alphen

CEO



## **Geconsolideerde jaarrekening 2018**

### **De Staffing Groep Nederland B.V.**



PricewaterhouseCoopers  
Accountants N.V.  
Uitsluitend voor  
identificatiedoeleinden

**Geconsolideerde balans per 31 december 2018**  
(vóór resultaatbestemmng)

**ACTIEF**

(in 1.000 euro's)

	Toelichting	31 december 2018	31 december 2017
<b>VASTE ACTIVA</b>			
<b>Financiële vaste Activa</b>	1		
Leningen U/G		<u>23.000</u>	<u>15.000</u>
		23.000	15.000
<b>VLOTTENDE ACTIVA</b>			
<b>Vorderingen op korte termijn</b>	2		
Handelsvorderingen		40.526	41.004
Groepsmaatschappijen		1.412	5.646
Belastingen & sociale lasten		-	11
Overlopende activa		<u>26.931</u>	<u>25.620</u>
		68.869	72.281
<b>Liquide middelen</b>	3	5.315	10.262
		<u>97.184</u>	<u>97.543</u>

**Geconsolideerde balans per 31 december 2018**  
(vóór resultaatbestemmng)

**PASSIEF**

(in 1.000 euro's)

	Toelichting	31 december 2018	31 december 2017
<b>Groepsvermogen</b>	4		
Eigen vermogen		<u>26.582</u>	<u>24.377</u>
		26.582	24.377
<b>Kortlopende schulden</b>	5		
Groepsmaatschappijen		86	-
Crediteuren		42.146	46.386
Belastingen & sociale lasten		1.575	1.804
Overige schulden		<u>26.795</u>	<u>24.976</u>
		70.602	73.166
		<u><b>97.184</b></u>	<u><b>97.543</b></u>

## Geconsolideerde winst- en verliesrekening 2018

(in 1.000 euro's)

	Toelichting	2018	2017
<b>Bruto omzet (facturatiewaarde)</b>	6	<b>361.414</b>	<b>346.312</b>
Netto omzet	7	133.272	134.349
Kostprijs van de omzet	8	<u>121.063</u>	<u>121.751</u>
<b>Bruto omzetresultaat</b>		<b><u>12.209</u></b>	<b><u>12.598</u></b>
<b>Bedrijfslasten:</b>	9		
Verkoopkosten		2.410	2.516
Algemene beheerkosten		<u>7.449</u>	<u>8.302</u>
<b>Som der bedrijfslasten</b>		<b><u>9.859</u></b>	<b><u>10.818</u></b>
<b>Bedrijfsresultaat</b>		<b>2.350</b>	<b>1.780</b>
Interestbaten		<u>590</u>	<u>458</u>
<b>Financiële baten en lasten</b>	10	<b><u>590</u></b>	<b><u>458</u></b>
<b>Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belasting</b>		<b>2.940</b>	<b>2.238</b>
Belastingen	11	<u>(735)</u>	<u>(570)</u>
<b>Resultaat na belastingen</b>		<b><u>2.205</u></b>	<b><u>1.668</u></b>

## Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2018

(in 1.000 euro's)

Toelichting	31 december 2018	31 december 2017
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>		
Bedrijfsresultaat	2.350	1.780
Verandering in werkkapitaal:		
Mutatie vorderingen	3.412-	4.952-
Mutatie operationele schulden	<u>2.709-</u>	<u>4.811-</u>
	<u>703</u>	<u>141</u>
Totaal kasstroom uit bedrijfsoperaties	3.053	1.921
Ontvangen rente	-	458
	<u>-</u>	<u>458</u>
<b>Totaal kasstroom uit operationele activiteiten</b>	<b>3.053</b>	<b>2.379</b>
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>		
Lening U/G	8.000-	5.000-
Uitbetaalde dividenden	<u>-</u>	<u>-</u>
<b>Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>	<b>8.000-</b>	<b>5.000-</b>
<b>Netto kasstroom</b>	<b><u>4.947-</u></b>	<b><u>2.621-</u></b>
<b>Liquide middelen</b>		
Saldo liquide middelen 1 januari	10.262	12.883
Mutatie liquidemiddelen boekjaar	<u>4.947-</u>	<u>2.621-</u>
Saldo liquide middelen 31 december	5.315	10.262

## Toelichting op de geconsolideerde balans en winst- en verliesrekening

### 1 Algemene Toelichting

#### 1.1 Activiteiten

De activiteiten van De Staffing Groep Nederland B.V. en haar groepsmaatschappijen ('de Groep') bestaan voornamelijk uit:

- Het binden, verbinden en faciliteren van (zelfstandige) professionals voor opdrachtgevers (Detaching, Unit Staffing Services)
- Risk en Compliance ontzorging bij de inzet van externe inhuur door en voor opdrachtgevers (contracthandling, Unit Risk & Compliance Services);

De verkoop vindt plaats in Nederland.

#### 1.2 Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

De Staffing Groep Nederland B.V. is feitelijk gevestigd op Fultonbaan 6, 3439 NE te Nieuwegein en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 11020532

#### 1.3 Groepsverhoudingen

De Staffing Groep Nederland B.V. behoort tot de Staffing Enterprises groep. Aan het hoofd van deze groep staat Staffing Enterprises B.V. te Nieuwegein. De jaarrekening van De Staffing Groep Nederland B.V. is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening Staffing Enterprises B.V.

#### 1.4 Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van De Staffing Groep Nederland B.V. zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekening-posten.

#### 1.5 Consolidatie

In de consolidatie worden de financiële gegevens opgenomen van De Staffing Groep Nederland B.V. samen met haar groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen waarin De Staffing Groep Nederland B.V. direct of indirect overheersende zeggenschap kan uitoefenen doordat zij beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enige andere wijze de financiële en operationele activiteiten kan beheersen. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met potentiële stemrechten die direct kunnen worden uitgeoefend op balansdatum.

De groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld. Deelnemingen waarop geen overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend (geassocieerde deelnemingen) worden niet betrokken in de consolidatie.

Intercompany-transacties, intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de Groep zijn gerealiseerd. Ongerealiseerde verliezen op intercompany-transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering. Waarderingsgrondslagen van groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen zijn waar nodig gewijzigd om aansluiting te krijgen bij de geldende waarderingsgrondslagen voor de Groep.

De in de consolidatie begrepen vennootschappen zijn:

- Kwik B.V. (Tot 20 maart 2019 IT Agency B.V. Nieuwegein (100%))

## 1.6 Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van De Staffing Groep Nederland B.V. of de moedermaatschappij van De Staffing Groep Nederland B.V. en nauwe verwanten zijn verbonden partijen.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

## 1.7 Toelichting kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest en winstbelasting zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

## 2 Algemene grondslagen

### 2.1 Algemeen

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de jaarverslaggeving.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans, de winst-en-verliesrekening en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

### 2.2 Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar. Voor de vergelijkende cijfers is uitgegaan van een samenstelling van de cijfers van beide gefuseerde vennootschappen.

### 2.3 Operationele leasing

Bij de vennootschap kunnen er leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij de vennootschap ligt. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst-en-verliesrekening over de looptijd van het contract.

## 3 Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

### 3.1 Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van afschrijvingen.

Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen. Dit is het geval als de boekwaarde van het actief (of van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort) hoger is dan de realiseerbare waarde ervan.



### 3.2 Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

### 3.3 Financiële vaste activa

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen omvatten verstrekte leningen en overige vorderingen, alsmede gekochte leningen die tot het einde van de looptijd zullen worden aangehouden. Deze vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Vervolgens worden deze leningen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er bij de verstrekking van leningen sprake is van disagio of agio, wordt dit gedurende de looptijd ten gunste respectievelijk ten laste van het resultaat gebracht als onderdeel van de effectieve rente. Ook transactiekosten worden verwerkt in de eerste waardering en als onderdeel van de effectieve rente ten laste van het resultaat gebracht. Bijzondere waardeverminderingen worden in mindering gebracht op de winst-en-verliesrekening.

### 3.4 Latente belastingvorderingen

Latente belastingvorderingen worden opgenomen voor verrekenbare fiscale verliezen en voor verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de in deze jaarrekening gevolgde waarderinggrondslagen anderzijds, met dien verstande dat latente belastingvorderingen alleen worden opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er toekomstige fiscale winst zal zijn waarmee de tijdelijke verschillen kunnen worden verrekend en verliezen kunnen worden gecompenseerd.

### 3.5 Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de winst-en-verliesrekening gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

### 3.6 Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

### 3.7 Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Wanneer de verwachting is dat een derde de verplichtingen vergoedt, en wanneer het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting, dan wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen.

De voorziening vanwege loondoorbetaling bij ziekte wordt gevormd voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend of geheel niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid. In deze voorziening zijn tevens begrepen eventuele ontslagvergoedingen te betalen aan deze personeelsleden. De voorziening loondoorbetaling bij ziekte wordt opgenomen tegen de contante waarde van de verwachte loondoorbetalingen gedurende het dienstverband.

### 3.8 Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

## 4 Grondslagen voor bepaling van het resultaat

### 4.1 Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

### 4.2 Opbrengstverantwoording

Netto-omzet omvat de opbrengsten uit levering van goederen en diensten en gerealiseerde projectopbrengsten uit hoofde van onderhanden projecten onder aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen.

Verantwoording van opbrengsten uit de levering van diensten geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten.

### 4.3 Kostprijs van de omzet

Onder kostprijs van de omzet wordt verstaan de aan de omzet toe te rekenen directe kosten.

### 4.4 Verkoopkosten en algemene beheerkosten

Onder verkoopkosten en algemeen beheerkosten worden die kosten verstaan die ten laste van het jaar komen, en die niet direct aan de kostprijs van de geleverde goederen en diensten zijn toe te rekenen.

### 4.5 Personeelsbeloningen

Personeelsbeloningen (lonen, sociale lasten enz.) vormen geen aparte regel in de winst-en-verliesrekening. Deze kosten zijn opgenomen in andere onderdelen van de winst-en-verliesrekening, te weten kostprijs omzet, verkoopkosten en algemene beheerkosten. Voor een nadere specificatie worden verwezen naar de betreffende toelichting.

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit.

Op de pensioenregeling van De Staffing Groep Nederland B.V. zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en worden premies aan verzekeringsmaatschappijen betaald door De Staffing Groep Nederland B.V. Alle regelingen betreffen toegezegde bijdrage regelingen. Buiten de betaling aan pensioenpremie zijn er geen verdere verplichtingen uit hoofde van deze pensioenregelingen.

#### 4.6 Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

Afschrijvingskosten vormen geen aparte regel in de winst-en-verliesrekening. Deze kosten zijn opgenomen om de algemene beheerkosten van de winst-en-verliesrekening. Voor een nadere specificatie worden verwezen naar de betreffende toelichting.

Immateriële vaste activa inclusief goodwill en materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief.

Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

#### 4.7 Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva.

#### 4.8 Belastingen

De belasting over het resultaat wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de winst-en-verliesrekening, rekening houdend met beschikbare, fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren (voor zover niet opgenomen in de latente belastingvorderingen) en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-afrekbare kosten. Tevens wordt rekening gehouden met wijzigingen die optreden in de latente belastingvorderingen en latente belastingschulden uit hoofde van wijzigingen in het te hanteren belastingtarief.

#### 4.9 Resultaat deelnemingen (gewaardeerd op netto vermogenswaarde)

Het resultaat is het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat voor zover dit aan De Staffing Groep Nederland B.V. wordt toegerekend.

### 5 Financiële instrumenten en risicobeheersing

#### 5.1 Valutarisico

De Staffing Groep Nederland B.V. is voornamelijk werkzaam in Nederland en loopt derhalve geen valutarisico's.

#### 5.2 Prijsrisico

De Staffing Groep Nederland B.V. loopt risico's ten aanzien van de waardering vorderingen opgenomen onder vlottende activa. De vennootschap beheerst het marktrisico door diversificatie aan te brengen in de verschillende (kern)activiteiten en soorten opdrachtgevers.

#### 5.3 Rente- en kasstroomrisico

Door het kortlopende karakter van de vorderingen en schulden loopt De Staffing Groep Nederland B.V. geen tot zeer beperkt risico.

#### 5.4 Kredietrisico

De Staffing Groep Nederland B.V. heeft geen significante concentraties van kredietrisico. Verkoop vindt plaats aan afnemers die voldoen aan de kredietwaardigheidstoets van De Staffing Groep Nederland B.V. Verkoop vindt plaats op basis van krediettermijnen tussen de 8 en 120 dagen.

De liquide middelen staan uit bij banken die minimaal een A-rating hebben.

De Staffing Groep Nederland B.V. heeft vorderingen verstrekt aan participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen. Tevens zijn leningen verstrekt aan aandeelhouders. Bij deze partijen is geen historie van wanbetaling bekend.

### **5.5 Liquiditeitsrisico**

Er zijn geen liquiditeitsrisico's. De Staffing Groep Nederland B.V. kent een positieve liquiditeit en kan te allen tijde aan haar verplichtingen voldoen.

## Toelichting op de geconsolideerde balans 31 december 2018

(in 1.000 euro's)

### VASTE ACTIVA

#### 1) Financiële vaste activa

	31-12-2018	31-12-2017
Lening Staffing Enterprises	23.000	15.000
	<b>23.000</b>	<b>15.000</b>

Op de lening wordt een rentevergoeding verstrekt gelijk aan de 3-maands euribor verhoogd met 300 punten. Aflossing vindt plaats via in de toekomst uit te keren dividenden

### VLOTTENDE ACTIVA

#### 2) Vorderingen op korte termijn

De recapitulatie van de vorderingen op korte termijn is als volgt:

Debiteuren	40.526	41.004
Groepsmaatschappijen	1.412	5.646
Belastingen & sociale lasten	-	11
	<b>68.869</b>	<b>72.281</b>

De nadere specificatie van de vorderingen op korte termijn is als volgt:

#### Debiteuren

Handelsvorderingen	40.736	41.210
Voorziening oninbaarheid	(210)	(206)
	<b>40.526</b>	<b>41.004</b>

De handelsvorderingen hebben een resterende looptijd korter dan een jaar. De reële waarde van de handelsvorderingen benadert de boekwaarde ervan, gegeven het kortlopende karakter. Waar nodig is een voorziening getroffen voor mogelijke oninbaarheid van de openstaande vorderingen.

## Toelichting op de geconsolideerde balans 31 december 2018

(in 1.000 euro's)

### Groepsmaatschappijen

	31-12-2018	31-12-2017
Rekening-courant De Staffing Groep B.V.	-	4.527
Rekening-courant Staffing Facility B.V.	962	680
Rekening-courant IT Staffing Europe B.V.	357	357
Rekening-courant IT-Staffing Deutschland GmbH	93	82

### Groepsmaatschappijen

<b>1.412</b>	<b>5.646</b>
--------------	--------------

### Belastingen & sociale lasten

Te vorderen vennootschapsbelasting	-	11
	<b>-</b>	<b>11</b>

De te vorderen vennootschapsbelasting betreft een actieve latentie voor het verschil in het fiscale afschrijvingsregime van de Goodwill in de eind 2013 verworven contracten van Corso welke commercieel in 2014 volledig zijn afgeschreven maar fiscaal in 5 jaar worden afgeschreven waarvan 2018 het laatste jaar.

### Overlopende activa

Overige vorderingen en overlopende activa	26.931	25.620
	<b>26.931</b>	<b>25.620</b>

De overige vorderingen en overlopende activa hebben een looptijd korter dan één jaar. De reële waarde van de overige vorderingen benadert de boekwaarde ervan.

### 3) Liquide middelen

Rekening Courant	4.057	9.097
G-Rekeningen	1.258	1.165
	<b>5.315</b>	<b>10.262</b>

Het saldo van de G-Rekeningen kan uitsluitend worden aangewend voor het direct dan wel indirect voldoen van verplichtingen jegens de belastingdienst.

## Toelichting op de geconsolideerde balans 31 december 2018

(in 1.000 euro's)

### PASSIVA

#### 4) Groepsvermogen

	31-12-2018	31-12-2017
--	------------	------------

De recapitulatie van de posten die behoren tot het groepsvermogen is als volgt:

Groepsvermogen aanvang boekjaar	24.377	22.709
Resultaatbestemming	<u>2.205</u>	<u>1.668</u>
Groepsvermogen ultimo boekjaar	<u><u>26.582</u></u>	<u><u>24.377</u></u>

#### Eigen vermogen

Voor een toelichting op het eigen vermogen wordt verwezen naar de toelichting op de vennootschappelijke balans.

#### 5) Kortlopende schulden

De recapitulatie van de kortlopende schulden luidt als volgt:

Groepsmaatschappijen	86	-
Handelscrediteuren	42.146	46.386
Belastingen & sociale lasten	1.575	1.804
Overige schulden	<u>26.795</u>	<u>24.976</u>
	<u><u>70.602</u></u>	<u><u>73.166</u></u>

De kortlopende schulden hebben allen een looptijd van minder dan 1 jaar.

De nadere specificatie van de kortlopende schulden:

#### Groepsmaatschappijen

Rekening-courant Staffing Enterprises	86	-
	<u>86</u>	<u>-</u>

#### Groepsmaatschappijen

	<u><u>86</u></u>	<u><u>-</u></u>
--	------------------	-----------------

#### Crediteuren

Crediteuren	<u>42.146</u>	<u>46.386</u>
	<u><u>42.146</u></u>	<u><u>46.386</u></u>

De schulden aan verbonden partijen zijn nagenoeg nihil.

De reële waarde van de handelscrediteuren benadert de boekwaarde vanwege het kortlopende karakter ervan.

## Toelichting op de geconsolideerde balans 31 december 2018

(in 1.000 euro's)

### Belastingen & sociale lasten

	31-12-2018	31-12-2017
Af te dragen omzetbelasting	1.352	1.511
Af te dragen loonheffing en premies sociale verzekeringen	223	293
	<u>1.575</u>	<u>1.804</u>

### Overige schulden

Te betalen netto salarissen	230	339
Overige schulden en overlopende passiva	26.565	24.637
	<u>26.795</u>	<u>24.976</u>

De overige schulden hebben een looptijd korter dan één jaar. De reële waarde van de overige schulden benadert de boekwaarde ervan, vanwege het kortlopende karakter.



## Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening 2018

(in 1.000 euro's)

	2018	2017
<b>6) Bruto omzet</b>		
Totale factuurwaarde	361.414	346.312
<b>7) Netto Omzet</b>		
De netto omzet kan worden verdeeld naar onderstaande dienstverleningen:		
Detachering	129.092	129.994
Contracthandling	4.180	4.355
	<b>133.272</b>	<b>134.349</b>
De netto omzet is volledig gerealiseerd in Nederland		
<b>8) Kostprijs van de omzet</b>		
Detachering	121.063	121.751
	<b>121.063</b>	<b>121.751</b>
De directe kosten kunnen als volgt worden gesplitst:		
Inhuur	114.583	113.284
Directe personele lasten	6.480	8.467
	<b>121.063</b>	<b>121.751</b>
<b>Bruto omzetresultaat</b>		
Detachering	8.029	8.243
Vergoeding contracthandeling	4.180	4.355
	<b>12.209</b>	<b>12.598</b>

## Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening 2018

(in 1.000 euro's)

### 9) Bedrijfslasten

	2018	2017
<b>Aantal werknemers</b>		
Aantal directe, gedetacheerde, medewerkers (FTE)	67,42	89,00
Aantal vaste medewerkers		
Waarvan werkzaam in het buitenland	-	-
<b>Personeelkosten</b>		
Lonen en salarissen	4.976	6.746
Sociale lasten	704	735
Pensioenlasten	145	158
Opleiding, scholing en talentontwikkeling	20	39
Overige personele lasten	635	789
	<b>6.480</b>	<b>8.467</b>

Alle kantoorpersoneelsleden zijn ondergebracht in het facilitaire bedrijf van Staffing Enterprises, Staffing Facility B.V. Het facilitaire bedrijf belast haar kosten op evenwichtige en transparante wijze door aan respectievelijke dochterondernemingen van Staffing Enterprises B.V. waarbij rekening wordt gehouden met uitvoering van de werkzaamheden in relatie tot gerealiseerde marge, winst en beslag op personeel en andere facilitaire functies.

De scholingskosten bedragen in 2018 0,4% van de totale loonsom (2017 0,6%)

Bezoldiging bestuurders - -

Gelet op de vrijstelling van art.383 lid 1 laatste volzin, boek 2 BW titel 9, is de bezoldiging van het bestuur over 2018 niet opgenomen

In de algemene kosten is een bedrag opgenomen van 170 (2016: 128) voor accountancy en adviesdiensten uitgevoerd door de externe accountant en accountantorganisatie. De honoraria is als volgt opgebouwd:

	2018	2017
Controle van de jaarrekening	112	105
Fiscaal advies	21	27
Overige advies	4	38
	<b>137</b>	<b>170</b>

## Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening 2018

(in 1.000 euro's)

### 10) Financiële baten en lasten

Interestbate / (last) groepsmaatschappijen

2018	2017
590	458
<b>590</b>	<b>458</b>

Per saldo een bate / (last)

### 11) Belastingen

Belastingen over resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening

735	570
<b>735</b>	<b>570</b>

De commerciële belastingdruk bedraagt 735, de werkelijk fiscale belastingdruk bedraagt 724, dit verschil wordt veroorzaakt door het afwijkende fiscale afschrijvingsregime van de Goodwill in de eind 2013 verworven contracten van Corso. Hiervoor is een actieve belastinglatentie gevormd. In 2018 en 2017 is 11 van deze actieve latentie afgeboekt en opgenomen in de commerciële VpB last. De effectieve belastingdruk is hierdoor met 24,9% iets lager dan de nominale belastingdruk

## **Niet in de geconsolideerde balans opgenomen verplichtingen**

*(in 1.000 euro's)*

### **Leaseverplichting**

Voor personenauto's is voor een jaarbedrag van circa 44 aan langlopende (operational) lease-verplichtingen aangegaan. Ultimo 2018 zijn de verplichtingen uit hoofde van operational lease als volgt te specificeren: Leaseverplichtingen binnen één jaar: 56; Leaseverplichtingen tussen één jaar en vijf jaar: 24; Totaal 80

### **Garanties**

Er zijn geen garanties afgegeven

### **Fiscale eenheid**

De vennootschap wordt samen met haar groepsmaatschappijen voor de heffing van vennootschapsbelasting als een fiscale eenheid aangemerkt met de moedermaatschappij. Dit betekent onder meer dat iedere vennootschap hoofdelijk aansprakelijk is voor de vennootschapsbelastingsschuld van de gehele eenheid.

## Vennootschappelijke jaarrekening 2018

### De Staffing Groep Nederland B.V.

**Vennootschappelijke balans per 31 december 2018**  
(vóór resultaatbestemmng)

**ACTIEF**

(in 1,000 euro's)

	Toelichting	31 december 2018	31 december 2017
<b>VASTE ACTIVA</b>			
<b>Financiële vaste activa</b>	2		
Deelnemingen		1.764	1.692
Lening u/g		<u>23.000</u>	<u>15.000</u>
		24.764	16.692
<b>VLOTTENDE ACTIVA</b>			
<b>Vorderingen op korte termijn</b>	3		
Debiteuren		40.825	41.004
Groepsmaatschappijen		2.630	6.512
Belastingen & sociale lasten		-	11
Overlopende activa		<u>26.632</u>	<u>25.620</u>
		70.087	73.147
<b>Liquide middelen</b>	4	5.314	10.192
		<u><u>100.165</u></u>	<u><u>100.031</u></u>

**Vennootschappelijke balans per 31 december 2018**  
(vóór resultaatbestemmng)

**PASSIEF**

(in 1,000 euro's)

	Toelichting	31 december 2018	31 december 2017
<b>Eigen Vermogen</b>	5		
Gestort en opgevraagd kapitaal		18	18
Overige reserve		24.359	22.691
Onverdeeld resultaat		<u>2.205</u>	<u>1.668</u>
		26.582	24.377
<b>Kortlopende schulden</b>	6		
Groepsmaatschappijen		2.560	2.987
Crediteuren		42.761	46.503
Belastingen & sociale lasten		1.420	1.173
Overige schulden		<u>26.842</u>	<u>24.991</u>
		73.583	75.654
		<u><b>100.165</b></u>	<u><b>100.031</b></u>

## Vennootschappelijke winst- en verliesrekening 2018

(in 1.000 euro's)

	Toelichting	2018	2017
<b>Bruto omzet (facturatiewaarde)</b>	7	<b>361.414</b>	<b>346.312</b>
Netto omzet	8	133.272	134.342
Kostprijs van de omzet	8	<u>121.564</u>	<u>122.258</u>
<b>Bruto omzetresultaat</b>	9	<b><u>11.708</u></b>	<b><u>12.084</u></b>
<b>Bedrijfslasten:</b>			
Verkoopkosten		2.377	2.516
Algemene beheerkosten		<u>7.078</u>	<u>7.886</u>
<b>Som der bedrijfslasten</b>		<u>9.455</u>	<u>10.402</u>
<b>Bedrijfsresultaat</b>		2.253	1.682
Interestbaten		<u>591</u>	<u>457</u>
<b>Financiële baten en lasten</b>	12	<u>591</u>	<u>457</u>
<b>Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belasting</b>		2.844	2.139
Belastingen	13	(711)	(545)
Resultaat Deelnemingen	14	<u>72</u>	<u>74</u>
<b>Resultaat na belastingen</b>		<b><u>2.205</u></b>	<b><u>1.668</u></b>



## Toelichting op de vennootschappelijke balans 31 december 2018

(in 1,000 euro's)

### VASTE ACTIVA

#### 2) Financiële vaste activa

##### Deelnemingen in Groepsmaatschappijen:

	31 december 2017	Vermogensmutatie	Dividenduitkering	Resultaat boekjaar	31 december 2018
IT Agency B.V.	<u>1.692</u>	-	-	<u>72</u>	<u>1.764</u>

	Deelnemingspercentage	Vestigingsplaats
IT Agency B.V.	100%	Nieuwegein

##### Leningen u/g

	31 december 2017	Vermogensmutatie	31 december 2018
Staffing Enterprises B.V.	<u>15.000</u>	<u>8.000</u>	<u>23.000</u>

### VLOTTENDE ACTIVA

#### 3) Vorderingen op korte termijn

31-12-2018      31-12-2017

De recapitulatie van de vorderingen op korte termijn is als volgt:

Debiteuren	40.825	41.004
Groepsmaatschappijen	2.630	6.512
Belastingen & sociale lasten	-	11
	<u>70.087</u>	<u>73.147</u>

De nadere specificatie van de vorderingen op korte termijn is als volgt:

##### Debiteuren

Handelsdebiteuren	41.035	41.210
Voorziening oninbaarheid	(210)	(206)
	<u>40.825</u>	<u>41.004</u>

## Toelichting op de vennootschappelijke balans 31 december 2018

(in 1,000 euro's)

### Groepsmaatschappijen

Rekening-courant De Staffing Groep B.V.	-	4.552
Rekening-courant Staffing Facility B.V.	2.180	1.521
Rekening-courant IT Staffing Europe B.V.	357	357
Rekening-courant IT Staffing Deutschland GmbH	93	82
	<u>          </u>	<u>          </u>

Vorderingen op groepsmaatschappijen	<u>2.630</u>	<u>6.512</u>
-------------------------------------	--------------	--------------

### Belastingen & sociale lasten

31-12-2018    31-12-2017

Te vorderen vennootschapsbelasting	<u>-</u>	<u>11</u>
------------------------------------	----------	-----------

-                      11

### Overlopende activa

Overige vorderingen en overlopende activa	<u>26.632</u>	<u>25.620</u>
---	---------------	---------------

26.632                      25.620

### 4) Liquide middelen

Rekening Courant	4.057	9.097
G-Rekening	1.257	1.095
	<u>          </u>	<u>          </u>

5.314                      10.192

## Toelichting op de vennootschappelijke balans 31 december 2018

(in 1,000 euro's)

### PASSIVA

#### 5) Eigen vermogen

31-12-2018      31-12-2017

*De recapitulatie van de posten die behoren tot het groepsvermogen is als volgt:*

Gestort en opgevraagd kapitaal	18	18
Algemene reserve	24.359	22.691
Onverdeeld resultaat	2.205	1.668
	<u>26.582</u>	<u>24.377</u>

*Het verloop van de post eigen vermogen is als volgt:*

#### Gestort en opgevraagd kapitaal

Stand 1 januari	18	18
Stand 31 december	<u>18</u>	<u>18</u>

Het maatschappelijk kapitaal, ter grootte van € 90.000,00 bestaat uit 20.000 aandelen van € 4,50 nominaal waarvan 4000 aandelen zijn geplaatst en volgestort.

#### Algemene reserve

Stand 1 januari	22.691	21.183
Resultaatverdeling	1.668	1.508
Stand 31 december	<u>24.359</u>	<u>22.691</u>

#### Onverdeeld resultaat

Stand 1 januari	1.668	1.508
Resultaatverdeling	(1.668)	(1.508)
Resultaat huidig boekjaar	2.205	1.668
Stand 31 december	<u>2.205</u>	<u>1.668</u>

Vooruitlopend op het daartoe te nemen besluit van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders is, in overeenstemming met het voorstel van de directie, het gehele resultaat over 2018 toegevoegd aan de overige reserves.

## Toelichting op de vennootschappelijke balans 31 december 2018

(in 1,000 euro's)

### 6) Kortlopende schulden

De recapitulatie van de kortlopende schulden luidt als volgt:

	31-12-2018	31-12-2017
Groepsmaatschappijen	2.560	2.987
Crediteuren	42.761	46.503
Belastingen & sociale lasten	1.420	1.173
Overige schulden	26.842	24.991
	<b>73.583</b>	<b>75.654</b>
<b>Groepsmaatschappijen</b>		
Rekening-courant Staffing Enterprises B.V.	37	-
Rekening-courant IT Agency B.V.	2.523	2.987
	<b>2.560</b>	<b>2.987</b>
<b>Crediteuren</b>		
Crediteuren	42.761	46.503
	<b>42.761</b>	<b>46.503</b>
<b>Belastingen &amp; sociale lasten</b>		
Af te dragen omzetbelasting	1.355	1.110
Af te dragen loonheffing en premies sociale verzekeringen	65	63
	<b>1.420</b>	<b>1.173</b>
<b>Overige schulden</b>		
Te betalen netto salarissen	76	62
Overige schulden en overlopende passiva	26.766	24.929
	<b>26.842</b>	<b>24.991</b>

### Gebeurtenissen na balansdatum

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan die van invloed zijn op de jaarrekening en haar toelichting.

## Toelichting op de vennootschappelijke winst- en verliesrekening 2018

(in 1,000 euro's)

	2018	2017
<b>7) Bruto Omzet</b>	<b>361.414</b>	<b>346.312</b>
<b>8) Netto Omzet</b>	<b>133.272</b>	<b>134.342</b>
<b>9) Kostprijs van de omzet</b>	<b>121.564</b>	<b>122.258</b>
<b>Bruto marge</b>	<b><u>11.708</u></b>	<b><u>12.084</u></b>
<b>Bedrijfslasten</b>		
<b>11) Aantal werknemers</b>		
Aantal directe, gedetacheerde, medewerkers (FTE)	15	18
<b>Personeelkosten</b>		
Lonen en salarissen	1.288	1.686
Sociale lasten	130	175
Pensioenlasten	46	41
Opleiding, scholing en talentontwikkeling	4	14
Overige personele lasten	174	170
	<b><u>1.642</u></b>	<b><u>2.086</u></b>
<b>12) Financiële baten en lasten</b>		
Interestbate / (last) groepsmaatschappijen	591	457
Per saldo een bate / (last)	<b><u>591</u></b>	<b><u>457</u></b>
<b>13) Belastingen</b>		
Belastingen over resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	711	545
	<b><u>711</u></b>	<b><u>545</u></b>
<b>14) Resultaat uit Deelnemingen</b>		
IT Agency B.V.	72	148
	<b><u>72</u></b>	<b><u>148</u></b>

## Overige gegevens 2018

### **Statutaire bepalingen inzake de resultaatbestemming**

De statutaire bepalingen inzake de bestemming van het resultaat luiden als volgt:

#### Artikel 14

1.  
De winst staat ter beschikking van de algemene vergadering van aandeelhouders, die deze geheel of gedeeltelijk kan bestemmen tot vorming van - of storting in - een of meer algemene of bijzondere reservefondsen.
2. a)  
De vennootschap kan aan de aandeelhouders en andere gerechtigden tot de voor uitkering vatbare winst slechts uitkeringen doen voor zover het eigen vermogen groter is dan het gestorte en opgevraagde deel van het kapitaal vermeerderd met de reserves die krachtens de wet moeten worden aangehouden.
2. b)  
Uitkering van winst geschiedt na de vaststelling van de jaarrekening waaruit blijkt dat zij geoorloofd is.
2. c)  
Op aandelen wordt geen winst ten behoeve van de vennootschap uitgekeerd.
3.  
Bij de berekening van de winstverdeling tellen de aandelen die de vennootschap in haar eigen kapitaal houdt niet mede, tenzij deze aandelen belast zijn met een vruchtgebruik of daarvan met medewerking van de vennootschap certificaten zijn uitgegeven.
4.  
De vennootschap mag tussentijds slechts uitkeringen doen, indien aan het vereiste van het tweede lid sub a is voldaan.

#### Artikel 15

Het dividend staat vanaf een maand na de vaststelling ter beschikking van de aandeelhouders, tenzij de algemene vergadering van aandeelhouders een andere termijn vaststelt. De vorderingen verjaren door verloop van vijf jaar. Dividenden waarover niet binnen vijf jaar na de beschikbaarstelling is beschikt, vervallen aan de vennootschap.

Door de directie opgesteld en ter goedkeuring voorgelegd aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders d.d. 21 juni 2019 te Nieuwegein.

---

De Staffing Groep Nederland B.V.  
namens deze C.W. van Alphen