



JAARVERSLAG 2017

de staffing groep

"Good Thinking"

De Staffing Groep Nederland B.V.
gevestigd te Nieuwegein
Geconsolideerde jaarrekening 2017



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

Inhoudsopgave

	pagina
Bestuursverslag Directie	3
Geconsolideerde jaarrekening 2017	
Geconsolideerde balans per 31 december 2017	9
Geconsolideerde winst- en verliesrekening 2017	11
Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2017	12
Toelichting op de geconsolideerde balans en winst- en verliesrekening	
- Algemene informatie	13
- Algemene grondslagen	14
- Grondslagen voor de waardering van activa en passiva	15
- Grondslagen voor bepaling van het resultaat	16
- Financiële instrumenten en risicobeheersing	17
- Toelichting op de geconsolideerde balans	19
- Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening	23
- Niet in de balans opgenomen verplichtingen	26
Vennootschappelijke jaarrekening 2017	
Vennootschappelijke balans per 31 december 2017	28
Vennootschappelijke winst- en verliesrekening 2017	30
Toelichting op de vennootschappelijke balans	31
Toelichting op de vennootschappelijke winst- en verliesrekening	36
Overige gegevens	
Statutaire bepalingen inzake de bestemming van het resultaat	38

Bestuursverslag Directie

1 Algemeen

De Staffing Groep Nederland B.V. is één van de grotere detacheerders van Nederland met een sterke focus op zelfstandige IT-Professionals. De vennootschap maakt onderdeel uit van Staffing Enterprises (voorheen De Staffing Groep). De Staffing Groep Nederland B.V. heeft één dochtervennootschap IT-Agency B.V. ten behoeve van de inzet van professionals waarmee een tijdelijk dienstverband wordt aangegaan.

Per 28 december 2017 is IP Staffing B.V., deel uitmakend van Staffing Enterprises, gefuseerd met IT-Staffing Nederland B.V. Tevens heeft een statutaire naamswijziging plaatsgevonden naar De Staffing Groep Nederland B.V. De labels IT-Staffing en IP Staffing blijven onverminderd bestaan.

2 Organisatie

Per 1 januari 2017 heeft een herstructurering plaatsgevonden. Er is afscheid genomen van het 'sectorenmodel' van waaruit de diverse dienstverleningen naar verschillende sectoren (marktgebieden) werden aangeboden. Vanaf 2017 werkt De Staffing Groep Nederland met een drietal business units: Risk & Compliance Service, Staffing Services en Expert Solutions.

De Units Risk & Compliance Services en Staffing Services staan onder leiding van een manager en maken onderdeel uit van het Services en Sales management team, onder aansturing van de COO.

Het directie team bestaat uit de volgende leden:

De heer C.W. van Alphen, CEO

De heer J.E.R. Kuijlen, COO

De heer M.J.M. Nijhuis, CFO

Er zijn op dit moment geen vrouwelijke leden in de directie. Er is geen directe gelegenheid geweest om te voldoen aan een evenwichtige samenstelling van zetels over mannen en vrouwen vanuit de Wet Bestuur & Toezicht. In de toekomst zal het belang van een evenwichtige verdeling worden meegewogen. Het management team Services en Sales bestaat uit 3 leden waaronder 1 vrouw.

3 Het jaar 2017

3.1 Financieel

Het volume is in 2017 gedaald met 11% naar 346 miljoen euro. Het bruto omzetresultaat is met 7% gedaald naar 12,6 miljoen euro. Het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening is met 11% gestegen naar 2,2 miljoen euro.

De afname van het volume is deels te verklaren uit terughoudendheid van eindopdrachtgevers om gebruik te maken van zelfstandige professionals, een direct gevolg van de onduidelijkheden rond de juridische en fiscale status van zelfstandigen. Daarnaast is de afname in het volume te verklaren uit de fluctuaties in aflopende mantelcontracten en het opstarten van nieuwe contracten. Dit wordt mede veroorzaakt door het niet langer acteren op laag-renderende contracten waarmee zowel volume als in mindere mate de marge een daling laten zien.

Door een scherpe daling in de kosten, het directe gevolg van de herstructurering die op 1 januari 2017 is doorgevoerd, is de winstgevendheid gegroeid. Ook een stijging van de rentebaten heeft bijgedragen aan een hogere winstgevendheid in 2017.

De kasstroom uit operationele activiteiten kent een positief resultaat van 2,4 miljoen. Door de verstrekking van een lening aan de holdingmaatschappij komt de netto kasstroom uit op negatief 2,6 miljoen euro.

Het werkkapitaal is in 2017, mede door het verstrekken van de lening, met 3,3 miljoen afgenomen naar 9,4 miljoen. Doordat schulden grotendeels pas worden voldaan als de vorderingen ontvangen zijn is de organisatie in staat tijdig aan al haar financiële verplichtingen te voldoen.

De solvabiliteit kwam in 2017 uit op 25% (2016: 22,7%).

3.2 Operationeel

Vanaf 1 januari 2017 werkt de organisatie vanuit een drietal business units, Expert Solutions, Risk & Compliance Services en Staffing Services, aangevuld met een aantal faciliterende afdelingen (Corporate Finance & Governance, Sales & Support, IT & Security en Hospitality & Facility). De business units kennen een grote mate van autonomie en hebben een eigen financiële verantwoordelijkheid.

Door de herstructurering is de organisatie in 2017 in staat geweest vanuit de business units de juiste focus aan te brengen. Enerzijds het ontzorgen van opdrachtgevers bij de invulling van hun inhuurbehoefte en anderzijds opdrachtgevers ondersteunen in hun zoektocht naar de juiste professionals bij het bemensen van hun verschillende lopende en op te starten projecten.

De markt voor de inzet van professionals ontwikkelde zich positief. Langzaam maar zeker ontstaat in bepaalde niches structurele schaarste in specifieke kennis. Deze ontwikkeling leidt tot hogere marges en een stijging van kosten in search en matching van deze professionals.

Commercieel was 2017 een goed jaar. Veel vooraf gekwalificeerde aanbestedingen, zowel bij de overheid als in het bedrijfsleven, zijn gewonnen. Hierdoor groeide het contractenpotentieel in 2017 ten opzichte van 2016. Het effect van aflopende contracten was in 2017 echter groter dan het effect van de nieuwe contracten waardoor er sprake was een terugloop in aantal contracten in 2017.

De ontwikkelingen rond de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelatie (Wet DBA) hebben een negatieve invloed gehad op de verschillende activiteiten van De Staffing Groep Nederland B.V. Beide business units ondervonden hinder van het feit dat opdrachtgevers, zeker in het begin van 2017, zeer terughoudend waren bij de inzet van zelfstandigen. De onduidelijke juridische en met name fiscale positie van opdrachtgevers in relatie tot het in opdracht nemen van zelfstandigen maakte het dat de vraag naar zelfstandigen daalde en er een (beperkte) uitstroom plaatsvond van opdrachten voor zelfstandigen. Gedurende het verslagjaar veranderde de opstelling van opdrachtgevers, mede door het aanhoudende uitstel van handhaving.

In 2017 is ook een start gemaakt met investeringen in nieuwe IT-omgevingen. Met de succesvolle implementatie van Connexys als 'Applicant Tracking System (ATS)' zijn de eerste stappen gezet in de verdere digitalisering van de dienstverlening. Ook op gebied van het inzetten van nieuwe innovatieve ontwikkelingen voor de gehele keten zijn in 2017 nadere onderzoeken gestart welke de komende jaren zullen moeten leiden naar verregaande vorm van digitalisering.

Ten aanzien van het personeelsbeleid is het in 2016 ingezette competentie management verder geoptimaliseerd. Een vaste cyclus van planning, voortgang en beoordeling, in combinatie met het ontwikkelen van competenties en talenten zorgt voor een verdere professionalisering van de medewerkers en de gehele organisatie.

3.3 Kwaliteit en Maatschappelijk Betrokken Ondernemen

In 2017 is een nieuwe mijlpaal bereikt met het behalen van de MVO prestatieladder niveau 4. Voor ons de bevestiging dat wij als ketenpartner zowel naar onze opdrachtgevers als naar onze professionals en leveranciers de juiste rol weten te vervullen. Het binnen Staffing Enterprises opgezette Dynahouse, de workshops naar zelfstandigen omtrent de ontwikkeling rond de Wet DBA, de persoonlijke voorlichting aan leveranciers omtrent wet- en regelgeving die toeziet op een juiste invulling van het ter beschikking stellen van Arbeidskrachten (TBA), allemaal sprekende voorbeelden die horen bij niveau 4 van de MVO prestatieladder.

Ook op gebied van klimaatbewustzijn zijn meerdere initiatieven gestart waaronder het verder implementeren van papierloos werken, het stimuleren van thuiswerken en maatregelen ter verdere reductie van energieverbruik.

Eind 2017 heeft De Staffing Groep Nederland het convenant Horizontaal Toezicht met de belastingdienst afgesloten. Hiermee verkrijgt zij een rechtstreeks contact met belastingdienst om zaken vooraf voor te leggen en af te stemmen en ziet zij haar (fiscale) processen goedgekeurd door de belastingdienst. In 2017 heeft De Staffing Groep Nederland B.V. de ISO-9001:2015 behaald. Daarnaast is de organisatie ook in 2017 blijvend gecertificeerd voor de NEN 4400-1.

De maatschappelijke betrokkenheid wordt verder versterkt in de lidmaatschappen van de Bovib en de NBBU waar we een afvaardiging hebben in het bestuur. Mede door deze maatschappelijke betrokkenheid en kennis van (markt)zaken zijn we in 2017 door toenmalig staatsecretaris van Financiën, de heer Wiebes, uitgenodigd om onze visie op de ontwikkeling van de zelfstandigen in een dynamische opdrachtenwereld nader toe te lichten. Het heeft er mede toe geleid dat de politiek terughoudend is geweest in de verdere aanpak en ontwikkeling van de zelfstandigenmarkt.

In 2017 is er ruimte geboden aan een 2-tal stagiaires om ervaring op te doen binnen onze organisatie. Daarnaast staat de organisatie open voor een beperkt aantal zogenaamde 'snuffelstages' om middelbare scholieren kennis te laten maken met de activiteiten van het bedrijfsleven.

Tot slot heeft De Staffing Groep Nederland ook in 2017 de nodige organisaties gesponsord. Naast lokale sportverenigingen van betrokken medewerkers betreft dit sponsoring van Dean, Spieren voor Spieren en Alpe d'Huzes.

4 Risicobeheersing

Risicomanagement is een integraal onderdeel van onze dagelijkse bedrijfsvoering. Een goede beheersing van risico's en benutting van kansen zijn essentieel voor het realiseren van onze (strategische) doelstellingen. Wij hanteren het beleid dat de continuïteit van de bedrijfsvoering moet worden gewaarborgd met een gezonde balans tussen risicobeheersing en rendement.

Strategische risico's zijn beperkt echter realiseren we ons dat de snelheid waarin de wereld om ons heen verandert de nodige alertheid vereist. Technologische ontwikkelingen zullen we blijven volgen en waar mogelijk verankeren in onze strategische plannen. Om de 3 jaar worden de strategische doelen herijkt om realistische doelstellingen en ambitie samen te laten gaan. De jaarlijkse businessplannen zijn uiteindelijk een afgeleide van deze lange termijn doelstellingen.

Voor de operationele risico's geldt dat de risico-acceptatie beperkt is. De operationele activiteiten en onderliggende processen worden dagelijks gemonitord, afwijkingen worden voorgelegd aan directie of daartoe gedelegeerde functionarissen. Er vindt daarnaast een permanent proces van verbeteringen plaats om operationele risico's tot een minimum te beperken. Het commerciële risico wordt beheerst door diversificatie aan te brengen in de verschillende (kern)activiteiten en soorten opdrachtgevers.

Een ander operationeel risico is het 'opdrogen' van beschikbare professionals. De economische voorspoed gaat onvermijdelijk samen met de verdere aanscherping van schaarste. Daar waar in het verleden het aantal opdrachten een economisch risico vormde, betreft het nu vooral het aanbod van beschikbare professionals welke een bedreiging kunnen vormen voor verdere groei. De Staffing Groep Nederland B.V. neemt maatregelen door onder andere sterk in te zetten op haar recruitment apparaat, het initiëren van opleiding ter omscholing van professionals om aansluiting te houden bij de huidige kennisbehoefte van de markt en via haar zusteronderneming in België met het werven van gekwalificeerde professionals uit het buitenland (voornamelijk Oost-Europa en Balkanlanden).

Als het gaat om financiële risico's staan wij voor een stabiel financieel beleid met minimale en beheersbare risico's. De Staffing Groep Nederland is voornamelijk werkzaam in Nederland en loopt geen

valutarisico's. De organisatie kent een positief kassaldo en kent geen rente risico's. Door het kortlopende karakter van schulden en vorderingen waarbij schulden pas worden voldaan als gerelateerde vorderingen worden ontvangen zijn wij in staat altijd aan onze verplichtingen te voldoen. Het kredietrisico is beperkt door de positieve kredietwaardigheid en aard van de afnemers.

Risico's en onzekerheden die van invloed kunnen zijn op de betrouwbaarheid van de financiële verslaggeving zijn niet aanwezig. De organisatie kent een eenvoudig business model en dito administratieve vastlegging.

Op het gebied van compliance met wet- en regelgeving is er sprake van een zerotolerance beleid. Wel zijn er risico's van maatschappelijke en politieke aard. Binnen de huidige politieke setting en aangevoerd door vakbonden staat de inrichting van flexibele contracten onder zware druk. Helaas beweegt de politiek tegengesteld aan de maatschappelijke wensen. Ondanks verschillende maatregelen (waaronder de Wet DBA) zien we toch een groeiend aantal opdrachten die door flex contracten worden ingevuld, minder vanuit het aanbod zelfstandigen maar meer door middel van uitzending, payrolling en tijdelijke dienstverbanden.

Op het gebied van privacy en security is in 2017 een project gestart waarbij de organisatie meer bewustwording is bijgebracht rondom de thema's privacy en security. Het project Privacy Governance & Security (PG&S) heeft uiteindelijk geleid tot een beleid waarin De Staffing Groep Nederland B.V. voldoet aan de nieuwe normen en richtlijnen zoals vastgelegd in de "General Data Protection Regulation (GDPR)" van de Europese Unie en van kracht per 25 mei 2018. Ter borging van dit beleid zal De Staffing Groep Nederland in de loop van 2018 overgaan tot het certificeren op basis van de ISO 27001 richtlijnen.

In 2017 hebben zich geen risico's of onzekerheden voorgedaan die een belangrijke invloed hebben gehad op de organisatie.

5 Vooruitzichten

Eind 2017 heeft de directie in samenwerking met het managementteam haar strategie, waar nodig, herijkt. Het oude strategisch plan 2015-2017 is geëvalueerd. De uitkomst ervan is vervat in een nieuwe strategische nota 2018-2020. Kern voor de komende jaren is waarde vergroting van de organisatie en het verwerven van de nummer 1 positie. Winstgevendheid en stakeholderstevredenheid (opdrachtgevers, professionals, leveranciers en onze eigen medewerkers) zijn de basis om de gewenste doelen te bereiken. Er zijn 3 strategische thema's benoemd met een sterke focus op innovatie, digitalisering en online propositie. Door een effectievere ketensamenwerking zal de toegevoegde waarde naar opdrachtgevers worden vergroot. Informatiedeling en transparantie zal de dienstverlening een open karakter geven met als doel een hogere klanttevredenheid. Vanuit elk thema zijn diverse programma's opgestart om de organisatie naar haar ambitieuze doelstellingen te leiden.

De markt blijft duidelijk in ontwikkeling. De vraag naar gekwalificeerde (IT) professionals is groeiende. Ook zijn meer en meer bedrijven zich bewust van de risico's bij het inhuren van externen dat ze zich graag laten ondersteunen door specialisten als De Staffing Groep Nederland. Voor zowel onze dienstverlening vanuit Staffing Services, Risk & Compliance Services en Expert Solutions zien wij een groeiende markt en meer kansen voor De Staffing Groep Nederland. We verwachten in 2018 een stijging van volume, marge en resultaat.

Vanuit de politiek zijn de signalen minder optimistisch. Met de aangekondigde Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) van de Minister van Sociale Zaken zien we de reeds ingezette zorgelijke ontwikkeling om de flexibilisering een halt toe te roepen verder bevestigd. In plaats van de maatschappelijke ontwikkeling voor meer flexibiliteit te ondersteunen en binnen sociale kaders te faciliteren wordt krampachtig vastgehouden aan het adagium dat werkend Nederland zoveel als mogelijk in vaste arbeidscontracten moeten worden ondersteund. Met het uitstellen van de handhaving op de Wet DBA tot 1 januari 2020 in combinatie met de aanscherping van de definitie rondom kwaadwillenden, verwachten we op dossier in 2018 enige rust.

In 2018 zal De Staffing Groep Nederland haar posities en proposities vanuit de 3 verschillende dienstverleningen verder versterken. Hierbij wordt ingezet op autonome versterking en deze kunnen ook leiden tot het voeren van een aantal strategische acquisities.

6 Tot slot

Met de in 2017 ingeslagen weg, aangevuld met een herijking van haar strategie, ziet de directie de toekomst met vertrouwen tegemoet. Er is in 2017 adequaat beleid gevoerd om de uitstroom van contracten uit 2016 en de instroom van nieuwe contracten te overbruggen. Kostenbesparingen hebben ondanks een lagere marge geleid tot hogere winstgevendheid. De wendbaarheid van de organisatie is vergroot en er is een stabiele organisatiestructuur. Vanuit deze krachtige positie zal het komend jaar vooral worden ingezet op verregaande innovatie om het onderscheidend vermogen verder te versterken.

De sterke financiële positie, geen externe financiering en een positief werkkapitaal, zal De Staffing Groep Nederland een blijvende voorkeurspositie opleveren en biedt voldoende ruimte om te investeren in de toekomst.

Ook zal De Staffing Groep Nederland haar maatschappelijke betrokkenheid tonen waar het gaat om het mede richting te geven aan het verankeren van de zelfstandige professional in de juridische en fiscale structuur van Nederland. Niet alleen voor de zelfstandige professional maar zeker ook voor al haar opdrachtgevers. De vrijwillige keuze van een professional om in zelfstandigheid opdrachten uit te voeren is de belangrijkste waarde waar wij voor zullen blijven strijden. Daarnaast kennen we onze verantwoordelijkheid om alle betrokken stakeholders mee te nemen in nieuwe wet- en regelgeving die van belang zijn in de keten van overeenkomsten van opdracht.

Namens de directie willen we al onze stakeholders waaronder opdrachtgevers, leveranciers en zelfstandige professionals danken voor het vertrouwen in onze organisatie in 2017. Speciale dank gaat ook uit naar alle medewerkers die ook in 2017 weer een grote bijdrage hebben geleverd in het succes van onze organisatie.

Nieuwegein, 27 juni 2018

C.W. van Alphen

CEO



Geconsolideerde jaarrekening 2017

De Staffing Groep Nederland B.V.

Geconsolideerde balans per 31 december 2017
(vóór resultaatbestemmng)

ACTIEF

(in 1.000 euro's)

	Toelichting	31 december 2017	31 december 2016
VASTE ACTIVA			
Materiële vaste activa	1		
Hard- en software Inventaris		-	-
		<u>-</u>	<u>-</u>
		-	-
Financiële vaste Activa	2		
Leningen U/G		<u>15.000</u>	<u>10.000</u>
		15.000	10.000
VLOTTENDE ACTIVA			
Vorderingen op korte termijn	3		
Handelsvorderingen		66.624	71.701
Groepsmaatschappijen		5.646	5.477
Belastingen & sociale lasten		11	24
Overlopende activa		<u>-</u>	<u>31</u>
		72.281	77.233
Liquide middelen	4	10.262	12.883
		<u>97.543</u>	<u>100.116</u>

Geconsolideerde balans per 31 december 2017
(vóór resultaatbestemmng)

PASSIEF

(in 1.000 euro's)

	Toelichting	31 december 2017	31 december 2016
Groepsvermogen	5		
Eigen vermogen		<u>24.377</u>	<u>22.709</u>
		24.377	22.709
Kortlopende schulden	6		
Groepsmaatschappijen		-	651
Crediteuren		70.594	72.965
Belastingen & sociale lasten		1.804	2.862
Overige schulden		<u>768</u>	<u>929</u>
		73.166	77.407
		<u>97.543</u>	<u>100.116</u>

Geconsolideerde winst- en verliesrekening 2017

(in 1.000 euro's)

	Toelichting	2017	2016
Bruto omzet (facturatiewaarde)	7	346.312	390.575
Netto omzet	8	134.349	165.794
Kostprijs van de omzet	9	<u>121.751</u>	<u>152.228</u>
Bruto omzetresultaat		<u>12.598</u>	<u>13.566</u>
Bedrijfslasten:			
Verkoopkosten		2.516	3.439
Algemene beheerkosten		<u>8.302</u>	<u>8.430</u>
Som der bedrijfslasten		<u>10.818</u>	<u>11.869</u>
Bedrijfsresultaat		1.780	1.697
Interestbaten		458	315
Interestlasten		<u>-</u>	<u>-</u>
Financiële baten en lasten	12	<u>458</u>	<u>315</u>
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belasting		2.238	2.012
Belastingen	13	<u>(570)</u>	<u>(503)</u>
Resultaat na belastingen		<u>1.668</u>	<u>1.509</u>

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2017

(in 1.000 euro's)

Toelichting	31 december 2017	31 december 2016
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Bedrijfsresultaat	1.780	1.697
Aanpassing voor afschrijvingen	-	23
	-	23
Verandering in werkkapitaal:		
Mutatie vorderingen	4.952-	2.442
Mutatie operationele schulden	4.811-	630-
	141	3.072-
Totaal kasstroom uit bedrijfsoperaties	1.921	1.352-
Ontvangen rente	458	315
Betaalde vennootschapsbelasting	-	-
	458	315
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	2.379	1.037-
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Lening U/G	5.000-	-
Uitbetaalde dividenden	-	-
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten	5.000-	-
Netto kasstroom	2.621-	1.037-
Liquide middelen		
Saldo liquide middelen 1 januari	12.883	13.396
Saldo liquide middelen uit fusie		524
Mutatie liquidemiddelen boekjaar	2.621-	1.037-
Saldo liquide middelen 31 december	10.262	12.883

Toelichting op de geconsolideerde balans en winst- en verliesrekening

1 Algemene Toelichting

Algemeen

Per 28 december 2017 is IP Staffing B.V. (KvK nummer 55651607) gefuseerd met IT-Staffing Nederland B.V. (KvK nummer 11020532) en is een statutaire naamsverandering doorgevoerd naar De Staffing Groep Nederland B.V. waarbij De Staffing Groep Nederland B.V. de verkrijgende vennootschap en IP Staffing de verdwijnende vennootschap is. Beide vennootschappen zijn een 100% dochtervennootschap van Staffing Enterprises B.V.

1.1 Activiteiten

De activiteiten van De Staffing Groep Nederland B.V. en haar groepsmaatschappijen ('de Groep') bestaan voornamelijk uit:

- Het binden, verbinden en faciliteren van (zelfstandige) professionals voor opdrachtgevers (Detaching, Unit Staffing Services)
- Risk en Compliance ontzorging bij de inzet van externe inhuur door en voor opdrachtgevers (contracthandling, Unit Risk & Compliance Services);

De verkoop vindt plaats in Nederland.

1.2 Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

De Staffing Groep Nederland B.V. (tot 28 december IT Staffing Nederland B.V.) is feitelijk gevestigd op Fultonbaan 6, 3439 NE te Nieuwegein en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 11020532

1.3 Groepsverhoudingen

De Staffing Groep Nederland B.V. behoort tot de Staffing Enterprises groep. Aan het hoofd van deze groep staat Staffing Enterprises B.V. (voorheen De Staffing Groep B.V.) te Nieuwegein. De jaarrekening van De Staffing Groep Nederland B.V. is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening Staffing Enterprises B.V.

1.4 Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van De Staffing Groep Nederland B.V. zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekening-posten.

1.5 Consolidatie

In de consolidatie worden de financiële gegevens opgenomen van De Staffing Groep Nederland B.V. samen met haar groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen waarin De Staffing Groep Nederland B.V. direct of indirect overheersende zeggenschap kan uitoefenen doordat zij beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enige andere wijze de financiële en operationele activiteiten kan beheersen. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met potentiële stemrechten die direct kunnen worden uitgeoefend op balansdatum.

De groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld. Deelnemingen waarop geen overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend (geassocieerde deelnemingen) worden niet betrokken in de consolidatie.

Intercompany-transacties, intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de Groep zijn gerealiseerd. Ongerealiseerde verliezen op intercompany-transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering. Waarderingsgrondslagen van groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen zijn waar nodig gewijzigd om aansluiting te krijgen bij de geldende waarderingsgrondslagen voor de Groep.

De in de consolidatie begrepen vennootschappen zijn:

- IT Agency B.V. Nieuwegein (100%)

De juridische fusie met IP Staffing B.V. is verwerkt volgens de “pooling of interests” methode. De activa, passiva, baten en lasten zijn in de jaarrekening verwerkt alsof de fusie heeft plaatsgevonden vanaf het begin van het boekjaar. Er hebben geen wijzigingen plaatsgevonden in de boekwaarden van de activa en passiva. Ook voor de vergelijkende cijfers is uitgegaan van een samenstelling van beide vennootschappen.

1.6 Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van De Staffing Groep Nederland B.V. of de moedermaatschappij van De Staffing Groep Nederland B.V. en nauwe verwanten zijn verbonden partijen.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

1.7 Toelichting kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest en winstbelasting zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

2 Algemene grondslagen

2.1 Algemeen

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de jaarverslaggeving.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans, de winst-en-verliesrekening en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

2.2 Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar. Voor de vergelijkende cijfers is uitgegaan van een samenstelling van de cijfers van beide gefuseerde vennootschappen.

2.3 Operationele leasing

Bij de vennootschap kunnen er leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij de vennootschap ligt. Deze leasecontracten worden

verantwoord als operationele leasing. Leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst-en-verliesrekening over de looptijd van het contract.

3 Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

3.1 Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van afschrijvingen.

Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen. Dit is het geval als de boekwaarde van het actief (of van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort) hoger is dan de realiseerbare waarde ervan.

3.2 Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

3.3 Financiële vaste activa

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen omvatten verstrekte leningen en overige vorderingen, alsmede gekochte leningen die tot het einde van de looptijd zullen worden aangehouden. Deze vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Vervolgens worden deze leningen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er bij de verstrekking van leningen sprake is van disagio of agio, wordt dit gedurende de looptijd ten gunste respectievelijk ten laste van het resultaat gebracht als onderdeel van de effectieve rente. Ook transactiekosten worden verwerkt in de eerste waardering en als onderdeel van de effectieve rente ten laste van het resultaat gebracht. Bijzondere waardeverminderingen worden in mindering gebracht op de winst-en-verliesrekening.

3.4 Latente belastingvorderingen

Latente belastingvorderingen worden opgenomen voor verrekenbare fiscale verliezen en voor verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de in deze jaarrekening gevolgde waarderinggrondslagen anderzijds, met dien verstande dat latente belastingvorderingen alleen worden opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er toekomstige fiscale winst zal zijn waarmee de tijdelijke verschillen kunnen worden verrekend en verliezen kunnen worden gecompenseerd.

3.5 Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de winst-en-verliesrekening gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

3.6 Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

3.7 Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Wanneer de verwachting is dat een derde de verplichtingen vergoedt, en wanneer het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting, dan wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen.

De voorziening vanwege loondoorbetaling bij ziekte wordt gevormd voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend of geheel niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid. In deze voorziening zijn tevens begrepen eventuele ontslagvergoedingen te betalen aan deze personeelsleden. De voorziening loondoorbetaling bij ziekte wordt opgenomen tegen de contante waarde van de verwachte loondoorbetalingen gedurende het dienstverband.

3.8 Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

4 Grondslagen voor bepaling van het resultaat

4.1 Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

4.2 Opbrengstverantwoording

Netto-omzet omvat de opbrengsten uit levering van goederen en diensten en gerealiseerde projectopbrengsten uit hoofde van onderhanden projecten onder aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen.

Verantwoording van opbrengsten uit de levering van diensten geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten.

4.3 Kostprijs van de omzet

Onder kostprijs van de omzet wordt verstaan de aan de omzet toe te rekenen directe kosten.

4.4 Verkoopkosten en algemene beheerkosten

Onder verkoopkosten en algemeen beheerkosten worden die kosten verstaan die ten laste van het jaar komen, en die niet direct aan de kostprijs van de geleverde goederen en diensten zijn toe te rekenen.

4.5 Personeelsbeloningen

Personeelsbeloningen (lonen, sociale lasten enz.) vormen geen aparte regel in de winst-en-verliesrekening. Deze kosten zijn opgenomen in andere onderdelen van de winst-en-verliesrekening, te weten kostprijs omzet, verkoopkosten en algemene beheerkosten. Voor een nadere specificatie worden verwezen naar de betreffende toelichting.

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit.

Op de pensioenregeling van De Staffing Groep Nederland B.V. zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en worden premies aan verzekeringsmaatschappijen betaald door De Staffing Groep Nederland B.V. Alle regelingen betreffen toegezegde bijdrage regelingen. Buiten de betaling aan pensioenpremies zijn er geen verdere verplichtingen uit hoofde van deze pensioenregelingen.

4.6 Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

Afschrijvingskosten vormen geen aparte regel in de winst-en-verliesrekening. Deze kosten zijn opgenomen om de algemene beheerkosten van de winst-en-verliesrekening. Voor een nadere specificatie worden verwezen naar de betreffende toelichting.

Immateriële vaste activa inclusief goodwill en materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief.

Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

4.7 Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva.

4.8 Belastingen

De belasting over het resultaat wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de winst-en-verliesrekening, rekening houdend met beschikbare, fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren (voor zover niet opgenomen in de latente belastingvorderingen) en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-afrekbare kosten. Tevens wordt rekening gehouden met wijzigingen die optreden in de latente belastingvorderingen en latente belastingsschulden uit hoofde van wijzigingen in het te hanteren belastingtarief.

4.9 Resultaat deelnemingen (gewaardeerd op netto vermogenswaarde)

Het resultaat is het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat voor zover dit aan De Staffing Groep Nederland B.V. wordt toegerekend.

5 Financiële instrumenten en risicobeheersing

5.1 Valutarisico

De Staffing Groep Nederland B.V. is voornamelijk werkzaam in Nederland en loopt derhalve geen valutarisico's.

5.2 Prijsrisico

De Staffing Groep Nederland B.V. loopt risico's ten aanzien van de waardering vorderingen opgenomen onder vlottende activa. De vennootschap beheerst het marktrisico door diversificatie aan te brengen in de verschillende (kern)activiteiten en soorten opdrachtgevers.

5.3 Rente- en kasstroomrisico

Door het kortlopende karakter van de vorderingen en schulden loopt De Staffing Groep Nederland B.V. geen tot zeer beperkt risico.

5.4 Kredietrisico

De Staffing Groep Nederland B.V. heeft geen significante concentraties van kredietrisico. Verkoop vindt plaats aan afnemers die voldoen aan de kredietwaardigheidstoets van De Staffing Groep Nederland B.V. Verkoop vindt plaats op basis van krediettermijnen tussen de 8 en 120 dagen.

De liquide middelen staan uit bij banken die minimaal een A-rating hebben.

De Staffing Groep Nederland B.V. heeft vorderingen verstrekt aan participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen. Tevens zijn leningen verstrekt aan aandeelhouders. Bij deze partijen is geen historie van wanbetaling bekend.

5.5 Liquiditeitsrisico

Er zijn geen liquiditeitsrisico's. De Staffing Groep Nederland B.V. kent een positieve liquiditeit en kan ten allen tijde aan haar verplichtingen voldoen.

Toelichting op de geconsolideerde balans 31 december 2017

(in 1.000 euro's)

VASTE ACTIVA

1) Materiële vaste activa

Het verloop van de balanspost gedurende het verslagjaar, welke geheel betrekking heeft op inventaris, inrichting apparatuur en software is als volgt:

	Apparatuur en software	Inventaris en inrichting	Totaal
Boekwaarde 31 december 2016			
Aanschafwaarden	669	834	1.503
Afschrijvingen	(669)	(834)	(1.503)
	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
Overzicht mutaties gedurende 2017			
Stand 31 december 2016	-	-	-
Investerings	-	-	-
Afschrijvingen	-	-	-
	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
Stand 31 december 2017	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
Recapitulatie van de boekwaarde per 31 december 2017			
Aanschafwaarden	669	834	1.503
Afschrijvingen	(669)	(834)	(1.503)
	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
Afschrijvingspercentage:	20,00% *	20,00%	

2) Financiële vaste activa

	31-12-2017	31-12-2016
Lening Staffing Enterprises	15.000	10.000
	<u>15.000</u>	<u>10.000</u>

Op de lening wordt een rentevergoeding verstrekt gelijk aan de 3-maands euribor verhoogd met 300 punten. Aflossing vindt plaats via in de toekomst uit te keren dividenden

Toelichting op de geconsolideerde balans 31 december 2017

(in 1.000 euro's)

VLOTTENDE ACTIVA

31-12-2017 31-12-2016

3) Vorderingen op korte termijn

De recapitulatie van de vorderingen op korte termijn is als volgt:

Debiteuren	66.624	71.701
Groepsmaatschappijen	5.646	5.477
Belastingen & sociale lasten	11	24
Overlopende activa	-	31
	<u>72.281</u>	<u>77.233</u>

De nadere specificatie van de vorderingen op korte termijn is als volgt:

Debiteuren

Handelsvorderingen	41.210	42.642
Nog te factureren omzet	25.620	29.475
Voorziening oninbaarheid	(206)	(416)
	<u>66.624</u>	<u>71.701</u>

De handelsvorderingen hebben een resterende looptijd korter dan een jaar. De reële waarde van de handelsvorderingen benadert de boekwaarde ervan, gegeven het kortlopende karakter. Waar nodig is een voorziening getroffen voor mogelijke oninbaarheid van de openstaande vorderingen.

Groepsmaatschappijen

5.646 5.477

Belastingen & sociale lasten

Te vorderen vennootschapsbelasting	11	24
	<u>11</u>	<u>24</u>

De te vorderen vennootschapsbelasting betreft een actieve latentie voor het verschil in het fiscale afschrijvingsregime van de Goodwill in de eind 2013 verworven contracten van Corso welke commercieel in 2014 volledig zijn afgeschreven maar fiscaal in 5 jaar worden afgeschreven waarvan 2018 het laatste jaar.

Toelichting op de geconsolideerde balans 31 december 2017

(in 1.000 euro's)

Overlopende activa

	31-12-2017	31-12-2016
Nog te ontvangen rente	-	11
Overige vorderingen en overlopende activa	-	20
	<u>-</u>	<u>31</u>

De overige vorderingen en overlopende activa hebben een looptijd korter dan één jaar. De reële waarde van de overige vorderingen benadert de boekwaarde ervan.

4) Liquide middelen

ING Bank	8.987	10.323
ABN-AMRO Bank	110	964
G-Rekeningen	1.165	1.596
	<u>10.262</u>	<u>12.883</u>

Het saldo van de G-Rekeningen kan uitsluitend worden aangewend voor het direct dan wel indirect voldoen van verplichtingen jegens de belastingdienst.

PASSIVA

5) Groepsvermogen

De recapitulatie van de posten die behoren tot het groepsvermogen is als volgt:

Groepsvermogen aanvang boekjaar	22.709	21.057
Voeging IP Staffing	-	208
Resultaatbestemming	1.668	1.444
	<u>24.377</u>	<u>22.709</u>

Eigen vermogen

Voor een toelichting op het eigen vermogen wordt verwezen naar de toelichting op de vennootschappelijke balans.

Toelichting op de geconsolideerde balans 31 december 2017

(in 1.000 euro's)

6) Kortlopende schulden

31-12-2017 31-12-2016

De recapitulatie van de kortlopende schulden luidt als volgt:

Groepsmaatschappijen	-	651
Handelscrediteuren	70.594	72.965
Belastingen & sociale lasten	1.804	2.862
Overige schulden	768	929
	<u>73.166</u>	<u>77.407</u>

De kortlopende schulden hebben allen een looptijd van minder dan 1 jaar.

De nadere specificatie van de kortlopende schulden:

Groepsmaatschappijen	<u>-</u>	<u>651</u>
-----------------------------	----------	------------

Crediteuren

Crediteuren	46.386	46.430
Nog te ontvangen facturen	24.208	26.535
	<u>70.594</u>	<u>72.965</u>

De schulden aan verbonden partijen zijn nagenoeg nihil.

De reële waarde van de handelscrediteuren benadert de boekwaarde vanwege het kortlopende karakter ervan.

Belastingen & sociale lasten

Af te dragen omzetbelasting	1.511	2.056
Af te dragen loonheffing en premies sociale verzekeringen	293	316
Af te dragen vennootschapsbelasting	-	490
	<u>1.804</u>	<u>2.862</u>

Overige schulden

Te betalen netto salarissen	339	368
Overige schulden en overlopende passiva	429	561
	<u>768</u>	<u>929</u>

De overige schulden hebben een looptijd korter dan één jaar. De reële waarde van de overige schulden benadert de boekwaarde ervan, vanwege het kortlopende karakter.

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening 2017

(in 1.000 euro's)

	2017	2016
7) Bruto omzet		
Totale factuurwaarde	346.312	390.575
8) Netto Omzet		
De netto omzet kan worden verdeeld naar onderstaande dienstverleningen:		
Detachering	129.994	161.569
Contracthandling	4.355	4.225
	134.349	165.794
De netto omzet is volledig gerealiseerd in Nederland		
9) Kostprijs van de omzet		
Detachering	121.751	152.228
	121.751	152.228
De directe kosten kunnen als volgt worden gesplitst:		
Inhuur	113.323	142.262
Directe personele lasten	8.428	9.966
	121.751	152.228
Bruto omzetresultaat		
Detachering	8.243	9.341
Vergoeding contracthandeling	4.355	4.225
	12.598	13.566

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening 2017

(in 1.000 euro's)

Bedrijfslasten

	2017	2016
10) Afschrijvingskosten		
Afschrijving immateriële vaste activa	-	-
Afschrijving materiële vaste activa	-	23
	<u>-</u>	<u>23</u>
	<u>-</u>	<u>23</u>
 Afschrijving materiële vaste activa		
Afschrijvingskosten apparatuur en software	-	-
Afschrijvingskosten inventaris en inrichting	-	23
	<u>-</u>	<u>23</u>
	<u>-</u>	<u>23</u>
 11) Aantal werknemers		
Aantal directe, gedetacheerde, medewerkers (FTE)	89	102
Aantal vaste medewerkers		
Waarvan werkzaam in het buitenland	-	-
 Personeelkosten		
Lonen en salarissen	6.746	8.142
Sociale lasten	735	871
Pensioenlasten	158	147
Overige personele lasten	789	806
	<u>8.428</u>	<u>9.966</u>
	<u>8.428</u>	<u>9.966</u>

Alle kantoorpersoneelsleden zijn ondergebracht in het facilitaire bedrijf van Staffing Enterprises, Staffing Facility B.V. Het facilitaire bedrijf belast haar kosten op evenwichtige en transparante wijze door aan respectievelijke dochterondernemingen van Staffing Enterprises B.V. waarbij rekening wordt gehouden met uitvoering van de werkzaamheden in relatie tot gerealiseerde marge, winst en beslag op personeel en andere facilitaire functies.

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening 2017

(in 1.000 euro's)

Bezoldiging bestuurders - -

Gelet op de vrijstelling van art.383 lid 1 laatste volzin, boek 2 BW titel 9, is de bezoldiging van het bestuur over 2017 niet opgenomen

In de algemene kosten is een bedrag opgenomen van 170 (2016: 128) voor accountancy en adviesdiensten uitgevoerd door de externe accountant en accountantorganisatie. De honoraria is als volgt opgebouwd:

	2017	2016
Controle van de jaarrekening	105	117
Fiscaal advies	27	8
Overige advies	38	3
	170	128

12) Financiële baten en lasten

Interestbaten	-	15
Interestlasten	-	-
Interestbate / (last) groepsmaatschappijen	458	300
Per saldo een bate / (last)	458	315

13) Belastingen

Belastingen uit voorgaande boekjaren	-	-
Belastingen over resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	570	503
	570	503

De commerciële belastingdruk bedraagt 570, de werkelijk fiscale belastingdruk bedraagt 558, dit verschil wordt veroorzaakt door het afwijkende fiscale afschrijvingsregime van de Goodwill in de eind 2013 verworven contracten van Corso. Hiervoor is een actieve belastinglatentie gevormd. In 2017 en 2016 is 12 van deze actieve latentie afgeboekt en opgenomen in de commerciële VpB last. De effectieve belastingdruk is hierdoor met 24,9% iets lager dan de nominale belastingdruk

Niet in de geconsolideerde balans opgenomen verplichtingen

Leaseverplichting

Voor personenauto's is voor een jaarbedrag van circa € 42 aan langlopende (operational) lease-verplichtingen aangegaan. Ultimo 2017 zijn de verplichtingen uit hoofde van operational lease als volgt te specificeren: Leaseverplichtingen binnen één jaar: € 52; Leaseverplichtingen tussen één jaar en vijf jaar: € 78; Totaal € 130

Garanties

Er zijn geen garanties afgegeven

Fiscale eenheid

De vennootschap wordt samen met haar groepsmaatschappijen voor de heffing van vennootschapsbelasting als een fiscale eenheid aangemerkt met de moedermaatschappij. Dit betekent onder meer dat iedere vennootschap hoofdelijk aansprakelijk is voor de vennootschapsbelastingsschuld van de gehele eenheid.



Vennootschappelijke jaarrekening 2017

De Staffing Groep Nederland B.V.

Vennootschappelijke balans per 31 december 2017
(vóór resultaatbestemmng)

ACTIEF

(in euro's)

	Toelichting	31 december 2017	31 december 2016
VASTE ACTIVA			
Materiële vaste activa	1		
Gebouwen & terreinen		-	-
Apparatuur en software		-	-
Inventaris en inrichting		-	-
		<u>-</u>	<u>-</u>
		-	-
Financiële vaste activa	2		
Deelnemingen		1.692	1.618
Lening u/g		15.000	10.000
Overige financiële vaste activa		-	-
		<u>16.692</u>	<u>11.618</u>
		16.692	11.618
VLOTTENDE ACTIVA			
Vorderingen op korte termijn	3		
Debiteuren		66.624	71.515
Groepsmaatschappijen		6.512	5.477
Belastingen & sociale lasten		11	24
Overlopende activa		-	29
		<u>73.147</u>	<u>77.045</u>
		73.147	77.045
Liquide middelen	4	10.192	12.870
		<u>100.031</u>	<u>101.533</u>
		<u>100.031</u>	<u>101.533</u>

Vennootschappelijke balans per 31 december 2017
(vóór resultaatbestemmng)

PASSIEF

(in euro's)

	Toelichting	31 december 2017	31 december 2016
Eigen Vermogen	5		
Gestort en opgevraagd kapitaal		18	18
Overige reserve		22.691	21.183
Onverdeeld resultaat		<u>1.668</u>	<u>1.508</u>
		24.377	22.709
Kortlopende schulden	6		
Groepsmaatschappijen		2.987	1.937
Crediteuren		71.224	74.459
Belastingen & sociale lasten		1.173	2.139
Overige schulden		<u>270</u>	<u>289</u>
		75.654	78.824
		<u>100.031</u>	<u>101.533</u>

Vennootschappelijke winst- en verliesrekening 2017

(in 1.000 euro's)

	Toelichting	2017	2016
Bruto omzet (facturatiewaarde)	7	346.312	390.091
Netto omzet	8	134.342	165.310
Kostprijs van de omzet	8	<u>122.258</u>	<u>152.192</u>
Bruto omzetresultaat	9	<u>12.084</u>	<u>13.118</u>
Bedrijfslasten:			
Verkoopkosten		2.516	3.439
Algemene beheerkosten		<u>7.886</u>	<u>8.180</u>
Som der bedrijfslasten		<u>10.402</u>	<u>11.619</u>
Bedrijfsresultaat		1.682	1.499
Interestbaten		457	315
Interestlasten		<u>-</u>	<u>-</u>
Financiële baten en lasten	12	<u>457</u>	<u>315</u>
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belasting		2.139	1.814
Belastingen	13	(545)	(454)
Resultaat Deelnemingen	14	<u>74</u>	<u>148</u>
Resultaat na belastingen		<u>1.668</u>	<u>1.508</u>

Toelichting op de vennootschappelijke balans 31 december 2017

(in euro's)

VASTE ACTIVA

1) Materiële vaste activa

	Apparatuur en software	Inventaris en inrichting	Totaal
Boekwaarde 31 december 2016			
Aanschafwaarden	669	834	1.503
Afschrijvingen	(669)	(834)	(1.503)
	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
Overzicht mutaties gedurende 2017			
Stand 31 december 2016			
Investerings	-	-	-
Afschrijvingen	-	-	-
	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
Stand 31 december 2017			
	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
Recapitulatie van de boekwaarde 31 december 2017			
Aanschafwaarden	669	834	1.503
Afschrijvingen	(669)	(834)	(1.503)
	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
Afschrijvingspercentage:	20,00% *	20,00%	

2) Financiële vaste activa

Deelnemingen in Groepsmaatschappijen:

	31 december 2016	Vermogensmutatie	Dividenduitkering	Resultaat boekjaar	31 december 2017
IT Agency B.V.	<u>1.618</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>74</u>	<u>1.692</u>
		Deelnemingspercentage	Vestigingsplaats		
IT Agency B.V.		100%	Nieuwegein		

Toelichting op de vennootschappelijke balans 31 december 2017

(in euro's)

Leningen u/g

	31 december 2016	Vermogens mutatie	31 december 2017
De Staffing Groep B.V.	10.000	5.000	15.000

VLOTTENDE ACTIVA

3) Vorderingen op korte termijn

31-12-2017 31-12-2016

De recapitulatie van de vorderingen op korte termijn is als volgt:

Debiteuren	66.624	71.515
Groepsmaatschappijen	6.512	5.477
Belastingen & sociale lasten	11	24
Overlopende activa	-	29
	73.147	77.045

De nadere specificatie van de vorderingen op korte termijn is als volgt:

Debiteuren

Handelsdebiteuren	41.210	42.476
Nog te factureren omzet	25.620	29.414
Voorziening oninbaarheid	(206)	(375)
	66.624	71.515

Groepsmaatschappijen

Vorderingen op groepsmaatschappijen	6.512	5.477
-------------------------------------	--------------	--------------

Toelichting op de vennootschappelijke balans 31 december 2017

(in euro's)

	31-12-2017	31-12-2016
Belastingen & sociale lasten		
Te vorderen vennootschapsbelasting	11	24
	11	24
Overlopende activa		
Overige vorderingen en overlopende activa	-	29
	-	29
4) Liquide middelen		
ABN-AMRO Bank	110	964
ING Bank	8.987	10.323
G-Rekening	1.095	1.583
	10.192	12.870

Toelichting op de vennootschappelijke balans 31 december 2017

(in euro's)

PASSIVA

5) Eigen vermogen

31-12-2017 31-12-2016

De recapitulatie van de posten die behoren tot het groepsvermogen is als volgt:

Gestort en opgevraagd kapitaal	18	18
Algemene reserve	22.691	21.183
Onverdeeld resultaat	1.668	1.508
	<u>24.377</u>	<u>22.709</u>

Het verloop van de post eigen vermogen is als volgt:

Gestort en opgevraagd kapitaal

Stand 1 januari	18	18
Uitgifte aandelen	-	-
	<u>18</u>	<u>18</u>

Het maatschappelijk kapitaal, ter grootte van € 90.000,00 bestaat uit 20.000 aandelen van € 4,50 nominaal waarvan 4000 aandelen zijn geplaatst en volgestort.

Algemene reserve

Stand 1 januari	21.183	18.855
Resultaatverdeling	1.508	2.184
Reserves en geplaatst kapitaal uit gefuseerde entiteiten	-	144
	<u>22.691</u>	<u>21.183</u>

Onverdeeld resultaat

Stand 1 januari	1.508	2.184
Resultaatverdeling	(1.508)	(2.184)
Resultaat huidig boekjaar	1.668	1.508
	<u>1.668</u>	<u>1.508</u>

Vooruitlopend op het daartoe te nemen besluit van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders is, in overeenstemming met het voorstel van de directie, het gehele resultaat over 2017 toegevoegd aan de overige reserves.

Toelichting op de vennootschappelijke balans 31 december 2017

(in euro's)

6) Kortlopende schulden

De recapitulatie van de kortlopende schulden luidt als volgt:

	31-12-2017	31-12-2016
Groepsmaatschappijen	2.987	1.937
Crediteuren	71.224	74.459
Belastingen & sociale lasten	1.173	2.139
Overige schulden	270	289
	75.654	78.824
Groepsmaatschappijen		
Rekening-courant Staffing Facility B.V.	-	170
Rekening-courant IT Agency B.V.	2.987	1.767
	2.987	1.937
Crediteuren		
Crediteuren	46.503	47.387
Nog te ontvangen facturen	24.721	27.072
	71.224	74.459
Belastingen & sociale lasten		
Af te dragen omzetbelasting	1.110	1.613
Af te dragen loonheffing en premies sociale verzekeringen	63	84
Af te dragen vennootschapsbelasting	-	442
	1.173	2.139
Overige schulden		
Te betalen netto salarissen	62	83
Overige schulden en overlopende passiva	208	206
	270	289

Gebeurtenissen na balansdatum

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan die van invloed zijn op de jaarrekening en haar toelichting.

Toelichting op de vennootschappelijke winst- en verliesrekening 2017

(in euro's)

	2017	2016
7) Bruto Omzet	346.312	390.091
8) Netto Omzet	134.342	165.310
9) Kostprijs van de omzet	122.258	152.192
Bruto marge	<u>12.084</u>	<u>13.118</u>
Bedrijfslasten		
10) Afschrijvingskosten		
Afschrijving materiële vaste activa	-	23
	<u>-</u>	<u>23</u>
11) Aantal werknemers		
Aantal directe, gedetacheerde, medewerkers (FTE)	18	20
Personeelkosten		
Lonen en salarissen	1.686	2.047
Sociale lasten	175	201
Pensioenlasten	41	8
Overige personele lasten	184	240
	<u>2.086</u>	<u>2.496</u>
12) Financiële baten en lasten		
Interestbaten	-	15
Interestlasten	-	-
Interestbate / (last) groepsmaatschappijen	457	300
Per saldo een bate / (last)	<u>457</u>	<u>315</u>
13) Belastingen		
Belastingen over resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	545	454
	<u>545</u>	<u>454</u>
14) Resultaat uit Deelnemingen		
IT Agency B.V.	74	148
	<u>74</u>	<u>148</u>

Overige gegevens 2017

Statutaire bepalingen inzake de resultaatbestemming

De statutaire bepalingen inzake de bestemming van het resultaat luiden als volgt:

Artikel 14

1.
De winst staat ter beschikking van de algemene vergadering van aandeelhouders, die deze geheel of gedeeltelijk kan bestemmen tot vorming van - of storting in - een of meer algemene of bijzondere reservefondsen.
2. a)
De vennootschap kan aan de aandeelhouders en andere gerechtigden tot de voor uitkering vatbare winst slechts uitkeringen doen voor zover het eigen vermogen groter is dan het gestorte en opgevraagde deel van het kapitaal vermeerderd met de reserves die krachtens de wet moeten worden aangehouden.
2. b)
Uitkering van winst geschiedt na de vaststelling van de jaarrekening waaruit blijkt dat zij geoorloofd is.
2. c)
Op aandelen wordt geen winst ten behoeve van de vennootschap uitgekeerd.
3.
Bij de berekening van de winstverdeling tellen de aandelen die de vennootschap in haar eigen kapitaal houdt niet mede, tenzij deze aandelen belast zijn met een vruchtgebruik of daarvan met medewerking van de vennootschap certificaten zijn uitgegeven.
4.
De vennootschap mag tussentijds slechts uitkeringen doen, indien aan het vereiste van het tweede lid sub a is voldaan.

Artikel 15

Het dividend staat vanaf een maand na de vaststelling ter beschikking van de aandeelhouders, tenzij de algemene vergadering van aandeelhouders een andere termijn vaststelt. De vorderingen verjaren door verloop van vijf jaar. Dividenden waarover niet binnen vijf jaar na de beschikbaarstelling is beschikt, vervallen aan de vennootschap.

Door de directie opgesteld en ter goedkeuring voorgelegd aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders d.d. 27 juni 2018 te Nieuwegein.

De Staffing Groep Nederland B.V.
namens deze C.W. van Alphen