



“Good Thinking”

FINANCIIEEL VERSLAG 2014

De Staffing Groep BV

Inhoudsopgave

	<u>Pagina</u>
Kerngegevens	3
Verslag van de directie	
1 Profiel en historie De Staffing Groep	4
2 Organisatie	4
3 Het jaar 2014	6
4 Toekomstverwachtingen	9
5 Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen	11
6 Tot slot	15
Jaarrekening 2014	
1 Geconsolideerde balans (na voorgestelde winstbestemming)	17
2 Geconsolideerde winst- en verliesrekening	18
3 Geconsolideerd kasstroomoverzicht	19
4 Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening	
- Algemene informatie	20
- Consolidatie	20
- Grondslagen voor de financiële verslaggeving	23
- Toelichting bij de geconsolideerde balans	27
- Toelichting bij de geconsolideerde winst- en verliesrekening	30
- Niet in de balans opgenomen verplichtingen	34
5 Vennoetschappelijke balans (na voorgestelde winstbestemming)	35
6 Vennoetschappelijke winst- en verliesrekening	36
7 Toelichting bij de vennoetschappelijke balans	37
Overige gegevens	
1 Gebeurtenissen na balansdatum	40
2 Statutaire bepalingen inzake de resultaatsbestemming	40
3 Winstverdeling	40
4 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	41

Kerncijfers / kengetallen De Staffing Groep B.V.

(bedragen * € 1,000)

	2014	2013	2012	2011	2010
Resultatenrekening					
Facturatiewaarde	391.208	323.325	267.664	276.777	280.528
Omzet detachering	168.217	134.607	94.689	85.968	96.763
Vergoeding contracthandling	3.901	3.812	2.814	3.868	4.302
Netto-omzet	172.118	138.419	97.503	89.836	101.065
Bruto-omzetresultaat (marge)	14.745	14.240	13.117	12.667	14.170
Som van de bedrijfslasten	11.761	12.023	11.488	11.703	12.669
Bedrijfsresultaat	2.984	2.217	1.629	964	1.501
Resultaat voor belastingen	2.949	2.264	1.255	465	1.401
Nettowinst na belastingen	2.083	1.514	779	169	906
Ebitda	3.777	3.275	2.701	2.077	2.646
Genererend vermogen					
Cash-flow	2.874	2.487	1.802	1.291	2.051
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	5.587	1.752	6.165	-2.694	-2.756
Netto kasstroom	1.996	-3.405	5.346	-2.432	-5.106
Vermogen					
Eigen Vermogen	10.586	11.003	10.989	10.210	11.260
Balanstotaal	76.474	73.018	61.907	70.122	65.342
Vlottende activa	74.586	70.527	58.846	66.221	60.335
Werkkapitaal	8.698	10.312	7.928	8.809	6.253
Marge					
Bruto-omzetresultaat vs netto-omzet	8,57%	10,29%	13,45%	14,10%	14,02%
Bedrijfsresultaat vs netto-omzet	1,73%	1,60%	1,67%	1,07%	1,49%
Solvabiliteit					
Garantievermogen vs balanstotaal	13,84%	15,07%	17,75%	14,56%	17,23%
Liquiditeit					
vlottende activa vs kortlopende schulden	1,132	1,171	1,156	1,153	1,116
Rentabiliteit					
Winst na belasting vs gemiddeld eigen vermogen	21,82%	15,53%	9,62%	1,78%	8,05%

Verslag van de directie

1. Profiel en historie De Staffing Groep

De Staffing Groep is in 1986 opgericht vanuit de overtuiging dat een zelfstandig Professional ook als een zelfstandige gezien wil worden en geen onderdeel is van een grotere organisatie. Vanuit deze overtuiging heeft De Staffing Groep zich altijd ingezet om de Professional als zelfstandig opdrachtnemer te respecteren en er ook zo naar te handelen. Zelfstandigheid is een bewuste keuze om niet als werknemer te werken, maar als opdrachtnemer buiten een arbeidsrechtelijke verhouding.

Binnen de toenmalige marktverhoudingen richtte De Staffing Groep zich in eerste instantie op de ICT professionals met de grotere en bekende softwarehuizen als opdrachtgevers. De softwarehuizen beheersten de detacheringmarkt en end-users hadden nog nauwelijks van zelfstandigen gehoord. Door een heldere en duidelijke focus op deze IT markt is De Staffing Groep in staat geweest vanaf midden jaren negentig bovengemiddeld te groeien. Deze groei zette zich in het vorige decennium voort. Gedurende deze periode gingen grote opdrachtgevers hele projecten uitbesteden en voor eigen projecten huurden zij IT Professionals in via detacheringbureaus. Een logische ontwikkeling en voor De Staffing Groep een mooie kans om haar ambitie waar te maken. Geen ingewikkelde ketens van toeleveranciers, maar korte, directe en beheersbare lijnen naar de eindopdrachtgever met de zelfstandige professional voorop.

De Staffing Groep is bij uitstek geschikt om de inhuur voor de eindmarkt te verzorgen, waarbij niet alleen alle compliance vraagstukken geborgd zijn, maar ook altijd de juiste kandidaat wordt gevonden. De onafhankelijke positie van De Staffing Groep (ze heeft geen 'eigen' medewerkers en hoeft geen bank leeg te verkopen) maakt het zowel voor opdrachtgevers als voor zelfstandigen en toeleveranciers ideaal om zaken mee te doen. De turnaround naar de eindmarkt heeft zich zeer succesvol voltrokken. 10 jaar geleden haalde De Staffing Groep slechts 5% van haar omzet uit de eindmarkt, in 2014 is dit gestegen naar 96%!

De Staffing Groep profileert zich als de ankerplaats voor de zelfstandige professional en toeleveranciers voor het aanbieden van hun respectievelijke kennis. Binnen dit kader heeft De Staffing Groep zich tot doel gesteld om de Top of Mind leverancier te zijn van Zelfstandige Professionals.

Een andere tendens is de verschuiving van het dienstenaanbod. Waar in het verleden de servicedienst (contract-handling) als nevendienst binnen de basis van de detacheringdiensten is aangeboden, is deze in de voorgaande jaren sterk gegroeid in volume en heeft deze een steeds belangrijker positie ingenomen. Hiermee wordt ongewenst de suggestie gewekt dat betreffende dienstverlening zich als primaire dienst binnen De Staffing Groep ontwikkeld. Echter, Al sinds haar oprichting richt De Staffing Groep zich nadrukkelijk op de detacheringdienst.

In reactie op de behoefte van onze opdrachtgevers om ook vertegenwoordiging in enkele buurlanden te hebben, is in 2009 IT-Staffing Europe opgericht met vestigingen in Duitsland, Zwitserland en België.

In 2012 is ten behoeve van verbreding van de dienstverlening, mede op verzoek van diverse opdrachtgevers, naast IT-Staffing Nederland een zusterorganisatie opgericht, IP-Staffing, voor de inzet van Niet-ICT Professionals. IP-Staffing opereert vanaf 2013 binnen dezelfde organisatiestructuur als IT-Staffing Nederland B.V. en richt haar diensten voornamelijk, doch niet uitsluitend, op het detacheren van zelfstandige financiële, communicatie, HR en technische specialisten. In 2013 is naast IP-Staffing ook GP-Staffing opgericht ter verdere diversificatie van de detacheringdienstverlening en richt zich voornamelijk op de inzet van professionals uit het publieke en bestuurlijke domein.

2. Organisatie

De statutaire zetel van De Staffing Groep B.V. is in Utrecht. De vennootschap, kantoorhoudende te Nieuwegein, is ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel Midden Nederland te Utrecht onder nummer 30157432.

De Staffing Groep kent een aantal werkmaatschappijen, juridische entiteiten, van waaruit ze haar activiteiten aanbiedt:

- IT-Staffing Nederland B.V. en haar dochtermaatschappij IT-Agency B.V.
- IP-Staffing B.V.
- GP-Staffing B.V.
- IT-Staffing Europe B.V. met haar dochtermaatschappijen:
 - o IT-Staffing Deutschland GmbH
 - o IT-Staffing Belgium BvBA
 - o IT-Staffing Schweiz GmbH

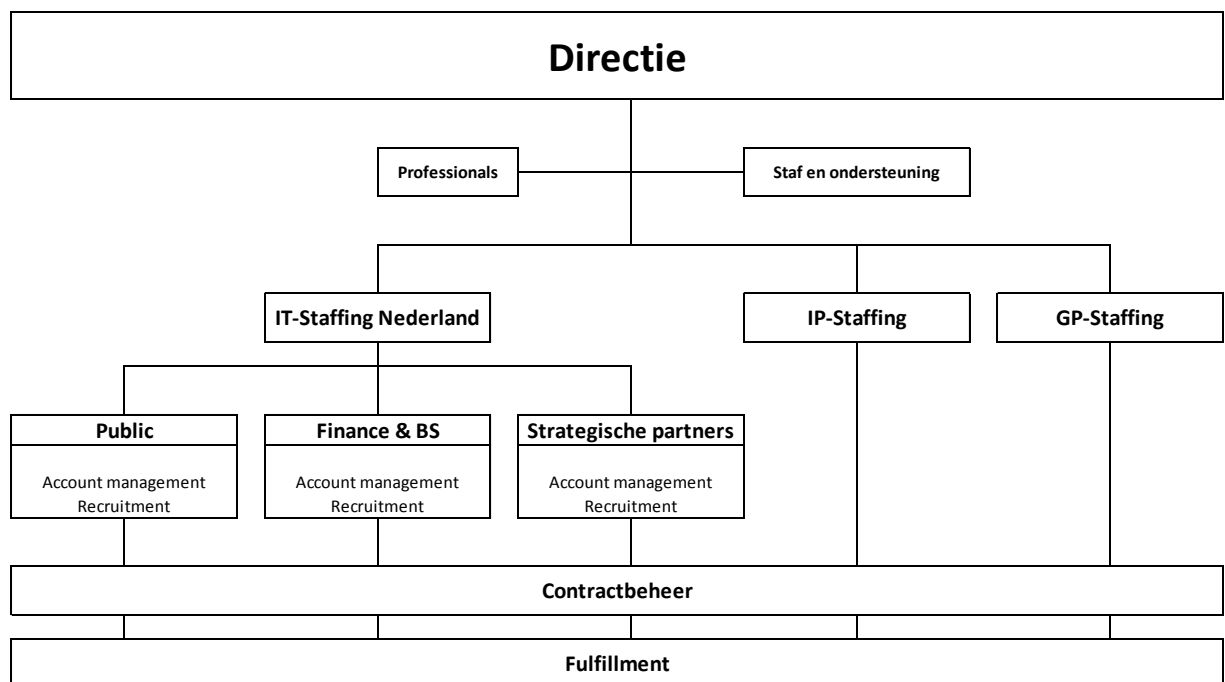
Daarnaast heeft De Staffing Groep B.V. nog een dochtermaatschappij (Staffing Facility B.V.) van waaruit de andere dochtermaatschappijen worden onderhouden en ondersteund.

Binnen IT-Staffing Nederland B.V. wordt de markt bediend vanuit een drietal sectoren, "Public", "Finance & Business Services" en "Strategic Partners" met elk een eigen (commerciële) focus op de markt. Binnen de sectoren vertalen accountteams, samengesteld uit accountmanagers, relatiebeheerders en recruiters, de behoefte van de klant in concrete aanvragen en dragen zij zorg voor de invulling door de best beschikbare professional in de markt. IP-Staffing en GP-Staffing hebben hun eigen commerciële focus maar werken daarin nauw samen met de sectoren binnen IT-Staffing Nederland B.V.

De centraal aangestuurde afdelingen contractbeheer, verantwoordelijk voor de afwikkeling van de juiste contractinzet en bijbehorende compliance, en Fulfillment, verantwoordelijk voor maandelijkse facturatiestroom van de ingezette professionals en de verdere financiële verwerking, zorgen voor een goede afwikkeling van het proces.

De (staf)afdeling Professionals biedt zelfstandigen, op eigen verzoek, ondersteuning bij het verder optimaliseren van de mogelijkheden voor het werven van opdrachten. Tevens verzorgt de afdeling Professionals, naast screening van nieuwe aanmeldingen, de nodige communicatie met geïnteresseerde ICT-consultants en is altijd op zoek naar talenten in de markt.

Schematisch:



De door De Staffing Groep ingezette consultants, die niet als zelfstandige werken, komen in tijdelijke dienst van IT-Agency B.V., een dochteronderneming van IT-Staffing Nederland B.V. en lid van de NBBU (Nederlandse Bond van Bemiddeling- en Uitzendondernemingen).

3. Het jaar 2014

Het jaar 2014 kenmerkt zich met name in een sterke groei in volume bij zowel de detacheringdienst als, in mindere mate, bij de contracthandling diensten.

De gefactureerde omzet nam in 2014 met 20% toe van 323 miljoen naar 391 miljoen euro. De netto omzet steeg met 25% van 138 miljoen naar 172 miljoen euro. Door de verregaande margedruk die ook in 2014 onverminderd doorging steeg de totale bruto marge zeer beperkt en met een groei van 0.5 miljoen was de stijging ten opzichte van 2013 3.3%.

Door optimalisatie en efficiency verbeteringen is de organisatie er in 2014 ingeslaagd de kosten te verminderen. Met een afname van 2.2% van 12,0 naar 11,7 miljoen. De winst voor belasting is in 2014 uitgekomen op 2,9 miljoen, een stijging van 30% ten opzichte van 2013.

De geconsolideerde cijfers over het verslagjaar 2014 ten opzichte van het jaar 2013 zijn gecompriemd als volgt weer te geven:

	2014	2013	In %
Gefactureerde omzet	391.208	323.325	21,0%
Netto Omzet:			
Detachering	168.217	134.607	25,0%
Marge contracthandling	3.901	3.812	2,3%
Totaal netto omzet	172.118	138.419	24,3%
Kostprijs detachering	157.373	124.179	
Bruto marge	14.745	14.240	3,5%
In % van de netto omzet	8,57%	10,29%	
Som der bedrijfslasten	11.761	12.023	-2,2%
Bedrijfsresultaat	2.984	2.217	34,6%
Resultaat voor belastingen	2.949	2.264	30,3%
Ebitda	3.777	3.237	16,7%
Ebitda als % van de Marge	2,19%	2,34%	

De margedruk wordt deels veroorzaakt door de dalende marges bij de contracthandlingdiensten maar met name in de dalende marges bij detacheringdiensten. Sinds enkele jaren doen zogenaamde hybride mantelovereenkomsten hun intrede waarbij zowel de contracthandling als de detacheringdienst onder vaste tarieven moeten worden aangeboden. Met name bij de detacheringdiensten, waarbij ook de search en deels de selectie door De Staffing Groep wordt uitgevoerd, drukken deze type contracten zwaar op de relatieve marge. Daarnaast is er sprake van groei in zogenaamde "hoge volume lage marge" contracten die hun uitwerking hebben op de margedruk als geheel.

De stijging van het resultaat voor belasting valt uiteen in de volgende componenten:

toename van het bruto-omzetresultaat		
-	toename door een stijging van de netto omzet	67.883
-	afname door een stijging van de kostprijs van de omzet	67.378
		505
Toename van de totale bedrijfslasten		
-	hogere indirecte personeelskosten	-627
-	lagere kosten verkoop en marketing	575
-	lagere lasten vervoer	9
-	lagere huisvestingslasten	113
-	lagere afschrijvingslasten	182
-	lagere overige bedrijfslasten	10
		262
-	Afname financiering- een deelnemingsresultaat	-82
	Stijging van de winst voor belasting	685

De afname in het financierings- en deelnemingsresultaat wordt voor € 84 veroorzaakt door de afname in het resultaat van de deelneming Independit en voor € 2 door verbetering in de afname van de financieringskosten.

Financiële Positie

Het werkkapitaal is in 2014 met € 186 toegenomen naar een bedrag van € 8.698. In onderstaand opstelling is de financiële positie weergegeven:

Werkkapitaaloverzicht			
(bedragen * € 1.000)	31-dec-14	31-dec-13	Mutatie
Vlottende activa			
Vorderingen	65.772	65.203	569
Liquide middelen	7.320	5.324	1.996
	73.092	70.527	2.565
Kortlopende schulden			
	64.417	62.015	2.402
Werkkapitaal	8.675	8.512	163
Vastgelegd in vaste activa	1.888	2.491	-603
Lang vermogen	10.563	11.003	-440

Het lang vermogen is gelijk aan het groepsvermogen.

Solvabiliteit

De solvabiliteit, het vermogen van de groep om op lange termijn aan de verplichtingen te voldoen, is in 2014 afgenomen.

(bedragen * € 1.000)	Solvabiliteit			
	31-dec-14		31-dec-13	
Groepsvermogen	10.586	13,84%	11.003	15,07%
Vreemd vermogen	65.888	86,16%	62.015	84,93%
Balanstotaal	76.474	100,00%	73.018	100,00%

De solvabiliteit wordt in sterke mate beïnvloed door het hoge aandeel handelsvorderingen van € 66.762 (2013: 64.777) en handelscrediteuren van € 62.157 (2013: 57.237) in het totale vermogen. De Staffing Groep handelt bij bijna 50% van haar handelscrediteuren een betalingstermijn waarbij deze contractueel zo is vastgelegd dat de crediteur pas betaald wordt als de opdrachtgever De Staffing Groep heeft betaald. Bij het salderen van de deze vorderingen en schulden ontstaat een solvabiliteit van boven de 23% als resultaat van een lager balanstotaal.

Risicobeheersing

Risicomanagement is een integraal onderdeel van onze dagelijkse bedrijfsvoering. Een goede beheersing van risico's en benutting van kansen zijn essentieel voor het realiseren van onze (strategische) doelstellingen. Wij hanteren het beleid dat de continuïteit van de bedrijfsvoering moet worden gewaarborgd met een gezonde balans tussen risicobeheersing en rendement.

Voor de operationele risico's geldt dat de risico-acceptatie beperkt is. Als het gaat om financiële risico's staan wij voor een stabiel financieel beleid met minimale en beheersbare risico's. Op het gebied van compliance met wet- en regelgeving is er sprake van een zerotolerance beleid.

Zowel IT-Staffing Nederland B.V. als IT-Agency B.V. bezitten het SNA keurmerk waarmee zij voldoen aan de voor de belangrijke NEN 4400-1 normen en voorwaarden. Door te voldoen aan deze normen, welke halfjaarlijks worden getoetst, vormen beide entiteiten voor haar opdrachtgevers een betrouwbare partner zowel in de arbeidsrechtelijke sfeer als op het gebied van fiscaliteiten en kunnen zij met succes een beroep kan doen op de discolpatieregeling. Deze regeling geeft de opdrachtgevers meer zekerheid in het kader van de Wet Ketenaansprakelijkheid (WKA).

Andere risico's zijn met name van maatschappelijke en politieke aard. Binnen de huidige politieke setting en aangevoerd door vakbonden staat de inrichting van flexibele arbeid onder zware druk. Met de instelling van de Wet Werk en Zekerheid worden opdrachtgevers gedwongen flexibele arbeidskrachten eerder in dienst te nemen dan wel eerder afscheid van te nemen. Daarnaast is in deze nieuwe wet de ontslagbescherming versterkt waardoor opdrachtgevers minder snel geneigd zijn mensen een vast dienstverband aan te bieden, overigens een averechts effect van wat sociale partners hadden beoogd.

Als alternatief van het arbeidscontract wordt meer en meer het zelfstandig opdrachtnemerschap als oplossing gekozen, met alle randverschijnselen, waaronder schijnzelfstandigheid, die daar bij horen. De verwachting is dat de politiek ook hier met aanvullende maatregel zal komen om deze vorm van inrichting van flexibele arbeid af te remmen en wellicht ook terug te dringen. De in 2014 aangekondigde vervanging van de VAR (Verklaring Arbeid Relatie) door de

BGL (Beschikking Geen Loonheffingen) is hiervan een goed voorbeeld. Inmiddels heeft de minister besloten de BGL niet in te voeren maar de VAR te vervangen door zogenaamde modelovereenkomst. De uitwerking hiervan is nog ongewis.

De hieruit voortvloeiende risico's laten zich moeilijk beheersen, wel tracht De Staffing Groep een voorname rol te spelen in het maatschappelijke veld om mogelijke negatieve gevolgen van politieke besluitvorming in een vroeg tijdig stadium te beïnvloeden. Hierin is in 2014 een belangrijke stap gezet met de benoeming van de financieel directeur van De Staffing Groep, Marc Nijhuis, in het bestuur van de NBBU. Daarnaast is De Staffing Groep in 2014 gehoord door een Tweede Kamer commissie die de mogelijke effecten van de invoering van de BGL beoordeeld. Ook heeft De Staffing Groep haar visie op het zelfstandig opdrachtnemerschap kunnen uiten aan het Interdepartementaal Beleidsonderzoek Zelfstandigen, die de gevolgen en de wenselijkheid van de groei van zelfstandigen vanuit diverse ministeries in kaart brengt.

4. Toekomstverwachtingen

Markt

De markt is ook in 2014 verder gegroeid en herstelt zich zichtbaar van de economisch magere tijden. De Staffing Groep heeft hierin optimaal kunnen profiteren door de groei bij haar bestaande klanten te bestendigen en daarnaast uit te breiden naar nieuwe klanten. Met name IP Staffing liet hierin een sterke groei zien.

Ook voor 2015 en verder verwacht De Staffing Groep verdere groei in haar dienstverlening. De markt trekt ontegenzeggelijk aan en de rol van flexibele arbeid neemt hierin een steeds voornamere rol. De Staffing Groep zal hier optimaal van profiteren door haar gevestigde naam op dit gebied.

De groei zal zich zowel in de contracthandling, als in de detacheringdiensten manifesteren. Grote opdrachtgevers willen meer en meer ontzorgt worden in de (juridische en fiscale) inrichting van hun flexibele schil. Daarnaast is er een stijgende trend in het inlenen van zelfstandige professionals waarbij De Staffing Groep in deze behoefte kan voorzien.

Strategisch plan 2015-2017

Eind 2014 heeft De Staffing Groep het strategisch plan 2015-2017 opgesteld en begin januari 2015 gepresenteerd aan het voltallige personeel. Het plan heeft tot doel meer richting te geven aan de focus voor de komende jaren. Helder gedefinieerde doelen zullen de organisatie in een standvastiger koers houden om haar ambities te realiseren. Deze ambitie luidt:

De Staffing Groep is de toonaangevende onderneming die op professionele wijze flexibele kennis, ervaring en talenten inzet. Wij zijn leidend in het binden, verbinden en faciliteren van onafhankelijke professionals met bewezen, hoogwaardige kennis en ervaring.

Dit doen wij voor organisaties die net als wij geloven dat de inzet van flexibele, onafhankelijke kennis en ervaring een meerwaarde levert aan de innovatiekracht en de productiviteit van de organisatie.

Wij werken nauw samen met professionals die bewust kiezen voor deze onafhankelijke vorm van inzet van kennis, ervaring en talenten.

De ambitie is aangegaan vanuit het bestaansrecht van De Staffing Groep waarin zij gelooft dat het tijdelijk inzetten van toegewijde, deskundige en onafhankelijke professionals leidt tot nieuwe inzichten waarmee een impactvolle bijdrage wordt geleverd aan de innovatiekracht, productiviteit en daarmee het succes van onze klanten en professionals. De Staffing Groep bereikt dit door het optimaal verbinden van de behoefte bij klanten aan hoogwaardige kennis en ervaring met de inzet van door ons geselecteerde en gekwalificeerde professionals. Als organisatie **binden, verbinden en faciliteren** wij deze flexibele kennis, ervaring en talenten. Daarnaast leveren wij een fundamentele bijdrage aan het maatschappelijk verankeren van de positie van de zelfstandige professionals in onze samenleving.

De Staffing Groep is leidend in het binden, verbinden en faciliteren van onafhankelijke professionals, zowel vanuit het klantperspectief als vanuit het perspectief van de zelfstandige professional.

Vanuit het strategisch plan zijn een drietal strategische thema's benoemd waarop het beleid de komende jaren zal worden gebaseerd:

- De Commerciële Focus
- Matchorganisatie
- Optimalisatie van de bedrijfsprocessen

Met het strategisch plan als kompas voor de komende jaren zal De Staffing Groep zich nog verder toeleggen op het verder verbeteren van haar dienstverlening richting de behoefte van haar klanten en anderzijds de organisatie zodanig structuren en organiseren dat zij deze dienstverlening op een efficiënte en professionele wijze kan uitvoeren.

Arbeidsmarkt en wet- en regelgeving

Ondanks een maatschappelijke behoefte aan meer flexibiliteit op de arbeidsmarkt zijn de politieke keuzes tegengesteld aan deze behoefte. De flexibilisering wordt door een deel van de politiek gezien als een ongewenste ontwikkeling die een halt moet worden toegeroepen. Gedreven door excessen in met name de onderkant van de arbeidsmarkt worden meer en meer maatregelen genomen die tot het terugdringen van de flexibele arbeid moet leiden. Helaas treffen deze maatregelen ook de zelfstandige professional die een bewuste vrije keuze heeft gemaakt om niet in loondienst voor een werkgever zijn talenten aan te wenden maar deze talenten in een opdracht tussen opdrachtnemer en opdrachtgever wil inzetten. De huidige juridische kaders houden in het geheel geen rekening met deze mogelijkheden, iets wat De Staffing Groep al jaren op de politieke en maatschappelijke agenda wenst te krijgen. Door deze wens zoekt De Staffing Groep meer aansluiting bij maatschappelijk betrokken organisaties binnen dit domein, om middels actieve participaties de visie van De Staffing Groep meer onder de politieke en maatschappelijke aandacht te brengen.

Zolang de huidige politieke samenstelling niet wijzigt zal de korte termijn een grote onzekerheid met zich meebrengen. Conservatief gedreven partijen vooral ter linkerzijde houden vast aan verworvenheden in vaste arbeidscontracten, deze op termijn onbetaalbare verworvenheden zal de economische slagkracht van Nederland in het bijzonder zodanig ondermijnen dat op langere termijn de concurrentiepositie van Nederland in gevaar komt. Onvoldoende wordt beseft welke grote economische maar ook maatschappelijke voordelen het zelfstandig opdrachtnemerschap met zich meebrengt. De Staffing Groep ervaart dagelijks de zegeningen van de creativiteit van zelfstandige professionals in haar inzet bij onze opdrachtgevers. Deze creativiteit zal veel meer benut kunnen worden indien de zelfstandige professional als een volwaardig fenomeen binnen onze huidige maatschappij wordt verankerd. Ook hier zal en wil De Staffing Groep een leidende rol spelen om voor de langere termijn de positie van de zelfstandige professional te verbeteren. De Staffing Groep is ervan overtuigd, ondersteund door meerdere wetenschappelijke onderzoeken, dat op

langere termijn de maatschappij meer en meer de noodzaak van het flexibel, of beter dynamisch, inzetten van kennis inziet en er een tendens zal ontstaan waarin deze vorm van werken en ondernemen, of beter: opdrachtnemen, een juridische en fiscale verankering zal krijgen.

5. Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Inleiding

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, zit in de genen van De Staffing Groep en wordt sinds jaar en dag toegepast. Om het MVO beleid meetbaar te maken heeft De Staffing Groep er in 2011 voor gekozen om te gaan werken volgens de Norm MVO Prestatieladder. Sinds 2012 is De Staffing Groep hier ook voor gecertificeerd. De controles hiervoor worden door Lloyds Register afgenomen.

De MVO Prestatieladder is een certificatiestandaard voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen die is samengesteld op basis van principes zoals verwoord in de internationale richtlijnen voor sustainability (de ISO 26000), stakeholdermanagement (AA1000) en indicatoren en rapportage (GRI). De norm is zodanig ingericht dat deze internationaal toepasbaar is. ISO 26000 is geen managementsysteem standaard, deze is niet bedoeld of geschikt voor certificatie doeleinden.



CERTIFICAAT

Hiermede wordt verklaard dat het MVO managementsysteem van:

De Staffing Groep B.V.
Fultonbaan 6
3439 NE Nieuwegein
Nederland

Kamer van Koophandel nummer: 30157432

voor het managen van de ontwikkeling en de invoering van MVO beleid op MVO indicatoren in samenspraak met stakeholders in de technical area **diensten vanwege het verlenen van gespecialiseerde diensten op het gebied van flexibele arbeid; het selecteren, contracteren, detacheren & contract handling van zelfstandige professionals al dan niet in opdracht van ondernemingen.**

door Lloyd's Register Quality Assurance is geëvalueerd en voldoet aan:

MVO Prestatieladder Niveau 3

conform MVO Prestatieladder Certificatiestandaard (versie 2013), praktische toepassing van ISO 26000 voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen en is geregistreerd op www.mvo-prestatieladder.nl

Dit certificaat is alleen geldig in samenhang met het certificaatnummer met hetzelfde nummer, waarop de van toepassing zijnde locaties met betrekking tot deze goedkeuring vermeld zijn.

Certificaat no: RQA666146
 Datum van uitgifte eerste certificaat : 26 september 2012
 Datum van uitgifte huidig certificaat : 15 oktober 2014
 Certificaat vervaldatum : 25 september 2015

Afgegeven door: Lloyd's Register Nederland B.V.

Certificatienorm MVO Prestatieladder	>> Verdieping van de MVO indicatoren naarmate het niveau toeneemt >>				
	>> Specifiek niveau >>				
	>> Algemeen haalbaar voor de branche: Niveau 3 >>				
	Opstart Niveau-1	Opstart Niveau-2	Niveau-3	Niveau-4	Niveau-5
	1 jaar geldig	1 jaar geldig	3 jaar geldig	3 jaar geldig	3 jaar geldig

De MVO Prestatieladder bestaat uit 5 Niveaus. Opstart Niveau-1 en -2, Algemeen haalbaar Niveau-3 en Specifiek ondernemingsniveau 4 en 5. De toewijzing is gebaseerd op de MVO Prestatieladder en de certificatiestandaard van Lloyd's Register Nederland B.V. De aanpak, uitgangspunten, indicatoren en criteria zijn door de certificatieorganisatie vastgesteld en zijn gebaseerd op de MVO Prestatieladder en de certificatiestandaard van Lloyd's Register Nederland B.V. De aanpak, uitgangspunten, indicatoren en criteria zijn door de certificatieorganisatie vastgesteld en zijn gebaseerd op de MVO Prestatieladder en de certificatiestandaard van Lloyd's Register Nederland B.V. De aanpak, uitgangspunten, indicatoren en criteria zijn door de certificatieorganisatie vastgesteld en zijn gebaseerd op de MVO Prestatieladder en de certificatiestandaard van Lloyd's Register Nederland B.V.

K.P. van der Mandelkwaan 61a, 3562 MB Apeldoorn, Nederland

Dit certificaat is uitgereikt in overeenstemming met ISO 9001 en certificatiestandaarden en is gereguleerd door LRQA vastgestelde standaarden.

Lloyd's Register Group Limited, its filiales and subsidiaries, including Lloyd's Register Quality Assurance Limited (LRQA), and their respective officers, employees or agents are not liable and accept no liability for the issue of this certificate. Lloyd's Register Group Limited and its filiales are not liable for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or for any consequences arising therefrom. Lloyd's Register Group Limited and its filiales accept no liability for the accuracy or completeness of the information or advice in this document or for any consequences arising therefrom.

MVO Beleid

Het MVO beleid van De Staffing Groep is gebaseerd op 4 zwaartepunten. Per zwaartepunt zijn een aantal onderwerpen bepaald.



MVO is tevens gebaseerd op de verwachting van Stakeholders. De Staffing Groep houdt daarom geregeld MVO dialogen met haar Stakeholders. Een vastgesteld deel van de verwachtingen wordt omgezet tot nieuwe of aangepaste MVO doelen. Deze MVO doelen worden als nieuw of aangepast onderwerp onder een van de zwaartepunten gehangen.

Stakeholder dialogen

Onder Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) verstaat De Staffing Groep het streven naar een balans tussen de People (Mens), Planet (Milieu), en Profit (Marge) aspecten van de bedrijfsvoering. Het gaat daarbij om het nemen van verantwoording voor de impact van beslissingen en activiteiten op maatschappij en milieu, door middel van transparant en ethisch gedrag.

In 2013 en 2014 heeft De Staffing Groep volgens de structuur van de MVO Prestatieladder wederom met een brede groep belanghebbenden (de "stakeholders") gesproken over duurzaamheid. Net als de voorgaande keer was het doel van deze gesprekken om te achterhalen wat men concreet van De Staffing Groep verwacht als het gaat om Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen.

Veel van de verwachtingen lopen al via het bestaande beleid, wat al sinds enkele jaren gestuurd wordt middels KPI's. Door deze sturing en monitoring blijven wij alert om continue te verbeteren.

Daarnaast zijn er een aantal zaken opgestart die De Staffing Groep ook in het MVO beleid gaat opnemen, waaronder:

- Het mobiliteit vraagstuk.
- CO2 Reductie (voor gebouwen en mobiliteit) (vaste KPI, afgelopen 2 jaar 5% vermindering per jaar gerealiseerd), in 2015 wordt de CO2 prestatieladder certificering behaald
- Meer transparantie richting diverse stakeholders
- Verduurzamen wagenpark (in leasebeleid opgenomen)
- Meer lokale betrokkenheid
- Paperless office, onder ander door middel van het project "acceptatie Digitale Ondertekening"

Gerealiseerde doelen: enkele voorbeelden

Onder de 4 zwaartepunten zijn 23 onderwerpen benoemd die gestuurd worden middels KPI's.

In 2014 zijn van de 23 onderwerpen 19 doelen behaald.

Naleving

Een aantal van deze indicatoren betreffen naleving indicatoren. De gestelde doelen per jaar voor elk van deze indicatoren is dat er geen enkele klacht of sanctie omtrent deze indicatoren mag binnen komen. Het gaat hier onder andere om de naleving van het eerlijk zaken doen.

MBO projecten

De Staffing Groep heeft in 2014 aan MBO projecten € 35.682,00 uitgegeven. (€34.637,00 in 2013). Een van de projecten betreft Viafrica.

De Staffing Groep heeft onder meer als missie om de slagkracht en innovatiekracht van opdrachtgevers te verbeteren en ondernemerschap te stimuleren. Viafrica doet hetzelfde in Afrika met een aanpak die we zelden zien bij goede doelen. Donaties zijn voor Viafrica slechts een deel van hun inkomsten, een steeds groter deel komt uit het succesvol in de markt zetten van ICT-diensten in samenwerking met lokale ICT-ondernemers. Nut en effectiviteit zijn dus leidend in hun aanpak en essentieel voor hun voortbestaan. De belangrijkste bijdrage is het betalen van de reis- en verblijfkosten van IT-consultants die 3 weken als vrijwilliger gaan werken in Afrika.

Naast de financiële bijdrage voor Viafrica doneert De Staffing Groep ook de afgeschreven kantoor automatisering aan hen.



CO2 reductie

Om de invulling van het zwaartepunt "milieu impact eigen handelen", kracht bij te zetten heeft De Staffing Groep in 2014 gekozen om dit punt in te richten op basis van de Norm CO2 Prestatieladder. In december heeft De Staffing Groep het certificaat van de CO2 Prestatieladder binnen gehaald op niveau 3.

De Staffing Groep meet al sinds 2011 haar CO2 uitstoot en heeft ook vanaf dat jaar doelen gesteld om de CO2 uitstoot te reduceren. In 2012 zijn maatregelen getroffen die direct een grote eenmalige reductie tot gevolg had.

jaar	Reductie doel	gerealiseerd
2012	-5,00%	-24,00%
2013	-5,00%	-4,80%
2014	-5,00%	-9,05%

De reductie doelstelling voor 2014 was oorspronkelijk eveneens gesteld op 5%. Doordat er in 2014 gekozen is om de methodiek van de CO2 Prestatieladder te gaan volgen, heeft er over 2013 een nulmeting plaatsgevonden volgens deze methodiek. De reductie over 2014 is voornamelijk gerealiseerd door de inzet van een aantal (plug-in) hybride auto's.

jaar	Scope 1 CO2 in ton	Scope 2 CO2 in ton
2013	206	47
2014	184	45

De doelstellingen zijn vanaf 2014 vastgesteld voor 3 jaar volgens onderstaand schema:

Scope 1 doelstelling	Scope 2 doelstelling	Scope 1 en 2 doelstelling
18,0 % CO2 reductie per eind 2017 ten opzichte van begin 2014	24,0 % CO2 reductie per eind 2017 ten opzichte van begin 2014	19,0 % CO2 reductie per eind 2017 ten opzichte van begin 2014

De scope 1 emissies ofwel de directe emissies hebben betrekking op het gasverbruik om de gebouwen te verwarmen en het brandstofverbruik van ons eigen wagenpark/materiaal/materieel. De scope 2 emissies ofwel de indirecte emissies hebben betrekking op het elektriciteitsverbruik.

CO2 Reductie maatregelen

Drie maatregelen die er voor gaan zorgen dat De Staffing Groep de doelstellingen voor de periode 2014-2017, kan realiseren zijn:

- Aanpassing leasebeleid (onder andere ontmoediging van milieu vervuilende auto's en stimulering van milieu vriendelijke auto's)
- Zonnepanelen plaatsen op beide daken.
- Aanbrengen van Led verlichting.

Toekomstbeleid Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Het Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen zal ook in de toekomst een belangrijk thema zijn binnen De Staffing Groep. Met name binnen de zwaartepunten Arbeidsomstandigheden / Mensenrechten en Transparantie / Eerlijk zakendoen wil zij nadrukkelijker activiteiten blijven ontwikkelen. In de rol als marktleider in het bemiddelen van zelfstandige professionals ziet De Staffing Groep ook een taak voor haar weggelegd om deze vorm van dienstverlening buiten de malafide praktijken te houden. Zij ondersteunt hierin belangenorganisaties als de NBBU om deze te voorzien van de juiste informatie ten behoeve van het ontwikkelen van beleid. Beleid gericht op het eerlijk zakendoen,

transparantie maar bovenal een eerlijke speelveld voor zowel de zelfstandige professionals als de intermediair in een wereld waarin de overheid zich niet altijd onpartijdig opstelt duidend op de huidige trend van tegen flexibilisering en voor meer vaste arbeidsrelaties. Daarnaast heeft de overheid inzake flexibele inzet van arbeidskrachten de uitzendkracht als "preferente Flex" gedefinieerd. In de visie van De Staffing Groep een schoffering van de vele duizenden zelfstandige professionals die bewust kiezen voor een vrije rol om hun kennis en talenten in te zetten voor de maatschappij, zowel in het publieke als private domein.

Daarnaast zullen ook de doelen inzake het eigen handelen en milieu impact en maatschappelijke betrokkenheid blijven aandacht vragen om ook op deze zwaartepunten verbeteringen te blijven aanbrenen.

6. Tot slot

De Staffing Groep ziet al vele jaren een tendens dat meer en meer zelfstandige professionals worden ingezet in bedrijfsleven en overheidsorganisatie. Een ontwikkeling die niet te stoppen valt maar gestroomlijnd moet worden. Opdrachtgevers worden geconfronteerd met een groeiende flexibele schil waar advies en ondersteuning in geboden moet worden. Zowel bij de HR afdelingen maar ook in de organisaties zelf is deze groeiende behoefte aan ondersteuning de basis waarmee De Staffing Groep haar toekomst met vertrouwen tegemoet ziet. Deze ondersteuning biedt De Staffing Groep al vele jaren succesvol en zal zij, waar nodig aangepast aan de veranderende omstandigheden en behoeftes, ook komende jaren met succes blijven aanbieden. Ondanks de op korte termijn verwachte politieke tegenwind verwacht zij ook voor 2015 een positief resultaat te halen met een beperkte groei in volume en marge. De verdere uitvoering van het strategisch plan biedt voor de langere termijn voldoende uitzicht op substantiële groei in marge en resultaat.

Nieuwegein, 20 mei 2015

C.W. van Alphen

Algemeen Directeur

JAARREKENING 2014

1. Geconsolideerde balans (na voorgestelde winstbestemming)

(bedragen * € 1.000)

		<u>31 december 2014</u>	<u>31 december 2013</u>
ACTIVA			
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	(1)	-	481
Materiële vaste activa	(2)	250	365
Financiële vaste activa	(3)	<u>1.638</u>	<u>1.645</u>
Som van de vaste activa		1.888	2.491
Vlottende activa			
Handelsvorderingen	(4)	66.762	64.477
Belastingen	(5)	3	57
Rekening courant verbonden partijen	(6)	67	72
Overige vorderingen	(7)	<u>434</u>	<u>597</u>
		67.266	65.203
Liquide middelen	(8)	<u>7.320</u>	<u>5.324</u>
Som van de vlottende activa		74.586	70.527
Balanstotaal		<u><u>76.474</u></u>	<u><u>73.018</u></u>
PASSIVA			
Groepsvermogen	(9)	10.586	11.003
Kortlopende schulden			
Handelscrediteuren	(12)	62.155	57.237
Belastingen en sociale verzekeringen	(13)	1.662	3.178
Overige schulden	(14)	<u>2.071</u>	<u>1.600</u>
Som van de kortlopende schulden		65.888	62.015
Balanstotaal		<u><u>76.474</u></u>	<u><u>73.018</u></u>

2. Geconsolideerde winst- en verliesrekening

(bedragen * € 1.000)

		<u>2014</u>	<u>2013</u>
Bruto omzet	(16)	391.208	323.325
Directe kosten contracthandling	(17)	<u>219.090</u>	<u>184.906</u>
Netto-omzet	(18)	172.118	138.419
Kostprijs van de omzet	(18)	<u>157.373</u>	<u>124.179</u>
Bruto omzetresultaat	(20)	14.745	14.240
Bedrijfslasten			
Personeelslasten	(21)	7.187	6.559
Afschrijvingen	(22)	791	973
Overige bedrijfslasten	(23)	<u>3.783</u>	<u>4.491</u>
Som van de bedrijfslasten		<u>11.761</u>	<u>12.023</u>
Bedrijfsresultaat		2.984	2.217
Financieringsresultaat	(24)	-37	-38
Resultaat deelnemingen	(25)	<u>2</u>	<u>85</u>
Resultaat voor belastingen		2.949	2.264
Belastingen	(26)	<u>-866</u>	<u>-750</u>
		<u>-866</u>	<u>-750</u>
Resultaat na belastingen		<u><u>2.083</u></u>	<u><u>1.514</u></u>

3. Geconsolideerd kasstroomoverzicht

(bedragen * € 1.000)

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Ontvangsten van afnemers	389.145	308.298
Betalingen aan leveranciers en werknemers	<u>383.558</u>	<u>306.546</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	5.587	1.752
Interest	-37	-38
Vennootschapsbelasting	<u>-866</u>	<u>-750</u>
	<u>-903</u>	<u>-788</u>
Kasstroom uit operationele activiteiten	4.684	964
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
(Des) investeringen in immateriële vaste activa (1)	0	-250
(Des) investeringen in materiële vaste activa (2)	-194	-119
(Des) investeringen in financiële vaste activa (3)	<u>6</u>	<u>0</u>
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-188	-369
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Aflossing lening o/g (10)	0	-2.500
Betaalde dividenden (9)	<u>-2.500</u>	<u>-1.500</u>
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	-2.500	-4.000
Kasstroom	<u><u>1.996</u></u>	<u><u>-3.405</u></u>
Saldo liquide middelen per 31 december	7.320	5.324
Saldo liquide middelen per 1 januari	<u>5.324</u>	<u>8.729</u>
Mutatie liquide middelen	<u><u>1.996</u></u>	<u><u>-3.405</u></u>

4. Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Algemene informatie

Deze grondslagen betreffen zowel de vennootschappelijke als geconsolideerde balans en winst- en verliesrekening. De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW.

De jaarrekening is opgemaakt en goedgekeurd door de directie op 27 mei 2015. De vaststelling van de jaarrekening is voorbehouden aan de algemene vergadering van aandeelhouders.

De activiteiten van De Staffing Groep BV, statutaire zetel te Utrecht, kantoorhoudend Fultonbaan 6, 3439NE te Nieuwegein, en haar werkmaatschappijen zijn gericht op detachering van met name de zelfstandige IT-specialisten.

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling voor de vennootschappelijke en de geconsolideerde jaarrekening zijn gelijk. Geconsolideerde vennootschappen worden in de vennootschappelijke jaarrekening gewaardeerd op nettovermogenswaarde.

Aangezien de financiële gegevens van de jaarrekening van De Staffing Groep BV zijn verwerkt in haar geconsolideerde jaarrekening, wordt in de vennootschappelijke winst- en verliesrekening, conform artikel 402 Titel 9 Boek 2 BW slechts het resultaat uit dochtermaatschappijen na aftrek van de belastingen daarover als afzonderlijke post vermeld.

Consolidatie

In de consolidatie worden de financiële gegevens van De Staffing Groep BV opgenomen, samen met haar groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen waarin De Staffing Groep BV direct of indirect overheersende zeggenschap kan uitoefenen doordat zij beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enig andere wijze de financiële en operationele activiteiten kan beheersen. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met potentiële stemrechten die direct kunnen worden uitgeoefend op balansdatum.

De groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld.

Intercompany-transacties, intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de groep zijn gerealiseerd. Ongerealiseerde verliezen op intercompany-transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering. Waarderingsgrondslagen van groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen zijn waar nodig gewijzigd om aansluiting te krijgen bij de geldende waarderingsgrondslagen van de groep.

In de consolidatie zijn opgenomen de gegevens van De Staffing Groep BV en de tot haar groep behorende direct en middellijk gehouden dochtermaatschappijen.

- direct gehouden groepsmaatschappijen zijn:

vennootschap	gevestigd	statutaire zetel	percentage
IT-Staffing Nederland BV	Nieuwegein	Nieuwegein	100%
IT-Staffing Europe BV	Nieuwegein	Nieuwegein	100%
Staffing Facility BV	Nieuwegein	Nieuwegein	100%
IP-Staffing B.V.	Nieuwegein	Nieuwegein	100%
GP-Staffing B.V.	Nieuwegein	Nieuwegein	100%

de door IT-Staffing Europe BV middellijk gehouden groepsmaatschappijen zijn:

IT-Staffing Schweiz GmbH	Utikon (Zurich)	Zwitserland	100%
IT-Staffing Belgium bvba	Diegem (Brussel)	België	100%
IT-Staffing Deutschland GmbH	Kleve	Duitsland	100%
V-Software bvba	Diegem (Brussel)	Belgie	100%

De met Logica Nederland BV gehouden joint venture (Independit BV, statutair gevestigd te Utrecht) is, gelet op de onderlinge zeggenschapsverhouding van 50%, niet meegenomen in de consolidatie. Deze vennootschap is opgenomen tegen de nettovermogenswaarde. V-Software bvba is gedurende 2014 ontbonden en geliquideerd.

Verbonden partijen

Als verbonden partijen worden aangemerkt alle rechtspersonen waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van De Staffing Groep BV en nauwe verwanten zijn verbonden partijen.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Acquisities en desinvesteringen van groepsmaatschappijen

Vanaf de overnamedatum worden de resultaten en de identificeerbare activa en passiva van de overgenomen vennootschap opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De overnamedatum is het moment dat overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend op de betreffende vennootschap.

De verkrijgingsprijs bestaat uit het geldbedrag of het equivalent hiervan dat is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen onderneming vermeerderd met eventuele direct toerekenbare kosten. Indien de verkrijgingsprijs hoger is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva wordt het meerdere als goodwill geactiveerd onder de immateriële vaste activa. Indien de verkrijgingsprijs lager is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva, dan wordt het verschil (negatieve goodwill) als overlopende passiefpost opgenomen.

De maatschappijen die in de consolidatie betrokken zijn, blijven in de consolidatie opgenomen tot het moment dat zij worden verkocht; deconsolidatie vindt plaats op het moment dat de beslissende zeggenschap wordt overgedragen.

Tot de verbonden partijen behoort, naast de hiervoor genoemde vennootschappen, ook de moedermaatschappij WES Beheer BV.

Schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening worden schattingen gemaakt en wordt van bepaalde veronderstellingen uitgegaan die van invloed kunnen zijn op de waardering van de activa, verplichtingen, opbrengsten en kosten. De schattingen en de hiermee verbonden veronderstellingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en verschillende andere factoren die gegeven de omstandigheden als redelijk worden beschouwd. Indien het voor het geven van het in art. 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

De werkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen en veronderstellingen en zullen leiden tot boekhoudkundige verschillen in het jaar waarin die verschillen zich voordoen.

Grondslagen voor de financiële verslaggeving

Balans

Algemeen

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad van Jaarverslaggeving.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans, de winst- en verliesrekening en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

In 2014 hebben zich geen stelselwijzigingen voorgedaan.

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar. De voor vergelijkingsdoeleinden opgenomen cijfers zijn waar nodig aangepast, wat niet heeft geleid tot een verandering in het vermogen per 31 december 2013 en het resultaat over het jaar 2013.

De presentatievaluta van deze jaarrekening is de euro, welke tevens de functionele valuta is. Alle bedragen dienen gelezen te worden * € 1.000.

Immateriële vaste activa

De post immateriële vaste activa heeft betrekking op goodwill, welke is ontstaan bij de overname van aandelen in deelneming. De goodwill wordt gewaardeerd op het verschil tussen de verkrijgingprijs van de aandelen onder aftrek van de waarde van de verkregen activa minus passiva van de verworven deelneming. De goodwill wordt lineair afgeschreven over de gedurende de geschatte toekomstige gebruiksduur.

De vennootschap beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een immaterieel vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

Materiële vaste activa

Alle materiële vaste activa zijn gewaardeerd op de aanschaffingswaarde verminderd met de gecumuleerde afschrijvingen. De afschrijvingen zijn gebaseerd op de bedrijfseconomisch verantwoord geachte gebruiksduur en geschieden lineair op basis van de aanschaffingswaarde. De economische levensduur is voor alle groepen gesteld op 5 jaar, waarbij de restwaarde op nihil is gesteld.

Indien indicaties aanwezig zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn, wordt de realiseerbare waarde van dat actief vastgesteld. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde. De realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

De bij verkoop van materiële vaste activa ontstane winsten en verliezen worden, evenals eventuele bijzondere waardeverminderingen, verantwoord in de winst- en verliesrekening.

Financiële vaste activa

De financiële vaste activa hebben betrekking op deelnemingen in groepsmaatschappijen en overige deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Deelnemingen worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaardemethode. Wanneer 20% of meer van de stemrechten uitgebracht kan worden, wordt ervan uitgegaan dat er invloed van betekenis is.

De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening; voor deelnemingen waarvan onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderingsgrondslagen van de desbetreffende deelneming.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover De Staffing Groep BV in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen. De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaaarding worden de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening, uitgaande van de waarden bij eerste waardering.

Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingprijs. Indien sprake is van een bijzondere waardevermindering vindt waardering plaats tegen de realiseerbare waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van de winst- en verliesrekening.

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen (leningen u/g) worden gewaardeerd tegen de reële waarde van het verstrekte bedrag, gewoonlijk de nominale waarde, onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen.

Vorderingen

De handels- en overige vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, die in het algemeen overeenkomt met de nominale waarde.

Handelsvorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn, wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de winst- en verliesrekening gebracht.

Op de handelsvorderingen wordt, indien dat noodzakelijk wordt geacht, in verband met het risico van oninbaarheid een voorziening in mindering gebracht.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Langlopende schulden

De opgenomen leningen worden gewaardeerd tegen de reële waarde van het verstrekte bedrag, gewoonlijk de nominale waarde.

Operationele leasing

Bij de vennootschap kunnen er leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij de vennootschap ligt. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst- en verliesrekening over de looptijd van het contract.

Resultatenrekening

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten en transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

De bedrijfslasten worden geclassificeerd volgens het categoriale model. De bedrijfslasten worden verantwoord in het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Bruto-omzet

De bruto-omzet, ook wel aangeduid als facturatiewaarde, heeft betrekking op de aan derden gefactureerde bedragen uit hoofde van de dienstverlening jegens klanten, onder aftrek van omzetbelasting, kortingen en bonussen. De hoogte van de bruto-omzet is mede bepaald door schattingen van de nog te factureren omzet samenhangend met de nog te ontvangen urenverantwoordingen van detachering- en contracthandling overeenkomsten per 31 december 2014.

Directe kosten van de contracthandling

De directe kosten van de contracthandling heeft betrekking op direct aan de facturatiewaarde toe te rekenen kosten uit hoofde van contracthandling activiteiten. De hoogte van de kostprijs van de omzet is mede bepaald door schattingen van de nog te ontvangen inhuurverplichtingen samenhangend met de nog te ontvangen urenverantwoordingen per 31 december 2014.

Netto-omzet

Onder de netto-omzet zijn verantwoord de van derden ontvangen en te ontvangen tegenprestatie uit hoofde van de reële waarde van de in het verslagjaar geleverde diensten uit hoofde van enerzijds de detacheringovereenkomsten en anderzijds de netto contractuele vergoeding uit hoofde van contracthandling. De hoogte van de netto-omzet is mede bepaald door schattingen van de nog te factureren omzet samenhangend met de nog te ontvangen urenverantwoordingen per 31 december 2014.

De contractuele vergoeding uit hoofde van contracthandling is gelijk aan de facturatiewaarde onder aftrek van de daaraan verbonden directe kosten.

Kostprijs van de omzet

Onder de kostprijs van de omzet zijn begrepen alle direct aan de verrichte diensten uit hoofde van detacheringovereenkomsten toe te rekenen kosten. De hoogte van de kostprijs van de omzet is mede bepaald door schattingen van de nog te ontvangen inhuurverplichtingen samenhangend met de nog te ontvangen urenverantwoordingen per 31 december 2014.

Bruto-omzetresultaat

Het bruto-omzetresultaat is het verschil tussen enerzijds de netto-omzet en anderzijds de kostprijs van de omzet.

De in het nieuwe boekjaar ontvangen urenverantwoordingen (voor het opmaken van de jaarrekening) vormen het uitgangspunt voor de schattingen van de omzet (nog te factureren bedragen) en de directe kosten van de contracthandling c.q. kostprijs van de omzet (detachering) in verband met de nog te ontvangen facturen. Tevens wordt een inschatting gemaakt van de naar verwachting nog te ontvangen urenverantwoordingen.

Afschrijvingen op immateriële en materiële activa

Immateriële vaste activa inclusief goodwill en materiële vaste activa worden vanaf het moment ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. De afschrijvingen worden lineair berekend op basis van de geschatte economische levensduur. Onder de afschrijvingen zijn ook de waardeverminderingen begrepen die in het boekjaar op de vaste activa hebben plaats gevonden.

Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst- en verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

De lasten samenhangend met de pensioenregelingen worden verantwoord in de winst- en verliesrekening. De pensioentoezeggingen worden geheel gefinancierd door de zogenaamde 'toegezegde bijdrage regelingen': de werkgever doet een bijdrage in de kosten van de door de werknemer geheel gedragen pensioenkosten. Er zijn geen toegezegd - pensioenregelingen.

Financiële baten en lasten

Als financiële baten en lasten worden verantwoord de aan het verslagjaar toe te rekenen betaalde dan wel verschuldigde rente onder aftrek van de aan het verslagjaar te rekenen ontvangen dan wel te vorderen rente.

Belastingen

De belasting over het resultaat wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de winst- en verliesrekening, rekening houdend met beschikbare fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren (voor zover niet opgenomen in de latente belastingvorderingen) en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling aan niet-aftrekbare kosten. Tevens wordt rekening gehouden met wijzigingen die optreden in de latente belastingvorderingen en latente belastingenschulden uit hoofde van wijzigingen in het te hanteren belastingtarief.

Binnen de groepsrelaties wordt gerekend met de nominale belastingtarieven, zonder rekening te houden met specifieke fiscale regelgeving.

Grondslagen kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de directe methode.

De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen, met uitzondering van deposito's met een looptijd langer dan drie maanden. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Koersverschillen op geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten. De verkrijgingsprijs van de verworven groepsmaatschappij is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De geldmiddelen die in de verworven groepsmaatschappij aanwezig zijn, zijn op de aankoopprijs in mindering gebracht. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De betaling van de leasetermijnen uit hoofde van het financiële leasing-contract zijn voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

Toelichting bij de geconsolideerde balans

A C T I V A

Vaste activa

(1) Immateriële vaste activa

Deze balanspost heeft betrekking op de bij de aankoop van SCP Professionals BV en V-Software BV BA betaalde meerwaarde ten opzichte van de som van de afzonderlijke activa minus passiva en de in 2014 verworven contracten uit de boedel van Corso B.V.

Het verloop van de balanspost over 2014 is als volgt weer te geven:

Balans per 31 december 2013	481
Investering	-
Afschrijving	<u>481</u>
Balans per 31 december 2014	<u><u>-</u></u>
Aanschafwaarde goodwill	3.850
Cumulatieve afschrijvingen	<u>3.850</u>
Boekwaarde per 31 december 2014	<u><u>-</u></u>

(2) Materiële vaste activa

Het verloop van de balanspost gedurende het verslagjaar is als volgt weer te geven:

	Kantoor Inrichting	Software / apparatuur	Totaal
Boekwaarde per 31 december 2013	97	268	365
Bij Investeringen	137	58	195
Desinvesteringen	0	-61	-61
Af Afschrijvingen	<u>50</u>	<u>199</u>	<u>249</u>
Boekwaarde per 31 december 2014	<u>184</u>	<u>66</u>	<u>250</u>

Per balansdatum is de opbouw van de waarde als volgt:

	Kantoor Inrichting	Software / Apparatuur	Totaal
Aanschafwaarde	1.282	1.110	2.392
Bij Investeringen	137	58	195
Desinvesteringen	0	-61	-61
Af: Cumulatieve afschrijvingen	<u>1.235</u>	<u>1.041</u>	<u>2.276</u>
Boekwaarde per 31 december 2014	<u>184</u>	<u>66</u>	<u>250</u>

(3) Financiële vaste activa

Onder deze balanspost is de 50% deelname in Independit BV, statutair gevestigd te Utrecht verantwoord. Het resultaat over het boekjaar 2014, toekomend aan De Staffing, bedroeg € 2 (2013 85). De nettovermogenswaarde per 31 december 2014 bedraagt derhalve € 97.

	31 dec 2014	31 dec 2013
De balanspost is als volgt te specificeren:		
Deelneming	97	95
Verstrekte leningen:		
- Stichting E-Court	40	50
- Wes Beheer BV (aandeelhouder)	1.500	1.500
- Overige	1	0
	<u>1.638</u>	<u>1.645</u>

Vlottende activa

	31 december 2014	31 december 2013
(4) Handelsvorderingen		
De balanspost kan als volgt worden weer gegeven:		
Debiteuren	35.076	36.516
Nog te factureren omzet	<u>31.686</u>	<u>27.961</u>
	<u>66.762</u>	<u>64.477</u>

In de waardering per 31 december 2014 is rekening gehouden met een voorziening van oninbaarheid ter grootte van € 187 (2013: € 185).

(5) Belastingen

Deze balanspost heeft betrekking op te vorderen omzetbelasting

(6) Rekening courant verbonden partijen

Deze balanspost heeft geheel betrekking op een kortlopende vordering op de aandeelhouder.

(7) Overige vorderingen

De posten hebben betrekking op bedragen die vooruitlopend zijn voldaan, te ontvangen rentevergoedingen alsmede te ontvangen dividend.

(8) Liquide middelen

Onder de post liquide middelen is een bedrag begrepen van € 1.589 (2013: € 479) dat uitsluitend kan worden aangewend voor het direct dan wel indirect voldoen van verplichtingen jegens de belastingdienst. De overige middelen staan direct ter vrije beschikking.

PASSIVA

(9) Groepsvermogen

Het verloop van het groepsvermogen over het jaar 2014 is als volgt weer te geven:

Balans per 31 december 2013	11.003
Af: dividenduitkering	2.500
Bij: resultaatbestemming	<u>2.083</u>
Balans per 31 december 2014	<u>10.586</u>

Voor een nadere toelichting en specificatie wordt verwezen naar de toelichting bij de vennootschappelijke balans (toelichting 28).

Langlopende schulden

(10) Lening o/g

Deze balanspost betreft de in maart 2011 door de dochteronderneming IT-Staffing Nederland BV ontvangen lening ter grootte van € 2.500. De lening had een looptijd tot en met medio maart 2014 en is volledig terugbetaald. De rentevergoeding bedroeg 7% per jaar. Deze lening was jegens derden achtergesteld.

Kortlopende schulden

	31 december 2014	31 december 2013
(12) Handelscrediteuren		
Deze balanspost is als volgt te splitsen:		
Crediteuren	34.747	32.930
Nog te ontvangen facturen	<u>27.408</u>	<u>24.307</u>
	<u>62.155</u>	<u>57.237</u>

De schulden aan verbonden partijen zijn nihil.

(13) Belastingen en premies sociale verzekeringen

De specificatie van de balanspost is als volgt weer te geven:

Vennootschapsbelasting	154	812
Omzetbelasting	842	1.551
Loonbelasting en premies volksverzekeringen	<u>666</u>	<u>815</u>
	<u>1.662</u>	<u>3.178</u>

(14) Overige schulden

De balanspost is als volgt te specificeren:

Salarissen	360	437
Administratie- en accountantskosten	46	76
Nog te betalen kosten en overlopende passiva	<u>1.665</u>	<u>1.087</u>
	<u>2.071</u>	<u>1.600</u>

Toelichting bij de geconsolideerde winst- en verliesrekening

(16) Bruto omzet

De bruto-omzet betreft de factuurwaarde van diensten uit hoofde van detachering- en brokerovereenkomsten. Bij brokerovereenkomsten vindt de contractafhandeling, een administratieve dienstverlening, plaats ter zake van door opdrachtgevers rechtstreeks ingehuurde tijdelijke contracten (=contracthandling).

	2014	2013
Detachering	168.217	134.607
Contracthandling	222.991	188.718
	<hr/>	<hr/>
	<u>391.208</u>	<u>323.325</u>

In de Bruto omzet is begrepen een bedrag van 131 met betrekking tot het buitenland (2013: 322)

(17) Directe kosten contracthandling

Deze directe kosten ter grootte van € 219.090 (2013: € 184.906) hebben uitsluitend betrekking op de bruto-omzet uit hoofde van de overeenkomsten voor contracthandling.

(18) Netto-omzet

De netto-omzet kan als volgt worden gesplitst naar soorten van dienstverlening:

Detachering	168.217	134.607
Vergoeding contracthandling	3.901	3.812
	<hr/>	<hr/>
	<u>172.118</u>	<u>138.419</u>

(19) Kostprijs van de omzet

Deze kostprijs ter grootte van € 157.373 (2013: € 124.179) heeft uitsluitend betrekking op de netto-omzet uit hoofde van de detacheringovereenkomsten.

(20) Bruto-omzetresultaat

Het bruto-omzetresultaat kan, naast de presentatie van netto-omzet minus kostprijs van de omzet, ook worden gepresenteerd als het verschil tussen de factuurwaarde en de directe kosten van de dienstverlening.

	2014	2013
Contracthandling	222.991	188.718
Directe kosten contracthandling	219.090	184.906
	<hr/>	<hr/>
Vergoeding contracthandling (A)	3.901	3.812
	<hr/>	<hr/>
Detachering	168.217	134.607
Kostprijs omzet detachering	157.373	124.179
	<hr/>	<hr/>
Bruto marge (B)	10.844	10.428
	<hr/>	<hr/>
Bruto-omzetresultaat (A+B)	<u>14.745</u>	<u>14.240</u>

	2014	2013
Bruto omzet		
Detachering	168.217	134.607
Contracthandling	<u>222.991</u>	<u>188.718</u>
	391.208	323.325
Directe kosten		
Detachering	157.373	124.179
Contracthandling	<u>219.090</u>	<u>184.906</u>
	<u>376.463</u>	<u>309.085</u>
Bruto-omzetresultaat	<u>14.745</u>	<u>14.240</u>
Verdeling bruto omzetresultaat		
Detachering	10.844	10.428
vergoeding contracthandling	<u>3.901</u>	<u>3.812</u>
Bruto-omzetresultaat	<u>14.745</u>	<u>14.240</u>
De directe kosten samenhangend met de facturatiewaarde kunnen als volgt worden gesplitst:		
Inhuur	362.942	295.024
Personele lasten	<u>13.521</u>	<u>14.061</u>
	<u>376.463</u>	<u>309.085</u>

Bedrijfslasten

(21) Personeelslasten

De indirecte personele lasten zijn als volgt samengesteld:

lonen en salarissen	5.436	5.001
sociale lasten	975	875
overige personeelslasten	<u>776</u>	<u>683</u>
	<u>7.187</u>	<u>6.559</u>

In de sociale lasten is begrepen een pensioenlast ter grootte van € 192 (2013: € 154). Deze lasten hebben betrekking op:

- de werkgeversbijdrage in de Oudedag Pensioenregeling (ondergebracht bij Delta Lloyd) en
- de risicoverzekering uit hoofde van het nabestaandenpensioen (ondergebracht bij Nationale Nederlanden) en het ANW-hiaat (ondergebracht bij De Goudse Verzekeringen).

(22) Afschrijvingen

	2014	2013
De afschrijvingen van vaste activa zijn als volgt:		
afschrijvingen materiële vaste activa (2)	310	228
afschrijvingen immateriële vaste activa (1)	<u>481</u>	<u>745</u>
totaal afschrijvingen	<u>791</u>	<u>973</u>

De afschrijving immateriële vaste activa heeft betrekking op de goodwill van de medio april 2009 verworven aandelen in SCP Professionals B.V. en de in november 2013 geacquireerde contracten van Corso. Beide posities zijn ultimo 2014 volledig afgeschreven.

(23) Overige bedrijfslasten

Deze bedrijfslasten kunnen als volgt worden gespecificeerd:

vervoer	450	459
huisvesting	400	513
verkoop en marketing	937	1.512
algemeen	<u>1.996</u>	<u>2.007</u>
	<u>3.783</u>	<u>4.491</u>

In de algemene kosten is een bedrag ter grootte van € 280 (2013: € 266) opgenomen aan advies en accountantskosten.

In de huisvestingskosten is een bedrag opgenomen van € 240 (2013: €240) voor huur met een verbonden partij (de groot aandeelhouder). In 2014 heeft de groot aandeelhouder een pand in eigendom verkregen dat door de staffing groep wordt gehuurd. In 2014 is door de groot aandeelhouder voor dit pand geen huur in rekening gebracht (2013: € 35). In ruil hiervoor zal de staffing groep de noodzakelijke investeringen in dit pand voor zijn rekening nemen.

Accountantshonoraria

	PwC Ac- countants	Overige PwC	Totaal PwC	Overige	Totaal
Controle van de JR 2014	115		115		115
Fiscaal Advies		12	12		12
Overig Advies		<u>22</u>	<u>22</u>	<u>131</u>	<u>153</u>
	<u>143</u>	<u>12</u>	<u>149</u>	<u>131</u>	<u>280</u>

Bovenstaande honoraria betreffen de werkzaamheden die bij de vennootschap en de in de consolidatie betrokken maatschappijen zijn uitgevoerd door accountantsorganisaties en externe accountants zoals bedoeld in art. 1 lid 1 Wta (Wet toezicht accountantsorganisaties) en de in rekening gebrachte honoraria van het netwerk waartoe de accountantsorganisatie behoort.

(24) Financieringsresultaat

Het financieringsresultaat kan als volgt worden verklaard:

Betaalde rente	-48	-103
Ontvangen rente	11	65
	<u>-37</u>	<u>-38</u>

(25) Resultaat deelnemingen

Deze post heeft betrekking op het resultaat van de joint venture (Independit BV) en het koersverschil op deelneming buitenland.

(26) Belastingen

De belastingdruk over het resultaat voor belastingen uit gewone bedrijfsuitoefening van 2014 is 29,4% (2013: 33.1%) ten gevolge van verschillen over voorgaande jaren. De belastingdruk in de resultatenrekening over 2014 kan als volgt worden gesplitst:

- verschuldigde belasting over het resultaat 2014:	873
- correcties over voorgaande jaren:	<u>-7</u>
- totaal belastingdruk	<u>866</u>

De belastingdruk, welke hoger is dan het nominale tarief, is sterk beïnvloed door de afschrijving goodwill en de verliezen van buitenlandse groepsmaatschappijen, welke niet ten laste van het fiscaal resultaat kunnen worden gebracht.

Toelichting op personeelskosten en aantal medewerkers

	2014	2013
<u>Aantal werknemers</u>		
Het aantal werknemers uitgedrukt in FTE's is als volgt:		
staf	84	80
directe medewerkers (gedetacheerden)	<u>135</u>	<u>141</u>
	<u>219</u>	<u>221</u>

Het gemiddeld aantal directe medewerkers in relatie tot het aantal gesloten contracten kan als volgt worden weergegeven:

directe medewerkers (gemiddelde FTE's)	135	141
aantal contracten	4.899	4.700
% directe medewerkers / contracten	2,8%	3,0%

Loonkosten

De totale loonkosten, van direct en indirect personeel, is als volgt:

Lonen en salarissen	16.915	17.105
Sociale lasten	2.064	1.813
Pensioenlasten	<u>405</u>	<u>369</u>
	<u>19.384</u>	<u>20.319</u>

Bezoldiging bestuurders

Gelet op de vrijstelling van art. 383 lid 1 laatste volzin, Boek 2 BW titel 9, is de bezoldiging van het bestuur niet opgenomen.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

(bedragen * € 1.000)

Lease- en huurverplichtingen

Voor personenauto's is voor een jaarbedrag van circa € 415 (2013: 375) aan langlopende (operational) leaseverplichtingen aangegaan. De leaseverplichting met een looptijd tussen 1 en 5 jaar bedraagt ca. € 850 (2013: 900).

Er is een aantal huurovereenkomsten aangegaan, de totale huurprijs per jaar bedraagt circa € 240. De verplichtingen met een looptijd tussen 1 en 5 jaar bedraagt ca. € 960

Garanties

De vennootschappen hebben bankgaranties afgegeven voor een bedrag van ca. € 53.

Vennootschapsbelasting

De vennootschap wordt samen met haar groepsmaatschappijen voor de heffing van vennootschapsbelasting als een fiscale eenheid aangemerkt. Dit betekent onder meer dat iedere vennootschap hoofdelijk aansprakelijk is voor de vennootschapsbelastingsschuld van de gehele eenheid.

5. Vennootschappelijke balans (na voorgestelde winstbestemming)

(bedragen * € 1.000)

	31 december 2014	31 december 2013
ACTIVA		
Vaste activa		
Financiële vaste activa	(27) <u>20.832</u>	<u>18.539</u>
Som van de vaste activa	20.832	18.539
Vlottende activa		
Rekeningen courant groepsmaatschappijen	119	113
Belastingen	-	-
Overige vorderingen	<u>-</u>	<u>140</u>
	119	253
Liquide Middelen	<u>0</u>	<u>412</u>
Som van de vlottende activa	119	665
Balanstotaal	20.951	19.204
PASSIVA		
Eigen vermogen		
Geplaatst kapitaal	(28) 18	18
Agioreserve	4.570	4.570
Algemene reserve	<u>5.998</u>	<u>6.415</u>
Som van het eigen vermogen	10.586	11.003
Voorzieningen		
Voorziening deelnemingen	(29) <u>257</u>	<u>160</u>
Som van de voorzieningen	257	160
Langlopende schulden		
Lening groepsmaatschappij	(30) 5.000	5.000
Kortlopende schulden		
Financiële instelling	179	0
Belastingen en sociale verzekeringen	24	27
Rekening Courant Groepsmaatschappijen	4.905	3.003
Overige schulden	<u>0</u>	<u>11</u>
Som van de kortlopende schulden	5.108	3.041
Balanstotaal	20.951	19.204

6. Vennootschappelijke winst- en verliesrekening

(bedragen * € 1.000)

		<u>2014</u>	<u>2013</u>
Bedrijfsresultaat			
Financieringsresultaat		<u>- 169</u>	<u>- 145</u>
Resultaat voor belastingen		-169	-145
Resultaat deelnemingen	(26)	2.205	1.623
Belastingen		<u>47</u>	<u>36</u>
		<u>2.252</u>	<u>1.659</u>
Resultaat na belastingen		<u><u>2.083</u></u>	<u><u>1.514</u></u>

7. Toelichting bij de vennootschappelijke balans

Algemeen

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling voor de vennootschappelijke en de geconsolideerde jaarrekening zijn gelijk. Geconsolideerde vennootschappen worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaarde.

Voor de grondslagen van de waardering van activa en passiva en van de bepaling van het resultaat wordt verwezen naar de onder 4 opgenomen toelichting op de geconsolideerde balans en winst- en verliesrekening.

(27) Financiële vaste activa

	31 dec 2014	31 dec 2013
Deze balanspost heeft betrekking op de volgende elementen:		
- deelneming IT-Staffing Nederland BV	18.873	16.462
- deelneming Independit BV	97	95
- deelneming IP Staffing BV	75	29
- deelneming Staffing Facility BV	<u>247</u>	<u>223</u>
totaal deelnemingen	19.292	16.809
- verstrekte leningen	<u>1.540</u>	<u>1.730</u>
 totaal financiële vaste activa	<u><u>20.832</u></u>	<u><u>18.539</u></u>

Het verloop van de waardering van de **deelnemingen** kan als volgt worden weergegeven:

	IT-Staffing Nederland BV	IT-Staffing Europe BV	Independit BV	IP-Staffing B.V.	GP-Staffing B.V.	Staffing Facility BV	Totaal
Balans 31 december 2013	16.462	-160	95	29	-70	223	16.579
Bij Resultaat 2014	<u>2.411</u>	<u>-62</u>	<u>2</u>	<u>46</u>	<u>-216</u>	<u>24</u>	<u>2.205</u>
	18.873	-222	97	75	-286	247	18.784
Af Dividend	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
Balans 31 december 2014	<u><u>18.873</u></u>	<u><u>-222</u></u>	<u><u>97</u></u>	<u><u>75</u></u>	<u><u>-286</u></u>	<u><u>247</u></u>	<u><u>18.784</u></u>

Hiervan is een bedrag van € 19.292 (2013: € 16.809) opgenomen als deelnemingen in de financiële activa. De negatieve waardering voor GP-Staffing is ten laste gebracht van de verschaftte lening eind 2014 groot € 250. Voor het resterende negatieve deel (€ 36) is een voorziening genomen. Ook voor de deelnemingen IT-Staffing Europe BV is, ter grootte van de negatieve waarde, een voorziening genomen, groot € 222 (2013: € 160).

Daarnaast is een bedrag van € 1.540 aan leningen uitgegeven. De specificatie hiervan is als volgt:

	31 dec 2014	31 dec 2013
- Stichting E-Court	40	50
- Wes Beheer B.V.	1.500	1.500
- GP-Staffing B.V.	0	180
Totaal	<u>1.540</u>	<u>1.730</u>

De lening aan Wes Beheer BV ter grootte van € 1.500 is aflossingsvrij, waarbij de schuldenaar te allen tijde de schuld geheel of gedeeltelijk kan aflossen. De lening is verstrekt tegen een vergoeding van 3-maands Euribor, waarbij vanaf 1 januari 2014 de rente achteraf per jaar zal worden voldaan.

De lening aan GP Staffing is aangegaan per eind december 2013 met een looptijd van 2 jaar waarbij te allen vroege aflossing mogelijk is. De lening is verstrekt tegen een vergoeding van een 3-maandseuribor plus 2% verschuldigd vanaf 1-1-2014 en achteraf per jaar te voldoen. De deelnemingswaarde per 31-12-2014 van € -286 is in mindering gebracht op de lening, voor het resterende bedrag (€ 36) is een voorziening gevormd.

(28) Eigen vermogen

Het verloop van het eigen vermogen in het jaar 2014 is als volgt weer te geven:

	Geplaatst kapitaal	Agio reserve	Algemene reserve	Totaal
Balans 31 december 2013	18	4.570	6.415	11.003
Bij Resultaatbestemming			2.083	2.083
Af Dividend			<u>2.500</u>	<u>2.500</u>
Balans 31 december 2014	<u>18</u>	<u>4.570</u>	<u>5.998</u>	<u>10.586</u>

Het maatschappelijk kapitaal, ter grootte van € 90.756, bestaat uit 2.000 aandelen van € 45,38 nominaal (statutair NLG 100) waarvan 400 aandelen zijn geplaatst en volgestort.

De agioreserve is per 1 januari 2001 ontstaan als gevolg van een herstructurering van de groepsstructuur.

Vooruitlopend op een door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders te nemen besluit is, overeenkomstig het voorstel van de directie, het resultaat over het boekjaar 2014, ter grootte van € 2.083, geheel toegevoegd aan de overige reserves.

(29) Voorziening deelnemingen

De balanspost is gevormd in verband met aansprakelijkheidsstelling in de verliezen van een aantal deelnemingen:

De voorziening is gelijk aan de negatieve netto-vermogenswaarde van de deelneming IT-Staffing Europe per 31 december 2014 en het saldo van de negatieve waardering van GP Staffing en de aan haar verstrekte lening.

(30) Lening groepsmaatschappij

Hieronder is opgenomen de van de dochteronderneming IT-Staffing Nederland BV verkregen lening ter grootte van € 5.000. De rentevergoeding die wordt voldaan is gelijk aan de 3-maands euribor vermeerderd met 3%. De aflossing zal worden voldaan via de in de toekomst van de dochteronderneming te verkrijgen dividenduitkeringen.

Nieuwegein, 20 mei 2015

De directie,

C.W. van Alphen

OVERIGE GEGEVENS

1. Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben geen bijzondere gebeurtenissen na balansdatum plaats gevonden die van invloed zouden kunnen zijn op de jaarrekening 2014.

2. Statutaire bepalingen inzake de resultaatsbestemming

De statutaire bepalingen inzake de bestemming van het resultaat luiden als volgt:

Artikel 14

1. De winst staat ter beschikking van de algemene vergadering van aandeelhouders, die deze geheel of gedeeltelijk kan bestemmen tot vorming van - of storting in - een of meer algemene of bijzondere reservefondsen.
2. a) De vennootschap kan aan de aandeelhouders en andere gerechtigden tot de voor uitkering vatbare winst slechts uitkeringen doen voor zover het eigen vermogen groter is dan het gestorte en opgevraagde deel van het kapitaal vermeerderd met de reserves die krachtens de wet moeten worden aangehouden.
b) Uitkering van winst geschiedt na de vaststelling van de jaarrekening waaruit blijkt dat zij geoorloofd is.
c) Op aandelen wordt geen winst ten behoeve van de vennootschap uitgekeerd.
3. Bij de berekening van de winstverdeling tellen de aandelen die de vennootschap in haar eigen kapitaal houdt niet mede, tenzij deze aandelen belast zijn met een vruchtgebruik of daarvan met medewerking van de vennootschap certificaten zijn uitgegeven.
4. De vennootschap mag tussentijds slechts uitkeringen doen, indien aan het vereiste van het tweede lid sub a is voldaan.

Artikel 15

Het dividend staat vanaf een maand na de vaststelling ter beschikking van de aandeelhouders, tenzij de algemene vergadering van aandeelhouders een andere termijn vaststelt. De vorderingen verjaren door verloop van vijf jaar. Dividenden waarover niet binnen vijf jaar na de beschikbaarstelling is beschikt, vervallen aan de vennootschap.

3. Winstverdeling

Vooruitlopend op het daartoe te nemen besluit van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders is, in overeenstemming met het voorstel van de directie, het gehele resultaat over 2014 ter grootte van € 2.083, toegevoegd aan de overige reserves.

Controleverklaring van de onafhankelijk accountant