

Beleidsverklaring De Staffing Groep

De Staffing Groep BV erkent als één van de grootste detacheerders van Nederland het belang van een duurzame ontwikkeling van onze maatschappij en het bedrijfsleven. Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen is daarom als kernwaarde opgenomen in ons ondernemingsbeleid. De Staffing Groep geeft hier op een vanzelfsprekende wijze invulling aan vanuit de principes van goed ondernemerschap en goed werkgeverschap. Daar waar mogelijk gaan wij verder dan het voldoen aan de geldende wet- en regelgeving.

Het fatsoenlijk ondernemen stond al centraal in de missie die ten grondslag lag aan de oprichting van de onderneming; een structuur scheppen die het mogelijk maakt voor zelfstandige professionals om hun diensten aan te bieden onder eigen naam en reputatie, waarbij eerlijk zakendoen en transparantie centraal staan.

De Staffing Groep streeft een balans tussen Mens (sociaal-ethische aspecten), Milieu (omgevingsaspecten) en Marge (verantwoord winst behalen) na in al haar beslissingen en activiteiten. Wij ondernemen met verantwoording voor de impact van ons handelen op maatschappij en milieu en beschouwen Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen als een proces van continue verbetering, gericht op onszelf en onze omgeving.

Invulling

Om de bedrijfsvoering te kunnen borgen heeft De Staffing Groep een Management systeem ontwikkeld en ingevoerd, waar Kwaliteit, Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen en Informatie Beveiliging aan ten grondslag liggen. Het Management systeem werkt volgens de normen ISO 9001:2015, MVO Prestatieladder en ISO 27001:2013.

De scope van het management systeem is als volgt vastgesteld:

"Het verlenen van gespecialiseerde diensten op het gebied van flexibele arbeid; het selecteren, contracteren, detacheren & contract handling van zelfstandige professionals al dan niet in opdracht van ondernemingen".

Ons beleid is gericht op het volledig naleven van wet- en regelgeving, alsmede zo veel als mogelijk naleven van algemeen erkende normen en vrijwillige codes. Ook is ons beleid gestoeld op het leveren van een algemene bijdrage aan het economisch systeem en aan de lokale bedrijvigheid door personeel, diensten, goederen en materieel daar waar mogelijk uit de lokale omgeving te betrekken.

Concreet heeft De Staffing Groep haar Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen georganiseerd naar de volgende vier zwaartepunten:

- 1) **Werkomstandigheden en mensenrechten**
Aandacht voor de werkomgeving, gezondheid, veiligheid, ontwikkeling en betrokkenheid van de eigen medewerkers in vaste dienst en de pool van zelfstandige professionals. Onder de noemer mensenrechten valt het respecteren van alle relevante internationale verdragen c.q. wet- en regelgeving en het uitbannen van alle onaanvaardbare werkomstandigheden binnen de scope van de eigen activiteiten en in de keten.
- 2) **Transparantie en eerlijk zakendoen**
Transparant en ethisch handelen, verantwoording afleggen aan onze stakeholders, eerlijke klantenmarketing, zorgvuldig omgaan met informatie en een pro-actieve communicatie.
- 3) **Milieu-impact van eigen handelen**
Het bewust omgaan met de milieu-impact van de eigen kantoorhuishouding (zoals met betrekking tot energieverbruik, materiaalverbruik, afvalstromen) en van het personenvervoer van de eigen medewerkers in vaste dienst en de pool van zelfstandige professionals.
- 4) **Maatschappelijke betrokkenheid**
Het steunen van of samenwerken met goede doelen en maatschappelijke organisaties, als ook het delen van kennis en om niet ter beschikking stellen van middelen.

Welke rol spelen de stakeholders van De Staffing Groep?

De Staffing Groep hecht bijzonder veel waarde aan een goed contact met haar stakeholders, waaronder wij verstaan alle partijen die een belang hebben bij de beslissingen en activiteiten van onze organisatie. Tot onze belangrijkste stakeholders rekenen wij onze klanten, medewerkers, professionals, aandeelhouder, leveranciers, samenwerkingspartners, en overheden/regelgevers.

In een periodieke dialoog met een selectie van onze stakeholders trachten we de duurzaamheid en beveiligingseisen, wensen en verwachtingen die bestaan te achterhalen. Deze bevindingen worden afgewogen vertaald in beleid en maatregelen. Daarmee is ons beleid dus mede gebaseerd op die zaken die door onze stakeholders belangrijk worden gevonden. De Staffing Groep legt periodiek verantwoording af aan haar stakeholders met betrekking tot de relevante thema's.



C.W. van Alphen
CEO