

Klokkenluidersregeling De Staffing Groep

1 Definities

1. *Rapporteur*: de (ex-)werknemer of andere persoon die door zijn of haar werkzaamheden met De Staffing Groep in aanraking is gekomen. Hieronder zijn in ieder geval mede begrepen uitzendkrachten, gedetacheerden, stagiairs en andere ingehuurde personen.
2. *Vermoeden van een maatschappelijke misstand*: het vermoeden van een Rapporteur dat binnen De Staffing Groep sprake is van een misstand voor zover:
 - a) het vermoeden gebaseerd is op redelijke gronden, die voortvloeien uit de kennis die de Rapporteur in de uitvoering van zijn werkzaamheden heeft opgedaan of voortvloeien uit de kennis die de Rapporteur heeft gekregen door zijn werkzaamheden binnen De Staffing Groep.
 - b) het maatschappelijk belang in het geding is in ieder geval:
 - o bij (dreigende) schending van een wettelijk voorschrift;
 - o een (dreigend) gevaar voor de volksgezondheid;
 - o een (dreigend) gevaar voor de veiligheid van personen;
 - o een (dreigend) gevaar voor de aantasting van het milieu;
 - o een (dreigend) gevaar voor het goed functioneren van de openbare dienst of een onderneming als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten.
3. *Directie*: diegene(n) die door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van de betreffende BV binnen De Staffing Groep zijn aangesteld als directeur.
4. *Meldfunctionaris*: Privacy officer of, bij gebreke of afwezigheid daarvan diegene die door de Directie is aangewezen om in het kader van deze regeling als zodanig te functioneren of, wanneer dit niet is geschied door de Directie, de (hoogst) leidinggevende van de Rapporteur binnen de organisatie van De Staffing Groep.
5. *Adviseur*: iedere persoon die in vertrouwen wordt genomen door de Rapporteur en op wie uit hoofde van zijn functie, beroep of ambt een geheimhoudingsplicht rust omtrent het aan hem/haar gemelde in het kader van deze regeling.
6. *Externe Partij*: onder Externe Partij wordt in deze regeling verstaan:
 - o Een instantie die is belast met de opsporing van strafbare feiten, zoals het OM.
 - o Een instantie die is belast met het toezicht op de naleving van het bepaalde bij of krachtens enig wettelijk voorschrift, zoals Inspectie SZW.
 - o een andere daartoe bevoegde instantie waar het vermoeden van een misstand kan worden gemeld, zoals het Huis voor Klokkenluiders.

2 Doel Wet Huis voor Klokkenluiders en deze regeling

- 2.1 Op basis van de Wet Huis voor Klokkenluiders (Wet HvK) is De Staffing Groep verplicht om een interne meldregeling in te stellen. Het doel van deze interne meldregeling is om inzichtelijk te maken welke route een Rapporteur dient te volgen indien hij/zij een Vermoeden van een maatschappelijke misstand wilt melden. De Wet HvK biedt aan een werknemer die een dergelijke misstand meldt arbeidsrechtelijke bescherming om ook daadwerkelijk over te kunnen gaan tot melding van een Vermoeden van een maatschappelijke misstand.
- 2.2 Daarnaast maakt de Wet HvK het mogelijk voor een Rapporteur om Het Huis voor Klokkenluiders te benaderen voor kosteloos advies als bedoeld in artikel 5.1 van deze regeling over een Vermoeden van een maatschappelijke misstand kan het Huis voor Klokkenluiders de rol van Externe Partij vervullen als bedoeld in artikel 6 van deze regeling wanneer tot een externe melding wordt besloten. Tevens kan het Huis voor Klokkenluiders verzocht worden onderzoek te doen naar de wijze waarop De Staffing Groep zich tegenover de Rapporteur heeft gedragen.

3 Interne procedure

- 3.1 De Rapporteur doet de melding van een Vermoeden van een maatschappelijke misstand aan de Meldfunctionaris volgens de in deze regeling beschreven procedure. Bij twijfel of als er sprake is van een Vermoeden van een maatschappelijke misstand, kan de Rapporteur dit te goeder trouw en zonder persoonlijke gevolgen toetsen bij de Meldfunctionaris of een Adviseur raadplegen alvorens een formele melding te doen.
- 3.2 Indien de melding van een Vermoeden van een maatschappelijke misstand de Meldfunctionaris betreft, vindt deze plaats aan een van de leden van de Directie.
- 3.3 Tenzij sprake is van een uitzonderingsgrond als bedoeld in artikel 7 lid 2 van deze regeling, doet de Rapporteur de melding van een Vermoeden van een maatschappelijke misstand aan de Meldfunctionaris volgens de in deze regeling beschreven procedure.
- 3.4 De Meldfunctionaris legt de melding met vermelding van de ontvangstdatum schriftelijk vast en laat die melding voor akkoord tekenen door de Rapporteur, die daarvan een afschrift ontvangt. De Meldfunctionaris brengt de Directie zo spoedig mogelijk op de hoogte van een gemeld Vermoeden van een maatschappelijke misstand met vermelding van de datum waarop de melding ontvangen is. Indien de Meldfunctionaris zelf betrokken is bij het Vermoeden van een maatschappelijke misstand, draagt de Directie zorg voor naleving van vorenstaande.
- 3.5 Indien de melding heeft plaatsgevonden bij de Meldfunctionaris, brengt deze de Directie op de hoogte op een met de Rapporteur overeengekomen wijze, hetgeen ook een anonieme melding kan betekenen, voor zover mogelijk binnen de kaders van artikel 9 lid 1 van deze regeling.
- 3.6 Na ontvangst van de melding wordt zo spoedig mogelijk een onderzoek gestart. Daarbij wordt door de Directie in overleg met de Meldfunctionaris en/of een eventuele raadsman beoordeeld of en zo ja wanneer een externe melding gedaan moet worden.
- 3.7 Zowel de Rapporteur als ieder aan wie het Vermoeden van een maatschappelijke misstand is gemeld, behandelen de melding vertrouwelijk.

4 Meldfunctionaris

- 4.1 De Meldfunctionaris treedt op als procesbewaker bij de meldingsprocedure.
- 4.2 De Meldfunctionaris functioneert met gezag, geloofwaardigheid en is in die hoedanigheid onafhankelijk van (de Directie van) De Staffing Groep.
- 4.3 Indien de Meldfunctionaris een werknemer is die in dienst is van De Staffing Groep, dan is op de Meldfunctionaris de rechtsbescherming van artikel 7:658c BW van overeenkomstige toepassing.

5 Adviseur

- 5.1 De Rapporteur kan in het kader van de melding van een Vermoeden van een maatschappelijke misstand een intern of extern Adviseur raadplegen en zich desgewenst door deze laten vertegenwoordigen.
- 5.2 Indien de Adviseur een werknemer is die in dienst is van De Staffing Groep, dan is op de Adviseur de rechtsbescherming van artikel 7:658c BW van overeenkomstige toepassing. Dat betekent dat de Adviseur door of vanwege kennisneming van een Vermoeden van een maatschappelijke misstand op geen enkele wijze wordt benadeeld. Dat wil zeggen dat indien de Adviseur, die een medewerker van De Staffing Groep betreft, in verband met de kennisneming van een Vermoeden van een maatschappelijke misstand niet door De Staffing Groep en/of zijn/haar collega's slechter wordt behandeld dan hij/zij zou zijn behandeld als hij/zij geen kennis had genomen van dit Vermoeden. Deze rechtsbescherming geldt zowel tijdens de behandeling van de interne of externe melding als daarna, mits de Adviseur vertrouwelijk en zorgvuldig met de melding om gaat/is gegaan.

6 Standpunt

- 6.1 Binnen een periode van acht weken vanaf het moment van de interne melding, wordt de Rapporteur door de Meldfunctionaris of de Directie schriftelijk op de hoogte gesteld van het inhoudelijk standpunt van De Staffing Groep omtrent het al dan niet gedane onderzoek. Daarbij wordt tevens aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid. Het standpunt wordt geformuleerd met inachtneming van het eventueel vertrouwelijke karakter van de te verstrekken (bedrijfs)informatie en de ter zake geldende wettelijke bepalingen, zoals privacyregelgeving.

6.2 Als het standpunt niet binnen acht weken kan worden gegeven, wordt de Rapporteur door de Directie of Meldfunctionaris hiervan schriftelijk in kennis gesteld. Daarbij wordt aangegeven binnen welke termijn de Rapporteur het standpunt tegemoet kan zien.

7 Externe melding

7.1 De Rapporteur kan na het doorlopen van de procedure inzake de interne melding als bedoeld in artikel 3 alsmede afronden van de procedure als bedoeld in artikel 6 een melding aan een Externe Partij van het Vermoeden van een maatschappelijke misstand overwegen indien:

- a. de Rapporteur het niet eens is met het standpunt en de voorgenomen acties als bedoeld in artikel 6 en van oordeel is dat het Vermoeden ten onrechte terzijde is gelegd, of
- b. de Rapporteur, ook na navraag, geen standpunt heeft ontvangen binnen de termijn(en) als bedoeld in artikel 6.

7.2 De Rapporteur kan direct een melding aan een Externe Partij van het Vermoeden van een maatschappelijke misstand met voorbijgaan aan de interne meldprocedure overwegen, indien het eerst doen van een interne melding in redelijkheid niet van hem kan worden gevraagd. Dat is in ieder geval aan de orde in de navolgende situaties waarbij sprake is van:

- a. acuut gevaar, waarbij een zwaarwegend en spoedeisend maatschappelijk belang onmiddellijke externe melding noodzakelijk maakt;
- b. de Rapporteur een redelijk vermoeden heeft dat de hoogste verantwoordelijke binnen de organisatie van De Staffing Groep bij de door hem of haar vermoede maatschappelijke misstand betrokken is;
- c. een situatie waarin de Rapporteur in redelijkheid kan vrezen voor tegenmaatregelen als gevolg van de interne melding;
- d. een duidelijk aanwijsbare dreiging van verduistering of vernietiging van bewijsmateriaal;
- e. een eerdere melding overeenkomstig de procedure van hetzelfde Vermoeden van een maatschappelijke misstand, die het Vermoeden van een maatschappelijke misstand niet heeft weggenomen;
- f. een wettelijke plicht tot directe melding aan een Externe Partij.

8 Waarvoor is de Kloekenluidersregeling niet bedoeld

8.1 Deze regeling is niet bedoeld voor omgang met (individuele) klachten of onregelmatigheden in de individuele sfeer tussen medewerker en leidinggevende. Onregelmatigheden van dien aard zullen met de daarvoor aangewezen persoon besproken worden, in eerste instantie de direct leidinggevende.

9 Rechtsbescherming Rapporteur

9.1 De Meldfunctionaris zal de identiteit van de Rapporteur zo veel als mogelijk geheim houden. Indien geheimhouding van de identiteit van de Rapporteur niet mogelijk is in verband met verdere acties die genomen moeten worden om het Vermoeden van een maatschappelijke misstand te bestrijden, zal de Meldfunctionaris eerst contact opnemen met de Rapporteur voor overleg.

9.2 De Rapporteur van een Vermoeden van een maatschappelijke misstand die te goeder trouw en zorgvuldig handelt, valt onder de rechtsbescherming van artikel 7:658c BW. Dat betekent dat de Rapporteur door of vanwege zijn of haar melding van een Vermoeden van een maatschappelijke misstand op geen enkele wijze wordt benadeeld. Dat wil zeggen dat de Rapporteur in verband met het doen van een melding niet door De Staffing Groep en/of zijn/haar collega's slechter wordt behandeld dan hij/zij zou zijn behandeld als hij/zij geen melding had gedaan. Deze rechtsbescherming geldt zowel tijdens de behandeling van de interne of externe melding als daarna.

9.3 Indien bij het onderzoek blijkt dat niet kan worden bevestigd dat sprake is van een Vermoeden van een maatschappelijke misstand, terwijl Rapporteur zorgvuldig heeft gehandeld, dan zullen geen maatregelen tegen de Rapporteur worden genomen.

9.4 Indien uit het onderzoek blijkt dat een melding valselijk of te kwader trouw is gedaan, dan kan dit een grond zijn om, in redelijke verhouding tot die grond, maatregelen te treffen jegens de Rapporteur.

- 9.5 Van zorgvuldig handelen door de Rapporteur is in ieder geval sprake indien:
- de Rapporteur de desbetreffende feiten eerst intern aan de orde heeft gesteld als bedoeld in artikel 3 van deze regeling, tenzij dat in redelijkheid niet van hem/haar kon worden gevergd zoals voorzien in deze regeling;
 - de Rapporteur bij een melding aan een Externe partij zoals voorzien in deze regeling de feiten op een passende en evenredige wijze bekend maakt;
 - de Rapporteur een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden heeft dat de betreffende feiten juist zijn als bedoeld in artikel 1 lid 2 sub a van deze regeling;
 - bij de melding aan een Externe partij een maatschappelijk belang in het geding is als bedoeld in artikel 1 lid 2 sub b van deze regeling.

10 Privacy

- 10.1 Alle persoonsgegevens die De Staffing Groep verwerkt in het kader van deze regeling zullen uitsluitend gebruikt worden om de doelstellingen van deze regeling te vervullen. De gegevens zullen alleen worden verstrekt aan personen die deze nodig hebben voor deze doeleinden, of ter naleving van de wet, dan wel een zwaarwegend publiek belang.
- 10.2 Als een melding niet gegrond blijkt te zijn, zullen alle gegevens met betrekking tot de melding zo snel mogelijk worden vernietigd, tenzij de gegevens noodzakelijk zijn voor het zekerstellen van bewijs in een eventuele procedure.
- 10.3 Als een melding gegrond blijkt te zijn, dan zullen de gegevens die samenhangen met het onderzoek binnen twee maanden na afronding van het onderzoek verwijderd worden, tenzij er disciplinaire maatregelen getroffen worden, of de gegevens noodzakelijk zijn voor het zekerstellen van bewijs in een eventuele procedure.
- 10.4 De betreffende entiteit van De Staffing Groep zal de gegevens van een melding alleen met andere onderdelen van het concern delen indien de melding van een Vermoeden van een maatschappelijke misstand van invloed kan zijn voor die andere onderdelen binnen het concern.

11 Slotbepalingen

- 11.1 De Meldfunctionaris kan – vertrouwelijk - worden benaderd via het e-mailadres meldfunctionaris@destaffinggroep.nl.