

## **Opdrachtspecificatie Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelatie**

In plaats van een reguliere functiebeschrijving zal in het kader van de WDBA een opdrachtoomschrijving moeten worden opgesteld. Deze opdrachtoomschrijving zal een belangrijk onderdeel zijn van de modelovereenkomst.

Om bij een succesvolle match voor de specifieke opdracht een modelovereenkomst op te kunnen maken, verzoeken wij u om onderstaande vragenlijst zo volledig mogelijk in te vullen.

- Beschrijf zo gedetailleerd mogelijk het doel en de inhoud van de opdracht.
- Welk resultaat moet er behaald worden in deze opdracht?
- Wat is volgens u de reden van het uitbesteden van deze opdracht?
- Welke specifieke kennis en vaardigheden (kwalificaties) worden ingezet bij de uitvoering van deze opdracht?
- Worden de uit te voeren werkzaamheden binnen de opdracht ook uitgevoerd door medewerkers in vaste dienst?
- Werkt professional in teamverband om het resultaat te behalen?
- Wat is de feitelijke duur van de opdracht dan wel project of programma?
- Worden middelen en materiaal ter beschikking gesteld om de opdracht uit te voeren of wordt gebruik gemaakt van eigen middelen en materialen door de professional?
- Is er een vorm van leiding en toezicht betreffende de uitvoering van de opdracht? Met andere woorden bepaalt U ook "hoe" de professional de opdracht dient uit te voeren of enkel "wat" de opdracht inhoudt.
- Is de professional verplicht om de opdracht persoonlijk uit te voeren of is de professional in de gelegenheid zichzelf te vervangen mocht professional onverhoopt niet in de gelegenheid zijn om de opdracht voort te zetten?

Wij verzoeken u bovenstaande vragen in te vullen en danken u voor uw input en medewerking. Mocht u nog vragen hebben dan kunt u contact opnemen met uw accountmanager of onze interne afdeling contractbeheer.

